



Ett faktablad från **Fackförbundet ST**

INNEHÅLLSANSVARIG: Anders.Hult@st.org och Veera.Littmark@st.org

DATUM: 2015.12.08

STs förhandlings- och rättshjälp

Du kan alltid vända dig till ST för råd och stöd. Det kan handla om att du fått en belastningsskada i arbetet, fått för lite semesterersättning, utsatts för diskriminering, sagts upp eller avskedats.

MÅNGA PROBLEM löser man bäst genom att ST-avdelningen kontaktar din arbetsgivare i frågan. Det är ST lokalt som vet hur just din arbetsplats fungerar. Den kännedomen är en styrka i resonemangen med arbetsgivaren.

Om denna direktkontakt inte räcker kan en av STs ombudsmän begära förhandling med arbetsgivaren. De flesta tvister löses den vägen, men det händer att frågan måste gå till domstol.

Då kan förbundet bevilja rättshjälp. Har du beviljats rättshjälp driver förbundet din fråga vidare och tar eventuella rättegångskostnader. Kostnader som du annars själv fått betala och som kan bli skyhöga.

[Vid korta tidsfrister - kontakta ST centralt omgående](#)

I vissa fall är det viktigt att snabbt få kontakt med en ombudsman, då tidsfristerna för att driva ärendet kan vara korta. Det gäller exempelvis om du blivit uppsagd, avskedad eller fått en disciplinpåföljd

(löneavdrag eller varning). Det gäller också vid vissa otvistiga lönekrav.

Om man inte begär förhandling i tid preskriberas ärendet. Det går då inte att driva det vidare.

Vänd dig till ditt lokala fack eller ST Direkt på 0771-555 444, så får du veta vem du ska prata med.

Ta sedan kontakt så snabbt som möjligt.

Arbetsrättsliga tvister

Vid en arbetsrättslig tvist (uppsägning, avskedande, diskriminering, tvist om lön etcetera) går en ombudsman igenom ditt ärende tillsammans med dig för att ta reda på vilka fakta som stödjer din sak, liksom vilka argument arbetsgivaren har för sin ståndpunkt.

Finns det grund för att driva din fråga, begär ombudsmannen förhandling. De allra flesta tvister löses i denna förhandling med arbetsgivaren. Det innebär att du slipper rättegångsförfarandet som kan vara en utdragen och pressande process.



Har du beviljats rättshjälp driver förbundet din fråga vidare och tar eventuella rättegångskostnader.

Slutar förhandlingen däremot i oenighet är frågan hur man går vidare. Bedömer förbundet att det finns tillräcklig grund för att driva din fråga till domstol, kan du beviljas rättshjälp. Förbundet tar då dina eventuella rättegångskostnader. Du företräds normalt av en av STs förbundsjurister i domstolsförhandlingen.

Rättshjälp i brottmål

Riskerar du åtal för ett brott som ska ha begåtts i tjänsten eller har en direkt koppling till anställningen kan du vända dig till STs förbundsjurister för att få veta vad som gäller vid polisutredning och rättegång. Vid själva domstolsprocessen har du i allmänhet en offentlig försvarare.

Du kan också beviljas rättshjälp i denna typ av ärenden. Då står förbundet för de rättegångskostnader som du kan bli skyldig att betala om du skulle bli fälld.

Andra ärenden

Har du en skada eller sjukdom som kan ha med arbetet att göra, kan du få råd och stöd från ST när du ska göra din arbets-skadeanmälan. Godkänns inte din skada/sjukdom som arbetsskada kan förbundet bevilja rättshjälp för att överklaga beslutet till domstol eller skiljenämnd.

Rättshjälp kan också beviljas om du har ett otvistigt lönekrav och det finns skäl att tro att din arbetsgivare inte betalar på grund av ekonomiska problem. Då driver förbundet din lönefordran, också vid en eventuell konkurs.

Därtill kan rättshjälp beviljas vid vissa tvister om arbetslöshets- och socialförsäkringen. Förutsättningen är att din tvist har anknytning till anställningen och att det dessutom finns särskilda skäl. Exempel

på särskilda skäl kan vara att frågan är juridiskt komplicerad eller om du av någon anledning skulle ha svårt att redogöra för ditt ärende.

Fakta om rättshjälp

Beslut om rättshjälp tas av förbundets rättshjälpskommitté. Den består av förbundsstyrelsens presidium.

Beslutet beror på vilken typ av fråga ditt ärende gäller och ifall rättshjälpskommittén bedömer att det finns grund för att driva det vidare. Det beror dessutom på vilken slags medlemskap du har.

ST har tre medlemsformer: aktivt medlemskap, pensionärsmedlemskap och studerandemedlemskap.

Aktiva medlemmar kan få rättshjälp för tvister som uppstått efter att medlemmen ansökt om medlemskap i ST.

Pensionärsmedlemmar kan få rättshjälp om frågan hänger samman med en tidigare anställning, däremot inte för händelser som inträffat efter övergången till pensionärsmedlemskap.

Studerandemedlemmar omfattas inte av rättshjälp, då studerandemedlemskapet är begränsat till facklig rådgivning.

Rättshjälp är reglerad i paragraf 69 i förbundet stadgar.



Läs mer om
rättshjälp på
st.org