

Fackförbundet ST
Box 5308
102 47 Stockholm
Besök: Sturegatan 15
Telefon: 0771-555 444
E-post: st@st.org



Vägen framåt

” Att avtalsförhandlingarna genomfördes trots pandemi.

” Att få till siffror i vårt avtal.



” Att vi lyckades få till bra avtal trots pandemin och att vi lyckades få till så många korttidspermitteringar så vi kunnat rädda åtminstone en del jobb.

” En mycket viktig sak är satsningen på den regionala verksamheten.

Det bästa ST gjort under året

Vi på ST arbetar tillsammans varje dag för att påverka och förbättra medlemmarnas förutsättningar i arbetslivet. Här är några citat från ett antal avdelnings- eller sektionsordförande som svarade på frågan "Vad tycker du är det bästa/största ST gjort under året?".

” Att ställa om verksamheten så snabbt till distans/digitalt och får det att fungera så bra.

” Att vi rekryterat så bra som vi har gjort under året.



” Att få till ett nytt centralt avtal med bra innehåll.

” Att vi har ökat i medlemsantal och att vi har fortsatt hålla utbildningar omgjorda till digitala.

” Att kongressen genomfördes på ett demokratiskt och bra sätt digitalt.

Det har varit ett år ingen kunnat föreställa sig

2020 kommer för all tid att förknippas med viruset och dess chockartade konsekvenser på hela samhället. Det finns inte någon del av vår verksamhet som gått igenom 2020 utan att Coronapandemin fullständigt förändrat förutsättningarna.

Vi har tvingats ta oss igenom en period av historiskt stora permitteringar, uppskjutna avtalsförhandlingar, och utmaningen i att vid denna tid överhuvudtaget kunna hålla en förbunds kongress. Samtidigt har den politiska processen för en total omgörning av arbetslagstiftningen närmast sig avgörandet, en process där den svenska partsmodellen stått inför ett existentiellt hot.

Det har varit ett år ingen kunnat föreställa sig.

På förhandlingssidan har våra förtroendevalda och tjänstemän haft att hantera en avtalsrörelse med plötsligt väldigt oklara förutsättningar och tidsramar. Inom ett och samma avtalsområde fanns sektorer där en del av våra medlemmar fick kraftigt ökad arbetsbelastning, medan andra upplevde att hela arbetsmarknaden mer eller mindre försvann. Med facit i hand vill jag säga att avtalsrörelsen 2020 verkligen bevisade styrkan i den svenska modellen. Trots alla skillnader i perspektiv mellan parterna, och framtid omöjlig att förutsäga ens på kort sikt, har vi tecknat kollektivavtal som ger oss stabila löneökningar i en ordnad process utan konfliktåtgärder. Det visar partsmodellens styrka och att vi som fack förmår leverera även under svåra förutsättningar.

Under året har vi också tagit kliv i den digitala utvecklingen som annars skulle tagit oss betydligt längre tid – om vi ens tagit dem. Från att i våras ha etablerat ett arbetssätt med digitala möten, tog vi sedan ett historiskt beslut att hålla en hel kongress på distans. Och det fungerade. Det innebär inte att det i framtiden efter pandemin är eftersträvan svårt att fortsätta med detta arbetssätt, men det ger oss viktiga erfarenheter.

Jag tror vi är många som saknat våra kollegors närvaro, både småpratet vid fiket och diskussionerna om hur vi löser de gemensamma svårigheterna i arbetet. Samtidigt är jag också övertygad om att många insett hur mycket av det vi tidigare lagt ner tid på som faktiskt kan lösas smartare digitalt. För de vars arbetsuppgifter alltid utförs fysiskt på plats; i arresten, vid gränskontrollen, på tågen etc, så har pandemin verkligen visat på vikten av det förebyggande arbetsmiljöarbetet. I skrivande stund lever vi fortfarande i pandemin, men det kommer en tid efteråt när vi ska förvalta de insikter och erfarenheter vi fått. Rätt hanterat så tror jag att vi har en spännande och utvecklande tid framför oss.

Med oss från 2020 tar vi också LAS-frågan. Efter att under en period ha funnit oss utestängda från partsförhandlingarna i den privata sektorn har vi nu en dialog med såväl politisk ledning som vår motpart som ger goda förutsättningar för oss att säkerställa anställningstryggheten utifrån den särställning som medarbetarna i statlig sektor har.

