





TILLSAMMANS ÄR VI STARKA

Så har ytterligare ett år passerat. 2018 blev ett år då vi fått arbeta hårt för att hålla uppe medlemsiffrorna. Framförallt har neddragningarna på Migrationsverket men även en del andra strukturförändringar i vår sektor inneburit ett stort jobb. Tack vare ett hårt arbete från både våra förtroendevalda och från kansliet har vi klarat att behålla vår position som det största och ledande fackförbundet inom det statliga området. Det är särskilt glädjande att vi har en positiv trend bland de yngre där vi går framåt i åldersgruppen 25–29 år och att vi har ett stort inflöde också av studerandemedlemmar.

2018 var året då vi kämpade hårt för att påverka regeringens beslut att flytta ett stort antal myndigheter. Bland mycket annat flyttade delar av Strålsäkerhetsmyndigheten till Katrineholm, delar av Universitets- och högskolerådet till Visby, E-hälsomyndigheten till Kalmar samt Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor till Växjö. Mycket arbete har lagts ned på att underlätta för myndigheterna och framförallt för att tillsammans med Trygghetsstiftelsen stötta våra medlemmar i dessa förändringar.

Förbundet var självfallet också aktivt inför förra årets allmänna val för att lyfta viktiga frågor för våra medlemmar. En av våra segrar var att riksdagen anammade vårt förslag om att en obligatorisk statstjänstemannautbildning ska införas.

Under året arrangerade vi i samband med stämman en extrakongress för att avgöra frågan om förbundsnamnet. Beslutet blev att vi behåller namnet Fackförbundet ST.

Tillsammans med våra systerförbund i Europa (EPSU), beslutade vi att stämna EU-kommissionen inför domstol. Striden gäller minimiregler för inflytande för statligt anställda vid omställningar. Domstolen har ännu inte fattat sitt beslut.

Den historiskt komplicerade regeringsbildningen efter riksdagsvalet innebar att osäkerheten länge var stor även om vilken statsbudget som skulle styra myndigheterna. Flera myndigheter, bland annat Arbetsförmedlingen och Skogsstyrelsen, fick kraftigt sänkta anslag, vilket har lett till negativa konsekvenser för verksamheten och personalen.

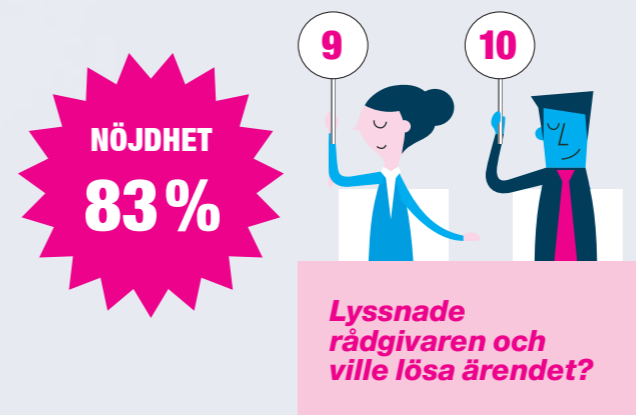
2018 var ett händelserikt och omtumlande år. Nu växlar vi över till 2019 som kommer att innebära många nya stora utmaningar. Vi känner inte till alla men vi kan ana. Det vi vet är att facket är viktigare än någonsin.

Slutligen, ett tack till alla er som bidrar till att utveckla vårt förbund och som utför det allra viktigaste arbetet på arbetsplatserna mitt i medlemmarnas vardag.

Britta Lejon, Förbundsordförande

MEDLEMMEN I FOKUS

Att STs medlemmar är nöjda med sitt medlemskap och förbundets arbete är det allra viktigaste för oss. Under flera år har vi sett en ökande nöjdhet, och det är mycket glädjande att det håller i sig. Här är exempel på det.



RÅDGIVNING

Som medlem i ST står du aldrig ensam, varken när förändring sker eller om något är oklart. Av de som ringt till rådgivningen, svarade 83 % 9 eller 10 på en 10-gradig skala, där 10 är bäst på frågan om de upplevt att rådgivaren lyssnat och ville lösa ärendet.

