



# TACK!

Det är med stor glädje vi kan sätta punkt för verksamhetsåret 2016 och ta avstamp till ett nytt år och en ny kongressperiod. I maj hade vi framtidskongress där vi kunde fira att vårt tuffa och konsekventa arbete med att vända medlemsutvecklingen har gett resultat – nu vänder ST trenden och värvar allt fler. Särskilt glädjande är att många unga mellan 25-35 år väljer Fackförbundet ST. Likaså bildar vi nya lokala fack för första gången på många år. Vi har bokstavligen byggt om förbundshuset i Stockholm och har nu bättre förutsättningar i arbetssätt, system och infrastruktur, för att kunna fokusera på god kommunikation och service till STs blivande och befintliga medlemmar. Vi kan också hälsa alltfler nya förtroendevalda välkomna och STs fackliga grundutbildning får toppbetyg av kursdeltagarna. Under året har formerna börjat sätta sig för att bilda opinion och påverka genom politikerträffar och media.

Jag är mycket nöjd med framgångarna i Avtal 2016, som ger förutsättningar för reallöneökningar och en bättre arbetssituation för STs medlemmar. Våra krav i avtalsrörelserna utgick från medlemmarnas vardag. Vi hade tydliga krav. Bland annat siffror i våra avtal och löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden, höjda ambitioner för arbetsmiljön både vad gäller arbetsmiljöutbildningar och frågan om den psykosociala arbetsmiljön, där frågor om stress och arbetsbelastning ska prioriteras vid sidan om vårt krav, att anställda inte ska behöva utsättas för hot eller våld i jobbet.

I STs temperaturmätare talar siffrorna sitt tydliga språk. Många av medlemmarna upplever ökad stress och psykosocial ohälsa. Ett hållbart arbetsliv är en av våra viktigaste frågor, som vi fokuserar våra insatser kring framåt. Tack för ditt arbete som förtroendevald och ditt stöd som medlem – tillsammans är vi starka!

*Britta Lejon, Förbundsordförande*



# VI SKAPAR FRAMTIDENS ST

Under STs kongress i maj samlades 127 ombud, utsedda för att representera STs medlemmar, för att fatta viktiga beslut för förbundets framtid. En ny förbundsstyrelse valdes för den fyraåriga kongressperioden och Britta Lejon omvaldes till förbundsordförande. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att fortsätta bereda ett nytt förbundsnamn, för att visa att vi vill utvecklas och bli tydligare i vilka vi är och vad vi gör.

## FYRA FOKUSOMRÅDEN SOM VI SKA PRIORITERA HAR VALTS:

- Lön och inflytande
- Hållbart arbetsliv
- Medlemsvärvning
- Lokal facklig styrka

## ETT ANTAL MOTIONER ANTOGS, DÄRIBLAND:

- Förtroendevalda ska få mer utbildning inom Arbetsmiljö och MBL (Medbestämmandelagen)
- ST ska jobba mer med likabehandling och jämställdhet
- ST ska ha en fungerande regional verksamhet i hela landet
- ST ska bedriva opinion för ökat fackligt inflytande

## FÖRBUNDET FICK EN NY VISION:

*Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle.*



# VI BLIR FLER OCH STARKARE

Ännu ett rekordår visar att vi har vänt medlemsutvecklingen till en stadigt uppåtgående kurva! Detta år blev vi nära 95 000 medlemmar. Medlemsvärvningen har påverkats positivt av en höjd ambitionsnivå och ett tydligt fokus på värvning i hela organisationen. Förbundets kongress, synlighetsveckor och avtalsrörelsen bidrog också till ökad synlighet. Värkning vid nyanställningar på

flera stora myndigheter är en annan viktig faktor som påverkade medlemsiffrorna.

Förbundets digitala värvningsarbete bidrar starkt till medlemsökningen. Det digitala beteendet förändras snabbt idag och därför arbetar ST hela tiden med att optimera webbplatsen och övriga digitala kanaler i syfte att få fler medlemsansökningar.



\* Siffran 94 703 är baserad på antalet yrkesaktiva, pensionärer och studerande. I detta antal finns även studerandemedlemmar (Tria) enligt överenskommelse om fördelning mellan övriga förbund: Unionen och Vision. Med totala antalet Triamedlemmar hade ST 108 528 medlemmar år 2016. En ökning från 106 484 medlemmar totalt år 2015. Antalet Tria-medlemmar 2015 var 18 299 och 2016 18 161.