Under 2020 har såväl ST som de flesta andra fackförbund har upplevt en stor tillströmning av medlemmar under denna svåra tid. Det är tydligt att den trygghet våra kollektivavtal och det fackliga stödet utgör behövs i vår tid. Det vi gör tillsammans genom vårt fackliga arbete är viktigt och något som uppskattas av såväl de hittills oorganiserade som redan befintliga medlemmar.

Den gamla fackliga sanningen gäller än; tillsammans är vi starka! Tack för att du är medlem och ett särskilt tack dig som är förtroendevald!

Britta Lejon, Förbundsordförande



FOTO: ANDY PHRAT

Kongress på nytt sätt

På grund av pandemin genomfördes kongressen digitalt vid två tillfällen. Öppningen skedde formellt den 26 maj, varpå den vid samma tillfälle ajournerades till hösten för att slutligen genomföras den 5–6 oktober.

Kongressen behandlade bland annat förbundets verksamhetsinriktning för de kommande fyra åren, ny digitaliseringspolitik och ny socialförsäkringspolitik.

Andra viktiga uppgifter var att fastställa verksamhetsplan, budget och medlemsavgifter för den kommande kongressperioden, samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen.

Verksamhetsinriktning för 2021–2024

Under Facklig kamp och Facklig styrka ligger fokus på fem prioriterade områden.

Facklig kamp

- Goda anställningsvillkor och löneutveckling i lokala förhandlingar samt säkerställa anställningstryggheten
- Hållbart arbetsliv, arbetsmiljö både för de som har fått ställa om sitt arbetssätt till att arbeta mer på distans och de som måste gå till jobbet och utsätta sig för smitta.
- Ett demokratiskt samhälle, vara en starkare röst i debatten, en relevant påverkansaktör som sätter agendan och experten som tillfrågas samt den självklara samtalsparten för den som vill utveckla svensk statsförvaltning.

Facklig styrka

- Medlemsantal (organisationsgrad)
- Förtroendevalda som är rustade för uppdraget.

39 motioner behandlades samt två politiska program för socialförsäkringar och digitalisering. Båda programmen antogs och kommer att implementeras under kommande kongressperiod.

Förbundsstyrelse utsågs

En ny förbundsstyrelse om 12 personer blev vald, varav nyval av sex ledamöter. Britta Lejon



återvaldes till förbundsordförande. Kongressen omvalde också förbundets förste vice ordförande Peter Lennartsson från ST inom flygledningen och efter en omröstning stod det klart att Mikael Sandberg från Arbetsförmedlingen tog hem posten som andre vice ordförande.

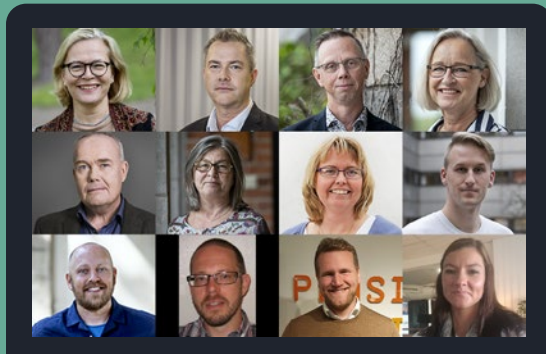
Till ordinarie ledamöter i

förbundsstyrelsen valdes:

- Anneli Gärdback, Centrala studiestödsnämnden
- EvaLena Moser, universitets- och högskoleområdet
- Linda Söderman, Skatteverket
- Linus Olsson, Migrationsverket
- Thomas Åding, Försäkringskassan
- Tom Johnson, Polisen
- Ida Sjögren, Swedavia
- Kristofer Dahlgren, Pensionsmyndigheten
- Daniel Granath, Statens tjänstepensionsverk.

Till ersättare i förbundsstyrelsen valdes:

- Siv Norlin, Försäkringskassan
- Thord Jansson, Statens institutionsstyrelse
- Per-Åke Alenius, Postnord
- Pär Renberg, Polisen



Den nya förbundsstyrelsens ordförande och ordinarie ledamöter. Bilden är ett montage.