Rådgivarna på ST Direkt och handläggarna på medlemsregistret hanterade under året.

31 059 samtal
14 768 mejl

De 5 vanligaste frågorna 2018:

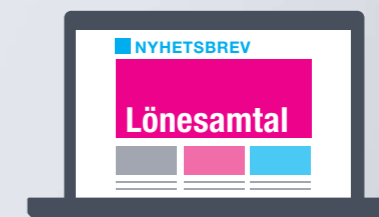
- 1 Jag är missnöjd med min lön. Vad kan jag göra och hur kan ST hjälpa mig?
- 2 Jag behöver vara ledig för studier/föräldraskap/pröva annat jobb. Vilka regler gäller?
- 3 Jag söker ett jobb på en statlig myndighet och de vill veta vad jag har för löneanspråk. Vad ska jag säga?
- 4 Jag kommer tillbaka till jobbet efter en längre tids sjukskrivning. Vilka rättigheter har jag och hur kan ST hjälpa mig?
- 5 Arbetsgivaren avbryter min provanställning. Kan ST hjälpa mig?

"Otroligt proffsigt och kompetent bemötande. Personen jag var i kontakt med gav flera kloka råd som jag kommer att följa. Rådgivning när den är som absolut bäst!"

Medlem i ett mail till ST Direkt

KUNSKAP FÖRÄNDRAR

Vi erbjuder ett stort utbud av utbildningar, fysiskt och digitalt, för att utveckla och sprida kunskap. Under året har vi genomfört **18** olika utbildningar vid **56** utbildningstillfällen. Totalt har vi utbildat **1 192** förtroendevalda i allt från grundutbildning till uppdrags- och påbyggnadsutbildningar inom arbetsmiljö, lön, lag och avtal, förhandling/samverkan, likabehandling, ledarskap, värnning, valberedning och kassör. Nöjdhetsindex för våra utbildningar är 5,1* och för grundutbildningen för förtroendevalda är nöjdheten hela 5,27*. (En skala 1–6 där 6 är mycket nöjd)



TIPS OM LÖN ÄR HETT

Vi har utvecklat våra nyhetsbrev till medlemmarna för att göra dem ännu mer relevanta och intressanta. Det är med stor glädje vi ser att **antalet öppnade nyhetsbrev har ökat med 45 %** och antalet som klickar på länkarna har ökat med 109 % mellan 2016 och 2018. Mest klickade nyhet 2018 handlade om tips inför lönesamtalet och på andra plats kom friskvårdstips.

VI BLIR FLER OCH VILL ÄNNU MER

ST har fortsatt höga värnings­siffror men medlemsutvecklingen avstannade något under året. In­flödet av yrkesverksamma medlemmar var något lägre, men vi hade ett rekordår för inflöde av studerandemedlemmar. Utträdes­­siffrorna är fortsatt höga och det har varit många pensioneringar. Vi har de senaste åren tagit fram rutiner och metoder samt en strategi för värning som är bra och som vi håller fast i.

Trots det behöver vi öka takten i värningen och fortsätta utveckla arbetssätt för att minska utträdena. Exempel på olika värnings­­satsningar: två större kampanjer, arbetsplatsbesök, värva en kollega-premie, digital värning och telefonvärning.

VI ÄR MÅNGA OCH STARKA

ANTAL MEDLEMMAR

95 247

ANTAL FÖRTROENDEVALDA

5 697

ANTAL AKTIVA AVDELNINGAR

105



BESTÄLL VÄRVNINGSDÄR!

70

arbetsplatser har beställt de nya aktivitetspaketen för att få stöd med att ha värvande aktiviteter.



NYTT MATERIAL I BUTIKEN

Nytt värningsmaterial hittar du på st.org/butiken

EN RIKTAD KAMPANJ TILL DOKTORANDER OCH CHEFER RESULTERADE I:

132

NYA DOKTORAND-MEDLEMMAR

157

NYA CHEFS-MEDLEMMAR

Psst... Glöm inte att välkomna alla nyanställda och ställa frågan om medlemskap. Att regelbundet synas och kommunicera fackliga frågor gör skillnad – så enkelt är det!