#### ANTAL MEDLEMMAR

	2016	2015
Totalt antal medlemmar	94 703*	93 087*
Yrkesaktiva medlemmar	67 098	65 827
Studentmedlemmar	2 577	1 669

#### INTRÄDEN & UTTRÄDEN

Inträden, Yrkesaktiva medlemmar	7 997	7 641
Inträden, Studentmedlemmar	1 034	920
Inträden, Chefsmedlemmar	171	135
Inträden, Doktorandmedlemmar	153	153
Utträden	6 685	6 439

**7** nya lokala fack har bildats på arbetsplatser där det tidigare saknats, vilket innebär att fler medlemmar har facket nära till hands och större lokalt inflytande. Vi har också ökat stödet för medlemmar som saknar lokalt fack.

**FÖRSÄKRINGSKASSAN, MIGRATIONSVERKET OCH ARBETSFÖRMEDLINGEN ÄR DE TRE AVDELNINGAR SOM VÄRVAT FLEST NYA MEDLEMMAR.**



**”Det jag gillar mest med ST är att det är ett inkluderande fackförbund – alla får vara med oavsett utbildning eller befattning. Det är en oerhörd styrka att kunna representera alla personalkategorier på en arbetsplats.”**

*Förtroendevald i ST*

# VI BLIR BÄTTRE

Vi vill skapa starkare relation till medlemmarna för att öka nöjdheten och lojaliteten. Utvecklingen av medlemsdialogen och att sätta medlemmen i centrum har därför fortsatt under året. En viktig del har varit att kvalitetssäkra och utveckla hur ST välkomnar nya medlemmar. Informationen som

skickas till medlemmar har därför setts över, för att bli ännu mer anpassad och relevant.

På en sexgradig skala ligger skattningen av förbundet och dess företrädare en bit över fyra, vilket går i linje med den positiva trend som hållit i sig under de senaste åren.

## ST HAR HAFT

# 43 177

## KONTAKTER MED MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA I VÅR MEDLEMSSERVICE.

### DOKTORAND

Karriärseminarier har hållits, som syftar till att förbereda doktorander för en karriär utanför högskolesektorn. En utveckling av den fackliga politiken för att på ett professionellt sätt driva doktorandfrågor vid lärosäten och i kontakter med nyanställda doktorander har skett.

**"Jag har inte varit medlem i ST så länge men jag upplever mitt byte av fack som en vinstlott. Ni är så serviceinriktade mot medlemmarna, man blir glad!"**

*Medlem i ett mail till ST Direkt*



**650 karriärinsatser** har genomförts för STs medlemmar. Det kan handla om samtal med karriärcoach, granskning av CV, genomgång av LinkedIn-profil eller simulerad anställningsintervju. Sidorna på STs webbplats som rör olika karriärfrågor hör till våra allra mest besökta sidor.

**GENOM EN NY TRÄNINGSUPPGIFT UNDER GRUNDUTBILDNINGEN FÖR FÖRTROENDEVALDA VÄRVADES ÖVER 250 NYA MEDLEMMAR, I SNITT 10 NYA MEDLEMMAR PER UTBILDNING.**



### NÖJDARE UTBILDNINGSDELTAGARE

I vår strävan efter att öka människors kunskap och utveckla individer har antal deltagare på våra uppskattade utbildningar ökat. Förutom den fackliga grundutbildningen ligger löneutbildningen och ordförandeutbildningen i topp. På en skala av 6 möjliga ligger vi nu på 5,1.

**”Mycket bra!  
Engagerade kursledare  
och väldigt kunniga!”**

*Citat från kursutvärderingen*



### NYTT CHEFSERBJUDANDE

En kommunikationsplan för ett nytt chefsmedlemskap och en ny organisation för chefsfrågor har tagits fram. Det nya innebär bland annat en chefsombudsman, chefsrådgivning och nätverk. En chefsvärningsgrupp har bildats där frågor rörande värvning, opinion och strategi samt utbildningsbehov behandlas.