- Åsa E. Hole, Myndigheten för stöd till trossamfund
 - Esmaeil Salehi, länsstyrelserna
- Till revisorer valdes Alena Barzngi från Migrationsverket och Patrik Sjöstedt från Försäkringskassan. Jeanette Väfors från Lantmäteriet och Cecilia Carlberg från Polisen valdes till revisorsersättare.

Röster från kongressen

”På det hela taget så genomfördes den digitala kongressen, inklusive förberedande webinarier, på ett så bra sätt som omständigheterna tillät. Mycket bra teknikutbildning, och det är nog en förutsättning för att överhuvudtaget kunna genomföra digitala kongresser/förbundsstämmor då det inte är helt enkelt att orienteras sig i system och likande. Har inga andra synpunkter än att det givetvis är att föredra en ”fysisk” kongress/förbundsstämma, men när detta inte går så har förbundet skött det hela exemplariskt.”

”Det bästa i en svår och annorlunda situation var de duktiga mötesordförandena som klarade av tekniken och att hålla en digital kongress fantastiskt bra!” ■



Årets avtalsrörelse visar partsmodellens styrka och att vi som fack förmår leverera även under svåra förutsättningar.

Framgångar i årets avtalsrörelse

Under hela avtalsrörelseprocessen jobbade vi mycket aktivt med värvning och medlemskommunikation, främst via nyhetsbrev och sociala medier såsom Facebook och Instagram.

2020 års avtalsrörelse genomfördes inom AgV-området, Bransch Spårtrafik och Bransch Järnvägsinfrastruktur. Vi påbörjade även omförhandlingar inom Bransch Kommunikation.

Uppgörelserna har säkerställt en reallöneutveckling för förbundets medlemmar samt fokuserat på arbetsmiljö och anställningstrygghetsfrågor.

Ett antal centrala avtal har tecknats inom STs avtalsområden, främst med anledning av ändrad

eller ny lagstiftning relaterat till Corona.

- Avtal om korttidsarbete
- Avtal om utökad övertid
- Tillfälligt borttaget krav på sjukintyg efter 7 dagen
- Tillfälligt borttagande av karensavdrag
- Övertidsuttag under en begränsad period

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST också genomfört:

- Över 400 lokala förhandlingar

- 32 centrala tvisteförhandlingar
- 4 centrala konsultationer

ST har väckt talan i Arbetsdomstolen i sex mål gällande frågor som till exempel skiljande från anställning, förbud mot bisyssla och missgynnande enligt föräldraledighetslagen.

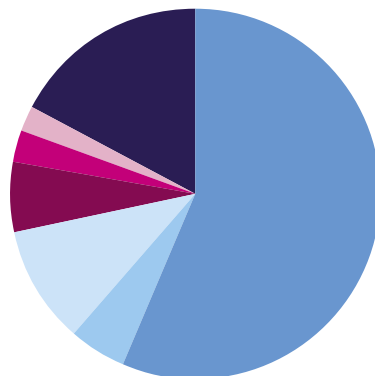
LO/TCO rättsskydd har hanterat 10 ärenden för STs räkning med resultatet att STs medlemmar fått ca 2,4 miljoner kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador. ■

FÖRBUNDETS KOSTNADER

Så här fördelas kostnaderna

● Intäkterna från medlemsavgifterna och förbundets kapitalavkastning används i störst utsträckning till förbundsgemensam verksamhet, det vill säga medlemsservice, rådgivning, förhandling, utbildning, kommunikation med mera.

För mer information om förbundsekonomin, se Årsredovisning 2020.



- 56%** Förbundsgemensam verksamhet
- 5%** Parlamentarisk organisation
- 10%** Anslag och regional samverkan
- 6%** Publikt
- 3%** Svenska organisationer
- 2%** Internationell verksamhet
- 17%** Drift, IT och lokaler

Vi stärker engagemanget

Vi vill göra det möjligt för våra medlemmar att göra ett så bra jobb som möjligt.

För att stötta och underlätta för-troendevaldas viktiga arbete jobbar kansliet kontinuerligt med att ta fram stöd, verktyg och information.

Under våren präglades arbetet till stor del av Covid-19 och aktuella frågeställningar kopplat till pandemin.

Även avtalsrörelsen har engagerat under året och ett av de mest lösta nyhetsbrevnen bland både för-troendevalda och medlemmar handlade om att det nya avtalet för staten var färdigt. ■



Nyhetsbrevet om det nya avtalet.