170 NYA MEDLEMMAR

RESULTATET AV VÅRENS KAMPANJ "VÄRVA EN KOLLEGA"

VÄRVNINGSSREKORD FÖR STUDENTER

Studentverksamheten har under året gjort flera större insatser för att öka värningstakten. Antalet inträden har under året nästan fördubblats, och särskilt höga var värnings­­siffrorna under hösten då antalet nya medlemmar sköt i höjden.



FLER STUDENTER VÄLJER ST

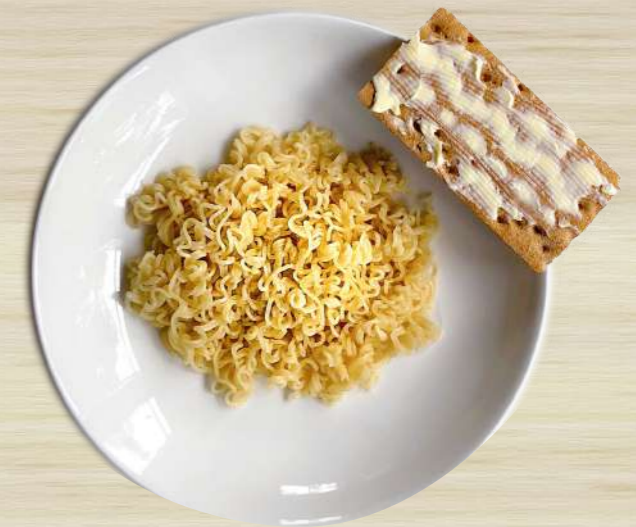
Värningstakten ökade under det första halvåret. Men det var under hösten, i samband med kampanjen, som värningen tog fart på allvar. Enbart under september månad tillkom 969 medlemmar, en knapp fyrdubbling jämfört med samma månad 2017. Det uppsatta målet för året nåddes och med det totala antalet studentmedlemmar på 8823 är tillförsikten stor att vi når kongressmålet om 10 000 studentmedlemmar år 2020.

ANTAL STUDENTMEDLEMMAR

8 823

NU ÄNNU BÄTTRE MEDLEMSKAP

Året inleddes med att gratis medlemskap för studenter infördes. Tidigare fick nya medlemmar betala en engångsavgift på 100 kronor. Senare under året förbättrades medlemskapet ytterligare genom att alla studentmedlemmar nu får möjlighet till juridisk rådgivning via Avtal 24 och stipendiesumman fördubblades!



TRÖTT PÅ ATT ÄTA NUDLAR?

För att boosta värningen ytterligare hade vi under hösten en kampanj. Nya studentmedlemmar fick en premie, en matchcheck. Kampanjen marknadsfördes i såväl våra egna som i externa kanaler, och allra mest av studentinformatörerna på lärosätena.



VI GÖR SKILLNAD I SVERIGE...

ST arbetar varje dag för att påverka för ännu bättre förutsättningar och lösningar för medlemmarna. Det gör vi lokalt och nationellt, mot arbetsgivare och politiker. Vi har genomfört förhandlingar, väckt talan i Arbetsdomstolen och tingsrätten, genomfört förvaltningspolitiska forum och haft träffar med politiker för att informera och påverka i våra viktiga frågor. Vi har under året fokuserat tydligare på vårt opinions- och påverkansarbete och drivit på för att statlig verksamhet ska finnas i hela Sverige.

FÖRBUNDETS OMBUDSMÄN HAR GENOMFÖRT

- Över 450 lokala förhandlingar
- 40 centrala tvisteförhandlingar
- 2 formella centrala konsultationer

VIKTIGA FRÅGOR VI DRIVIT 2018

- Omlokalisering av myndigheter
- Tjänstgöringsplikt i hela riket
- Statstjänstemannautbildning
- Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag
- Statsbudgeten 2019

OCH VI NÅR FRAMGÅNGAR. HÄR ÄR NÅGRA EXEMPEL

1 Riksdagen har bifallit förslaget om stats-tjänstemannautbildning från Konstitutionsutskottet och tillkännagivit det för regeringen, efter stora opinionsbildande insatser från ST.

