



Testa oss!  
De första 3 månaderna

**GRATIS**

## Varför ST?

- ▶ **En arbetsplats – en fackförening**  
Alla på arbetsplatsen är välkomna som medlemmar, oberoende av utbildning och befattning.
- ▶ **Förhandlings- och rättshjälp**  
Skulle du befinna dig i en situation där du inte kommer överens med arbetsgivaren kan du känna dig trygg i vetskapen att STs specialister på arbetsrätt bistår dig.
- ▶ **ST förhandlar fram värdefulla avtal**  
Du som medlem i ST ska ha ett kollektivavtal som tryggar din löneökning och har ett innehåll som är utvecklande och värdefullt för dig. Utan siffror i avtalen finns en risk att väldigt många blir helt utan löneutveckling. Därför är "sifferlösa" avtal inte ett alternativ för oss – våra avtal ska ha fastställda löneökningar.
- ▶ **Vi driver dina frågor**  
ST är inte kopplat till något politiskt parti. Det betyder att när ST tar ställning i politiska frågor utgår förbundet från medlemmarnas perspektiv och intressen.

## Bli medlem i ST

Ju fler som är medlemmar i ST, desto större möjlighet har vi att förbättra arbetsvillkoren för alla anställda. Som medlem får du bland annat:

- ▶ Facklig rådgivning
- ▶ Inkomstförsäkring
- ▶ Juriststöd och rättshjälp
- ▶ Försäkringar och rabatter

Bli medlem genom att ringa 0771-555 444 eller sms:a "MEDLEM" till 71370.

Fackförbundet ST  
ST Direkt: 0771 555 444  
E-post: st@st.org  
Webbplats: www.st.org



Fackförbundet ST

**Vet du hur  
löneförhandlingar  
går till?**



# Varför är kollektiv-avtalsförhandlingar så bra?

Kollektivavtalet är ett avtal mellan en arbetsgivare och fack. Det bestämmer anställningsvillkoren för dig som arbetstagare. Genom förhandlingar förbättrar vi villkoren i ditt avtal.

Är du medlem i Fackförbundet ST är du med och äger processen för din lönebildning och förbättringen av dina villkor. Det är genom att vara många vi har en möjlighet att påverka arbetsgivaren för att du ska få ett ännu bättre arbetsliv.

*”När vi tillsammans i facket bevakar våra intressen och försöker påverka ger det oftast bättre resultat än när man ensam försöker förhandla. Det gäller för alla fackliga förhandlingsfrågor som löner, trygghets- eller pensionsavtal. Hade vi inte gått samman och förhandlat så hade vi inte haft kollektivavtal med siffror.”*  
Åsa Erba Stenhammar, förhandlingschef på ST



# Löneförhandlingsprocessen

Nedan beskrivs hur det går till när nya löner ska förhandlas. Du kommer märka att det är en ständigt pågående process och inte bara en fråga om löneförhandlingar på individnivå. Det är mycket förarbete som görs innan man kommer så långt som till individförhandlingarna.