FOTO: GOOD FACES / UNSPLASH

Uppskattad och efterfrågad information handlade om försäkring vid hemarbete.

Vi satsar ännu mer lokalt

Verksamheten för regional samverkan utgår från det fackliga uppdraget lokalt med utgångspunkt från de prioriteringar och mål kongressen fastställt. Under 2020 har de regionala råden tillsammans med TCO, utvecklat och anpassat verksamheten. De uppskattade sammankomsterna har bland annat handlat om medlemsförsäkringar och pensioner och hur man leder digitala möten och planerar digitala sammankomster. ■

Tanken med STs regionala verksamhet är att bygga nätverk för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan för-troendevalda över avdelnings- och klubbgränser. Genom samplanering och samutnyttjande av resurser ska det fackliga arbetet stärkas och medlemmarnas behov av information tillgodoses.



Förslag på aktiviteter nära dig

Har du ideer och förslag på aktiviteter på din ort – skicka då in dessa till regional.samverkan@st.org Skriv ditt namn, din ort, din arbetsplats och vilken aktivitet du föreslår.



I appen finns svar på frågor som vi vet att många medlemmar funderar över.

Framgång för appen för förtroendevalda

En välkommen nyhet som utvecklades under året och lanserades i slutet av 2020 var applikationen "Fackförbundet ST – Tillsammans".

Appen riktar sig till förtroendevalda närmast medlemmarna

och ska ses som ett stöd i det vardagliga arbetet med främsta fokus inom värvning, vårdande av medlemmar samt som lättillgängligt stöd för förtroendevalda att snabbt hitta svar på uppkomna frågor. ■

” Appen är jättebra och lättöverskådlig dvs väldigt användarvänlig! Mycket bra initiativ! Som fackligt ombud får jag ofta fackliga frågor vid lunchbordet och då har jag med min privata mobil och nu kommer jag smidigt kunna visa info från appen som är lättare än via hemsidan när man använder mobilen :)

PREMIERAD KAMP

Här är vinnarna i Årets fackliga kamp

● Avdelningsstyrelsen inom Arbetsförmedlingen har nominerats utifrån det arbete de genomfört under ett turbulent år.

Motivering: "Avdelningsstyrelsen för ST inom Arbetsförmedlingen har den senaste tiden fått slita hårt för medlemmarnas arbetsmiljö, för rätten att behålla arbetet, för att undvika övertagigheter i samband med nedläggningar, för att hjälpa, stötta och trösta medlemmarna genom neddragningar och varsel. Deras hårda kamp för medlemmarna gör att de mer än väl förtjänar ett erkännande för det."



Mikael Sandberg och Johan Eklund från Arbetsförmedlingen.

ST fortsätter att växa

Sista december 2020 hade förbundet totalt 97 143 medlemmar inklusive studenter och pensionärer. Det är en ökning med 2018 medlemmar jämfört med året innan.

Under 2020 blev 8 104 personer nya yrkesverksamma medlemmar i ST, vilket är den högsta siffran någonsin under ett kalenderår.

Vi har genomfört riktade värningskampanjer mot yrkesverksamma, chefer och studenter och för att ytterligare stimulera värningen har kansliet tagit fram nya värningspremier.

Inom studerandeverksamheten har vi deltagit vid digitala mässor samt förändrat studentinformatörernas arbetssätt till uppringande insatser istället för fysiska aktiviteter på STs lärosäten.

Kongressen 2016 satte ett mål om att ST ska vara 80 000 yrkesaktiva medlemmar år 2020.

Förbundet har 97 143 medlemmar totalt, vilket innebär en nettoutveckling med 1 434 fler yrkesaktiva medlemmar än förra året. Målet om 10 000 studerandemedlemmar uppnåddes under hösten 2020, men vid årsskiftet var det 9 965 (9 185) studentmedlemmar. ■

2,1%

Totalt ökade medlemsantalet med 2,1%.



Under året utvecklades det uppskattade konceptet "Fika med facket".

Medlemsutveckling

	2020	2019	Förändring
Studera	9 965	9 185	+780
Yrkesverksamma	67 050	65 616	+1 434
Pensionärer	20 128	20 324	-196
Totalt	97 143	95 125	2 018



Grattis Zsófia – årets vårare!

Zsófia Söderberg, Försäkringskassan är årets vårare 2020.