2 Under året har vi implementerat flera av de avtalsvinster som vi fått i tidigare avtalsrörelser. Tack vare STs framgångar i avtalsrörelsen 2017 tjänar anställda nu in till tjänstepensionen även under sin föräldraledighet. Vi har även startat igång arbetsområdet Hållbart arbetsliv, där vi partsgemensamt ger stöd till lokala parter.

3 En medlem som är anställd av länsstyrelsen blev under våren 2018 förbjuden av sin arbetsgivare att artinventera och granska skogsavverkningsplaner på sin fritid. ST företrädde hen i Arbetsdomstolen som hävde länsstyrelsens beslut.



Lön är en av STs viktigaste frågor, men vad tycker ST om lön egentligen? Under 2018 lanserade vi en serie nytt material som på ett enkelt sätt förklarar STs lönepolitik och hjälper förtroendevalda och medlemmar i så väl värvning som förhandling.



...OCH I VÄRLDEN

ST är inte bara en stark röst på nationell nivå, tillsammans med flera systerförbund driver vi även viktiga frågor internationellt. Det lokala hänger ihop med det globala. Och på många håll i världen är fackliga och mänskliga rättigheter långt ifrån självklara. Därför står vi upp för fackliga rättigheter globalt. Här är några milstolpar från olika länder där vi arbetar med att stärka fackliga rättigheter.



FRÄMJA FLYKTINGARS RÄTTIGHETER

1 Under året slöts två globala FN-avtal för att hantera flyktingars- och migranters rättigheter. Vi har arbetat med PSI och svenska förbund i offentlig sektor för att stärka facken i Libanon, Algeriet och Tunisien i deras arbete för att främja flyktingars rättigheter och motverka diskriminering mot dem.

MENS ÄR EN FACKLIG FRÅGA

2 Tillsammans med SSR, Vårdförbundet och Kommunal har vi skickat 16 pallar med tamponger till fackförbunden i Burkina Faso, som genomfört en kampanj för att motverka stigmatisering av menstruerande personer och för en arbetsmiljö som är anpassad för kvinnor. Stort tack till de förtroendevalda på PostNord som gjorde transporten till självkostnadspris möjlig!



FÖRNYA FACKET

3 Under 2018 invigdes fyra regionala utbildningscentrum i vårt Ukrainaprojekt, som ett led i att förnya, förnygra och demokratisera facket. ST fick även besök av gäster från Ukraina som föreläste om situationen i landet.

JÄMSTÄLLDHET I MELLANÖSTERN

4 Vi har utbildat kvinnliga fackförbundsledare från åtta länder i Mellanöstern i att kampanja för kvinnors rättigheter i arbetslivet och samhället.

PÅVERKAR EU

Tillsammans med europeiska systerförbund i EPSU har vi drivit viktiga frågor på EU-nivå. Vi har tecknat en överenskommelse gällande multisektoriella riktlinjerna för att förebygga våld och trakasserier från tredje part på arbetsplatsen. Vi har också startat en rättslig process mot Europakommissionen då de inte följt regler för att involvera arbetsmarknadens parter i EUs politik och lagstiftning.

VI SYNS OCH HÖRS

Vi har växt i medlemsantal, men vi vill bli ännu fler så att vi tillsammans kan bli ännu starkare och på så sätt ge bättre förutsättningar och stöd till medlemmarna. Viktiga delar för att nå det målet är att visa att vi finns och att beskriva vad vi gör och varför det är viktigare än någonsin att vara med i facket. Under året har vi synts både fysiskt och digitalt, både i annonser och sociala kanaler.



JÄRVAVECKAN

FRAMTIDENS JOBB FINNS I STATEN

I juni deltog ST för första gången under Järvaveckan – en mötesplats för dialog mellan medborgare och beslutsfattare. Vi var på plats, i samarbete med TCO, och gav facklig rådgivning och svarade på frågor om jobbchanser i staten. I samband med detta lanserade vi rapporten Framtidsjobb i staten som visade att det kommer att skapas nästan 150 000 jobbchanser de närmsta fem åren.