**80%**

**AV DE NYA MEDLEMMARNA KAN  
TÄNKA SIG ATT REKOMMENDERA  
EN KOLLEGA ATT GÅ MED I ST.**

# VI SYNS OCH HÖRS

Vi har utvecklat vår kommunikation på många områden och det har gett resultat! Arbetet med förbättrade nyhetsbrev till medlemmar har lett till ökad öppningsfrekvens och fler klick. Nya avdelningssidor för alla STs avdelningar finns nu på vår webbplats för att stötta det lokala informationsarbetet. Vi har kraftigt ökat vårt följantal på Instagram (+304

procent), Facebook (+28 procent) och LinkedIn (+62 procent). Vi har satsat mycket på att utveckla innehållet med till exempel infografik, film och quiz. Vi har börjat använda film mer i kommunikationen vilket gör att fler kan ta till sig vårt budskap. Populärast under året var filmer där vår ordförande Britta Lejon berättar om läget i avtalsrörelsen.



## ALMEDALEN

Under Almedalsveckan lanserade ST en rapport och arrangerade ett seminarium på temat "När förtroendet för samhällets institutioner sviktar – vad kan staten göra?" Om att en väl fungerande statsförvaltning är en förutsättning för att medborgarna ska känna tillit och förtroende. I panelen medverkade Raimo Pärssinen (s), Acko Ankarberg Johansson (kd) och STs ordförande Britta Lejon.



## PRIDE

ST har deltagit i regnbågsfestivaler i Sundsvall, Lund, Göteborg, Stockholm och Malmö. Genom att delta i Pride under parollen HBQ på #statligtuppdrag vill ST ta ställning för ett inkluderande arbetsliv, där alla anställda ska känna sig trygga oavsett sexuell läggning och könsidentitet.



## INTERNATIONELLA KVINNODAGEN

Den 8 mars hade vi en gemensam biokväll i hela landet med filmen "Suffragette". Den visades för 3 400 medlemmar i 15 städer. I anslutning till bion fick vi även chans att berätta om hur ST arbetar för ett jämställt arbetsliv. Vi hade även en rad seminarier, bland annat kring boken "Bortom glastaket" där STs kanslichef medverkar.



## MEDLEMSAKTIVITETER

Arbetsmiljö och karriärutveckling är viktiga medlemsfrågor. Därför har två seminarier kring detta hållits på olika platser i Sverige, för att så många som möjligt ska kunna delta.



## AKTIVITETSVECKA 42

Årets tema under aktivitetsveckan var avtal och arbetsmiljö, vilket var mycket uppskattat och 125 aktiviteter genomfördes.

## MEDIEGENOMSLAG

Vårt mediegenomslag ökade under 2016 till 1 242 unika träffar. Vår medieexponering är geografiskt bäst i Skåne och Östergötland. Den enskilda fråga som var störst i media för ST rörde Migrationsverket. Vi har också initierat diskussioner om statlig utveckling, visstidsanställningar, meddelarskydd och infrastruktur.

## PUBLIKT

Under året har Publikt utkommit med 14 nummer med en upplaga om drygt 86 000. Tidningen skickas ut till STs medlemmar samt till beslutsfattare och opinionsbildare. Publikt's främsta uppgift är att skildra och granska vad som händer på ST-arbetsplatserna – i första hand handlar det om att bevaka medlemmarnas arbetsmiljö och arbetsvillkor.



**"Ska bli sååå kul med Lunch Beat, det har jag sett fram emot! Har det som pepp till mig själv faktiskt, hur jag kände mig där och då och efteråt! Jag lyste och strålade och livet var magiskt några timmar."**

*Medlem som deltagit på STs Lunch Beat*

# VI GÖR SKILLNAD

ST har växlat upp för att påverka till bättre lösningar för STs medlemmar och anställda i statliga verksamheter. Under året har förbunds företrädare haft en rad träffar med politiker för att informera och påverka i våra viktiga frågor. Vi har bland annat besökt utskottsmajoriteten (KU) för att diskutera utlokalisering av statliga jobb, upp-

vaktat utredningen om Arbetsförmedlingen och Indelningskommittén angående förslag om en ny regionindelning för Sverige.