MYNDIGHETERNA OCH PARTIPOLITIKEN

I Almedalen arrangerade vi en paneldiskussion om hur mycket politiken ska bestämma, vad myndigheternas självstyre innebär och vad partipolitiken innebär för de anställda på myndigheterna. Dessutom hade vi vårt traditionsenliga korvmingel. Stort tack till förtroendevalda och medlemmar från ST inom Arbetsförmedlingen som grillade och serverade korv!



ALMEDALEN



PRIDE

REGNBÅGSBYRÅKRAT

I år deltog vi vid Pride i Stockholm, Göteborg, Malmö och Lund under parollen #regnbågsbyråkrat, staten är inte grå – för ett öppet arbetsliv. I alla städer gick vi stolt med i paraderna. Men vi ville göra mer för att stå upp för allas lika värde, vi hade så väl seminarium som sociala aktiviteter, vilka gav möjlighet till möten och samtal.



#METOO

SÄTT STOPP

På internationella kvinnodagen fokuserade vi på #metoo och att förstärka arbetet mot sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Vi hade ett webinarium för förtroendevalda om att motverka sexuella trakasserier och vi lanserade handboken "Sätt stopp – råd och stöd om sexuella trakasserier".



MEDIA

MEDIEGENOMSLAG

Vi har haft ett bra genomslag i media. Störst genomslag har vi haft gällande regeringens beslut att omlokalisera ett antal myndigheter och flera tusen anställda, att statstjänstemanna-utbildning bör införas för alla statligt anställda och arbetsmiljörapporten Temperaturmätaren.



KUL PÅ JOBBET?

MEDLEMSAKTIVITETER

Under hösten deltog 1 100 medlemmar i eventserien "Behöver vi verkligen ha kul på jobbet?" med komikern och författaren Karin Adelsköld på åtta olika orter. Karin bjöd på forskning om hur viktig humor är för både vår hälsa och arbetsmiljön samt många goda igenkännande skratt.



VÅRA NYHETER SPRIDS

Under året har vår tidning Publikt utkommit med 13 nummer med en upplaga på över 90 000 ex och publicerat dagliga nyheter på publikt.se. Tidningen skickas ut till STs medlemmar samt till beslutsfattare och opinionsbildare.



PUBLIKT



NY REGERING?

MEST ❤️ PÅ INSTAGRAM – SAKER SOM FÖRBÄTTAR DIN ARBETSDAG

Vi finns i många kanaler. Årets mest gillade bild på instagram var en av årets första. Som kontrast till alla nyårslöften om att träna, banta och spara pengar gjorde vi en att-göra-lista med enkla saker som kan göra arbetsdagen bättre. 203 personer gillade bilden och vi hoppas att många blev inspirerade att göra sin egen lista.

ARILSKÄMT

Platsannonser från helvetet publicerade på STs facebook-sida och på st.org/handläggare till statlig myndighet

REGERINGSBILDNINGEN

Under hösten har vi vid flera tillfällen och i olika tidningar över hela landet annonserat om vikten av regeringsbildning. Våra medlemmar är i behov av beslut om verksamhet och budget, för det är de som får Sverige att gå runt.



VI TAR TEMPEN PÅ DIN ARBETSMILJÖ

ST frågade drygt 4 000 medlemmar om hur deras fysiska och psykiska arbetsmiljö ser ut. 43 % av dem svarade och resultatet presenterade vi i Temperaturmätare 2018. Årets Temperaturmätare visar att många medlemmar har fått en högre arbetsbelastning och mer att göra på jobbet under de senaste åren. Den visar också att det har blivit lägre till tak på jobbet. På ett övergripande plan kan vi glädjas åt att den psykosociala arbetsmiljön har förbättrats något sedan 2016, då vi senast genomförde en motsvarande undersökning. Men när vi granskar siffrorna djupare ser vi att anställda som är statens ansikte utåt, det vill säga de som har dagliga medborgarkontakter, har en sämre arbetsmiljö än andra