Vi har även börjat att hålla uppskattade och välbesökta förvaltningspolitiska seminarium i aktuella ämnen inom statsförvaltningen: Om ledning och styrning samt flytt av myndigheter till exempel.



## VIKTIGA FRÅGOR VI DRIVIT 2016

- Ett aktivt arbete för ett hållbart arbetsliv
- Krafttag för en bättre psykosocial arbetsmiljö
- Obligatorisk statstjänstemannautbildning
- Nolltolerans mot hot och våld i arbetslivet
- Stoppa missbruket av visstidsanställningar
- Satsa mer på infrastrukturen



## SKRIFT OM STATSANSTÄLLDAS VÄG TILL STREJKRÄTT

2016 firade vi att statligt anställda i Sverige haft facklig förhandlingsrätt och strejkrätt i 50 år. I Makt bakom orden skildrar journalisten Ann Dahlin, till vardags reporter på tidningen Publikt, hur det gick till när statstjänstemän till slut fick laglig rätt att strejka efter årtionden av fackliga kampanjer.

## TRE STORA FRAMGÅNGAR 2016

**1** **Statskontoret** har fått i uppdrag av regeringen att starta en obligatorisk utbildning för alla anställda i staten om vad det innebär att vara statstjänsteman. En fråga som vi länge drivit!

**2** Vi har påverkat företaget **Teracom** att dra tillbaka sitt förslag att försämra pensionsvillkoren för de anställda.

**3** Tack vare våra medlemmars erfarenheter har vi en unik möjlighet att ta oss an frågor om infrastrukturen. ST har antagit ett nytt **infrastrukturprogram** för att tydliggöra STs ståndpunkter vad gäller de många utmaningar, som den svenska infrastrukturen och de som arbetar med den står inför i dag.

# AVTAL 2016

Vi har tecknat nya och värdefulla avtal för alla medlemmar. I årets avtalsrörelser har vi fokuserat mycket på insamlingsarbetet – att ge medlemmar

möjlighet till inflytande och delaktighet. Vi har också utvecklat en aktivare och tydligare avtalskommunikation.

## ARBETSGIVARVERKET

### Arbetsgivarnas krav

Ingen fastställd löneökning i avtalet.

Avtalet löper på tills vidare.

Enbart lönesättande samtal på arbetsplatsen.

Rätten till ersättning för läkarvård, läkemedel och flyttersättning tas bort.

Begränsa möjligheter till ledighet med lön.

### Det här fick vi

2,2 procent i löneökningar.

Avtal med slutdatum så att vi kan påverka igen.

Fortsatt valfrihet av löneförhandlingsmodell.

Vi stoppade kravet.

Vi stoppade kravet.

Utöver resultaten ovan har vi kommit överens med motparterna om att tillsätta gemensamma arbetsgrupper för bättre arbetsmiljö. Syftet är att prioritera upp frågor om stress och arbetsbelastning samt att anställda inte ska behöva utsättas för hot eller våld i jobbet.

## JÄRNVÄGS- INFRASTRUKTUR

Almega yrkade på ett sifferlöst tillsvidareavtal. Vi fick igenom löneökningar på 2,38 procent i ett ettårigt avtal. Vi stoppade arbetsgivarens förslag om bland annat frysta ingångslöner, minskad rätt att ta ut sin semester under sommaren och borttaget krav på lokal överenskommelse om nattarbetstid.

## SPÅRTRAFIK

Almega yrkade på ett sifferlöst tillsvidareavtal. Vi fick igenom löneökningar på 2,38 procent och en individgaranti på 240 kr i ett ettårigt avtal. Vi lyckades också stoppa flera av arbetsgivarens förslag om bland annat frysta ingångslöner, försämringar i arbetstidsregleringen och minskad rätt att ta ut sin semester under sommaren.

## KOMMUNIKATION

Almega yrkade på ett sifferlöst tillsvidareavtal. Vi fick igenom löneökningar på 2,2 procent i ett ettårigt avtal. Vi stoppade arbetsgivarens förslag om bland annat frysta ingångslöner, kortare varseltid vid förändring av arbetstid och enskilda överenskommelser om arbetstid och övertid.