statligt anställda. Den vanligaste orsaken till dålig psykosocial arbetsmiljö är brister i ledarskapet, vilket nästan sju av tio uppger. Högt arbetstempo, ständiga förändringar i arbetsorganisationen, risken för hot och våld samt ensidigt och monotont arbete nämns också. Nästan en tredjedel av cheferna som svarat upplever att de saknar resurser för att fullgöra sitt uppdrag, exempel är brist på administrativt stöd, uteblivet stöd från överordnade chefer och tidsbrist. Årets siffror visar även att fler har utsatts för hot och våld på sin arbetsplats jämfört med 2016. Skillnaden mellan olika grupper av medarbetare är stor. Av de med dagliga kontakter med medborgare säger 25 % att de utsatts för hot och våld under de senaste två åren.



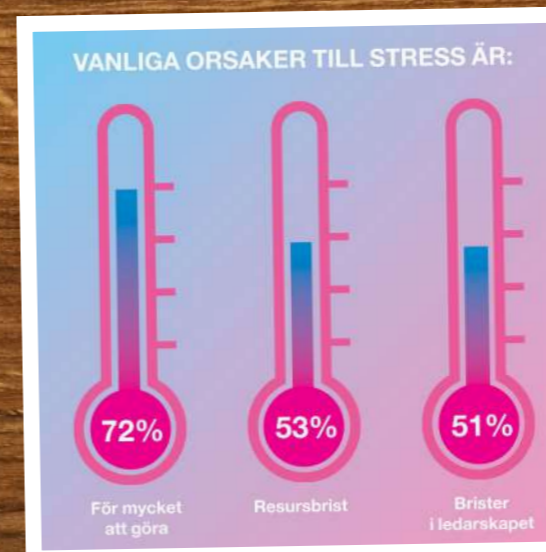
"JAG VILL JU ATT DE ANSTÄLLDA SKA HA DET BRA PÅ JOBBET OCH KUNNA GÅ HEM I VETTING TID, VARA HEMMA MED SJUKA BARN OCH UPPLIVA ATT DE HAR EN BRA BALANS MELLAN ARBETE OCH PRIVATLIV. SAMTIDIGT ÄR DET HÅRT TRYCK PÅ VERKSAMHETEN OCH VI MÅSTE I PERIODER PRESSA UT DET MESTA FRÅN DE ANSTÄLLDA FÖR ATT KUNNA UPPFYLLA VÅRT UPPDRAG."

CITAT FRÅN RAPPORTEN



"Det pågår ständigt förtätningar på arbetsplatsen. Jag upplever att jag inte har tillräckligt med eget utrymme."

Citat från rapporten



"FÖR ENSKILDA KAN ARBETSBELASTNINGEN VARA MYCKET HÖG. DET KÄNNES SOM ATT ONORMALT MÅNGA KOLLEGOR HAR BLIVIT UTARBETADE DET SENASTE ÅRET."

CITAT FRÅN RAPPORTEN

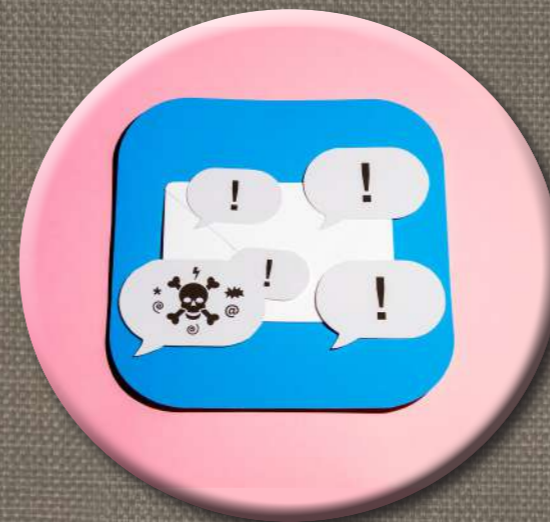


temperaturmätaren 2018
om din arbetsmiljö



DU ÄR INTE ENSAM

Under 2018 har vi haft två kampanjer, på våren med fokus att öka kännedomen och på hösten med fokus på värning. Båda kampanjerna hade temat arbetsmiljö. Under hösten byggde vi vidare på vårens vaccinationsprogram och utifrån det lyfte vi arbetsmiljöproblem som våra medlemmar ofta utsätts för, att de inte är ensamma om problemet och inte heller ensamma i situationen om de är med i facket – därför är det viktigare än någonsin att vara med i facket. Under kampanjtiden tog vi igen det medlemstapp som skett tidigare under året. Ett ökat antal nya besökare på STs hemsida bidrog också till fler nya medlemmar.