# VI PÅVERKAR I VÄRLDEN

ST är delaktiga i projekt världen över, som syftar till att stärka fackföreningsrörelsen i länder där rätten att organisera sig inte är lika självklar. För statligt anställda är det i många länder särskilt svårt att organisera sig. Därför är det viktigt att vi som fackförbund engagerar oss och står upp för fackliga rättigheter globalt.

Förutom stöd till andra fack genom våra långsiktiga projekt i Ukraina, Västafrika, Nordafrika och

Mellanöstern har vi också arbetat med påverkansarbete i EU. Bland annat har diskussioner förts om EU:s handelsavtal utifrån perspektivet offentlig sektor och skattefinansierad verksamhet.

STs ordförande Britta Lejon var under 2016 ordförande för den sociala dialogen för statligt anställda i EU. Den sociala dialogen är ett forum för inflytande mellan EU-kommissionen, facken och arbetsgivarorganisationerna.



## ÖKAT KVINNligt LEDARSKAP I VÄSTAFRIKANSKA FACKFÖRENINGAR

I STs samarbetsprojekt i Västafrika har stort fokus legat på jämställdhet. Nu ser vi tydligt resultat av detta!

**”Vi har kunnat utveckla kvinnors kapacitet och många har tagit ledarpositioner i förbunden, på arbetsplatsen och i samhället”**

**Charlotte Kalanbani**  
*Public Services International*



I oktober samlades ett 30-tal fackligt aktiva kvinnor från tio länder i Västafrika i Togos huvudstad Lomé. Fokus för konferensen var kvinnligt ledarskap, jämställdhetsfrågor och ungas rättigheter i arbetslivet.

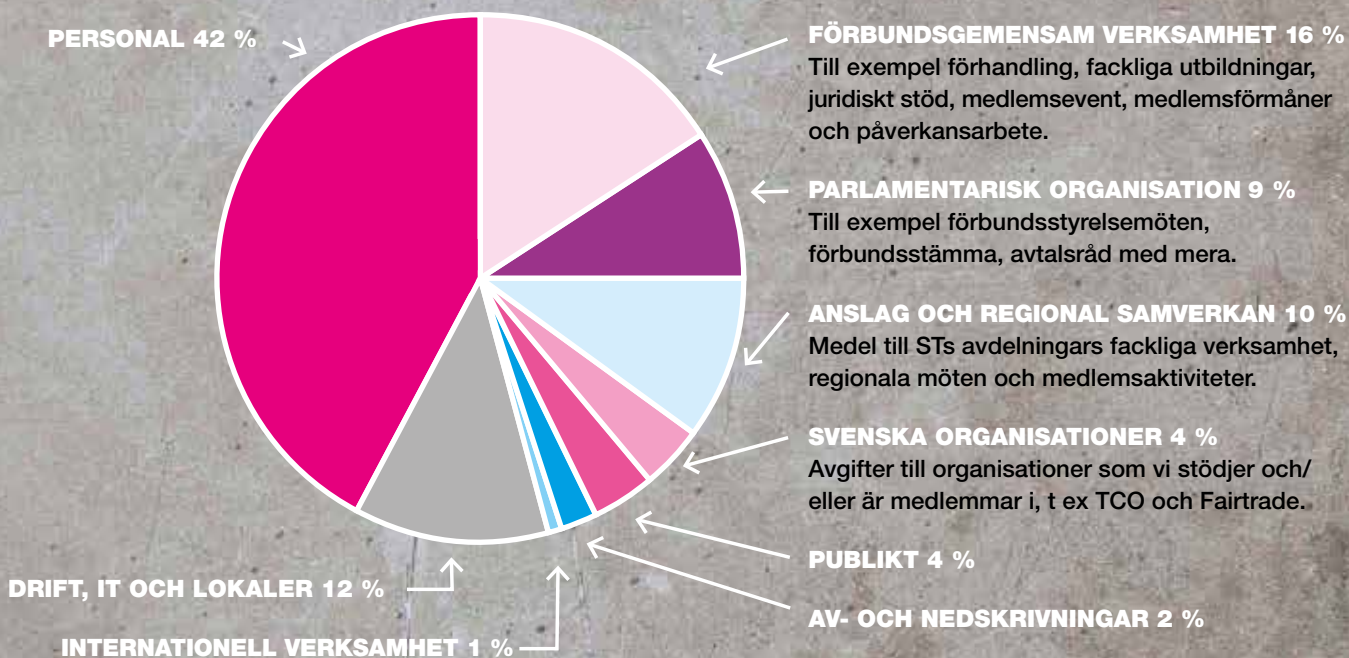
# ...OCH JOBBAR SMARTARE

Den starka värvningstakten har inneburit att STs medlemmar har blivit fler och att medlemsintäkterna därmed ökat med 3,7 mkr jämfört med budget. Fortsatt hög värvning i kombination med effektivare arbete för att hålla igen på kostnaderna är en förutsättning för att ST långsiktigt ska klara att utföra sin