1 av 4

upplever att deras psykosociala arbetsmiljö är dålig**.

30%

av våra medlemmar uppger att det förekommer hot och våld på arbetsplatsen**.



Aktiviteterna i kampanjen var allt från annonsering på stortavlor ute på stan och debattartiklar till värning på arbetsplatser och rapportsläpp.

22%

av alla sjukskrivningar i Sverige beror på stress*



Under kampanjen var det 120 arbetsplatsbesök från norr till söder där vi delade ut gymmapåsar med innehåll kopplat till friskvård och hållbart arbetsliv. Vi hade även en extra premie, ett aktivitetsarmband, till alla som blev medlemmar under kampanjen.



”Stoppa allt! Jag har nåtts av en VETTIG kampanj för fackligt medlemskap! behöver nu byta till statlig tjänst så jag kan gå med! Heja @FacketST!

Åsa Plesner på Twitter



Vårens kampanj byggde vi på att ST skulle förebygga stress genom att stressvaccinera Sverige. I vårt vaccinationsprogram fanns krav riktade till politiker och arbetsgivare samt våra förslag på lösningar.

ALLÄN VISSTID
VIKARIAT
PROJEKTANSTÄLLNING

KORT FRÅN STÄMMAN

JOBBA SMARTARE



Regional samverkan

Utbildning

Organisationsutveckling

IT-stöd/verktyg

Ledarskap

Kommunikation/opinionsbildning.

VI VÄRNAR DIN INTEGRITET

25 maj infördes den nya dataskyddsförordningen, GDPR. ST arbetade inför förändringen tillsammans med de övriga TCO-förbunden för att ta fram gemensamma riktlinjer för hur lagen skulle tolkas. En gemensam utbildning riktad till förtroendevalda och anställda inom förbunden. Information, rutiner, avtal och system har setts över så att vi ska följa den nya dataskyddsförordningen. På st.org/gdpr kan du läsa mer om STs personuppgiftshantering.

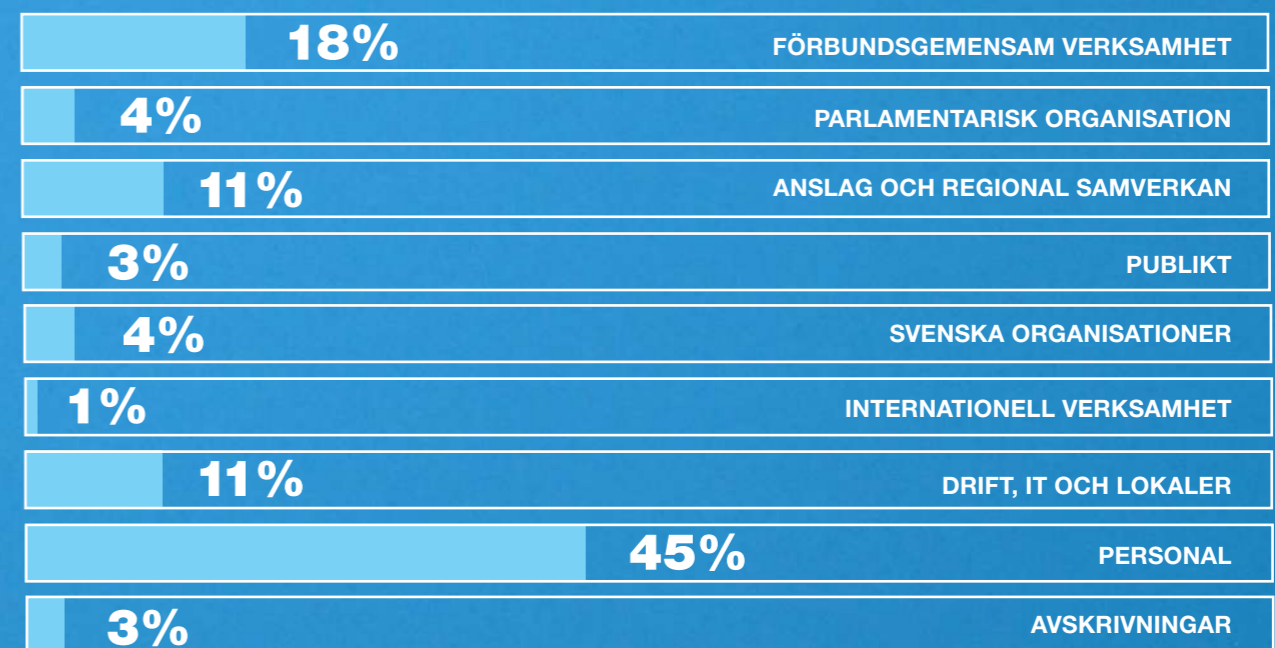


NY ORGANISATION FÖR ATT STÄRKA ARBETET

Nu består kansliet av 5 enheter istället för tidigare 7. Förändringen är gjord för att stärka arbetet inom de strategiska områden som organisationsöversynen (beslutad av kongressen 2016) identifierat. Förändringen syftar också till att skapa större tydlighet, bättre förutsättningar och mer fokus i verksamheten

FÖRDELNING MEDLEMSKOSTNADER

Förbundets ekonomiska resultat för 2018 är -5679 tkr, vilket är 1186 tkr bättre än 2017. Rörelseresultatet (verksamhetsintäkter minus verksamhetskostnader) är -22 902 tkr, vilket är 2 246 tkr bättre än 2017. För ytterligare ekonomisk information se STs Årsredovisning.



I ANSLUTNING TILL ÅRETS FÖRBUNDSSTÄMMA SOM GENOMFÖRDES DEN 23-24 MAJ SAMLADES EN EXTRA KONGRESS FÖR ATT TA STÄLLNING TILL TVÅ FRÅGOR. DELS BYTE AV FÖRBUNDSNAMN, DELS TILL ETT NYTT ANSLAGSSYSTEM MED TILLHÖRANDE STADGEÄNDRINGAR.

FRÅGAN OM VAD FÖRBUNDET SKA HA FÖR NAMN AVGJÖRDES PÅ EXTRAKONGRESSEN. BAKGRUNDEN VAR DEN ÅTERREMISS EXTRAKONGRESSEN

I OKTOBER ÅRET FÖRE HADE GJORT. FÖRBEREDELSEARBETET INFÖR EXTRA KONGRESSEN I MAJ 2018 BESTOD I ATT DJUPARE INVOLVERA FÖRBUNDETS AVDELNINGAR, BLAND ANNAT GENOM NAMNKONFERENSER OCH FOKUSGRUPPER SOM FICK DISKUTERA SJU NAMN. ÖMBUDEN HADE MÖJLIGHET ATT VÄLJA MELLAN STERKA, PUBLIKT OCH DET BEFINTLIGA NAMNET ST. MED OTILLRÄCKLIG MAJORITET 2/3 DEL AV RÖSTERNA BESLUTADE KONGRESSEN ATT FÖRBUNDET SKA BEHÅLLA NAMNET ST.

EXTRA KONGRESSENS BESLUT OM ETT NYTT ANSLAGSSYSTEM MED TILLHÖRANDE STADGEÄNDRINGAR BESLUTADES I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG. DET NYA ANSLAGSSYSTEMET SKA TAS I BRUK DEN 1 JULI 2019.

**"TILLSAMMANS
BYGGER VI ETT HÅLLBART
ARBETSLIV OCH ETT
DEMOKRATISKT SAMHÄLLE"**

FACKFÖRBUNDET ST