verksamhet med medlemsintäkter. Då kan avkastningen på vårt kapital också användas till att öka vår konfliktstyrka ytterligare.

Vill du ta del av mer ekonomisk information hänvisar vi till Årsredovisningen som finns i ett separat dokument.

## SÅ HÄR FÖRDELAS KOSTNADERNA



## NYA IT-SYSTEM OCH INFRASTRUKTUR

I takt med att vi är offensiva för fler och nöjda medlemmar har ST investerat för att ha god infrastruktur i IT- och kommunikationssystem. Vi har därför infört ett nytt medlemsregister och CRM-system, andra standardiserade system för det dagliga arbetet och ett nytt ekonomisystem. Vi har fortsatt utvecklingen av vår webbplats st.org, verktyg för e-brevutskick och mallverktyg för inbjudningar, kampanjer med mera. Vi har också fortsatt utveckla vår webbshop för trycksaker och profilprodukter.



# VÅRA VÄRDERINGAR



Värderingar är det som lägger grunden till en förening. De är inte bara fina ord, utan något som ska genomsyra hela vår verksamhet. Därför har vi under året arbetat med att förtydliga våra värderingar. Vi har också berättat om dem i kampanjen **Starka tillsammans** och haft workshops med förtroendevalda om hur vi arbetar i enlighet med våra värderingar.

## ARBETSPLATSNÄRA

Det är på arbetsplatsen som möjligheterna att påverka är störst. Det är här medlemmarna finns och det är här facket ska finnas. Det är en förutsättning för allas möjlighet till dialog och delaktighet i det fackliga arbetet.

## DEMOKRATISKA

Vår verksamhet styrs utifrån medlemmarnas behov och önskemål. Alla ska ha samma möjlighet att påverka och göra sin röst hörd; inom förbundet, på arbetsplatsen och i samhället. Inflytandet ska inte vara beroende av någons ålder, kön, religion, etnicitet eller sexuella läggning.



## **OBUNDNA**

ST är partipolitiskt obundna. Det betyder inte att vi är opolitiska. Vi arbetar ständigt med att driva opinion och påverka beslutsfattare i frågor som berör våra medlemmars arbete. Alltid utifrån medlemmens bästa, aldrig utifrån ett specifikt partis agenda.

## **SOLIDARISKA**

Vårt arbete grundas i tron på allas lika värde och strävan efter allas lika rättigheter. Ju fler vi blir som ställer oss bakom detta, desto större möjlighet har vi att påverka för att det blir verklighet. Vi är starkare tillsammans.

## **TRYGGA I FÖRÄNDRING**

ST vill bygga ett hållbart arbetsliv för alla. Våra medlemmar ska ha trygga, utvecklande och välbetalda arbeten. Det är viktigt för att du ska orka hela ditt arbetsliv.

**” Jag ser och har sett från insidan hur mycket kraft och engagemang som läggs ner för att förbättra arbetsmiljön, avtalen och enskilda medlemmars situation. Jag uppskattar verkligen att ST inte är bundet till något politiskt parti och jag är stolt över mitt fack. Den enda förändringen jag hoppas innerligt på är att fler medlemmar går på sina årsmöten, att fler engagerar sig i sakfrågor, att de förtroendevalda ska slippa kalla till medlemsmöten som ingen går på. Kom igen nu, medlemmar! Anmäl er till årsmötet! ”**

*Kommentar från medlem på STs Facebook-sida*

**Fackförbundet ST**

Box 5308, 102 47 Stockholm

Telefon: 0771-555 444, e-post: [st@st.org](mailto:st@st.org), [www.st.org](http://www.st.org)