Motivering: "Zsófia har jobbat så hårt med att värva nya medlemmar, bevaka befintliga medlemmars intressen med outtröttlig entusiasm. Vi har känt oss sedda och har haft en känsla om att vi verkligen kan påverka och att vårans röst görs hörd. Hon är fantastisk!"



Synlighetskampanj gav nya medlemmar

● 2020 har synlighetskampanjen "När du mår bra mår Sverige bra" fortsatt. I mars sammanföll kampanjen med att coronapandemin tilltog och under höstmånaderna i samband med att avtalsrörelsen var i gång, vilket i båda fallen resulterade i en stor ökning av medlemsansökningar.



Vi ser tydliga öknings av antalet medlemsansökningar i samband med kampanjperioderna.


+11%

Facklig styrka

● Under året stärktes den lokala fackliga närvaron på 7 arbetsplatser där det tidigare saknats, vilket innebär att fler medlemmar har facket nära och möjlighet till ökat inflytande på jobbet. Antalet medlemmar på dessa arbetsplatser har ökat med 11 % från juni till november 2020.



Större utbud och ännu mer digitalt i butiken

● ST Butiken har fortsatt att utvecklas och stort fokus ligger på miljö och hållbarhet. Utbudet omfattar nu drygt 50 profilprodukter eller sammansatta kit. För att ytterligare minska miljöpåverkan finns trycksaker i pdf-format för nedladdning i stället för att de trycks upp och skickas postalt.

3 populära produkter 2020

1. Värningspaket
2. Kakburk
3. Alkogel



Nya paket fyllda med aktivitet

Under året har nya aktivitetspaket tagits fram främst med fokus på avtalsrörelsen, dels för att underlätta insamling inför förhandlingsarbetet, dels för att stötta arbetet med implementeringen av de nya avtalen. Alla paket är kostnadsfria och går att beställa i ST Butiken.



Vi lyssnar, utbildar och ger stöd

Vi vill att våra medlemmar ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv. Rådgivarna på ST Direkt svarar snabbt och ger både råd och stöd.



15040

mejl mottogs av
ST Direkt under
2020.



Utvecklad medlemsdialog

● Att STs medlemmar är nöjda med sitt medlemskap och förbundets arbete är det allra viktigaste för oss. Utvecklingen av medlemsdialogen har därför fortsatt under året.

De vanligaste frågorna

1. Lönecoachning (inför lönerrevision eller nytt jobb)
2. Corona-relaterade frågor/hemarbete
3. Övriga arbetsmiljöfrågor (främst psykosociala)
4. Medlemskapsfrågor/inträden/utträden
5. Tjänstledigheter
6. Semesterfrågor
7. Efterfrågan av kontaktuppgifter till förtroendevalda
8. Föräldraledigheter
9. Pensionsfrågor
10. Försäkringar/medlemsförmåner



Några citat från medlemmar:

"Tack för snabbt, mycket trevligt och tydligt svar!"

"Jag blir alltid klokare och lär mig något nytt när jag ringer ST Direkt!"

"Toppen, nu har jag fått massor av bra tips och råd."

12 260

samtal besvarades i rådgivningen under 2020.



Vi höjer vår fackliga kompetens

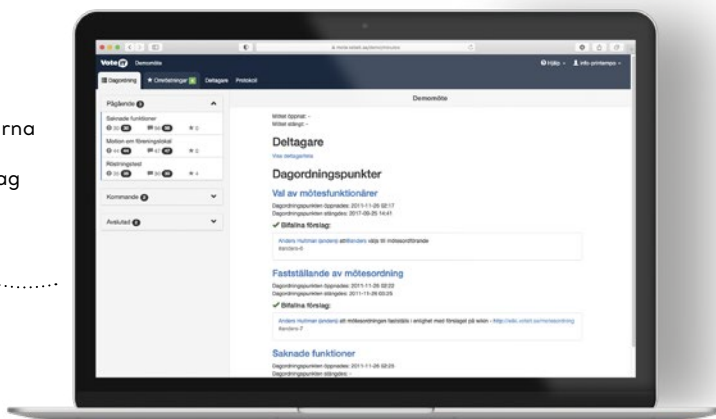
Pandemin till trots har över 1400 personer deltagit på utbildningar tack vare ett snabbt och effektivt omställningsarbete mot webinarier och digitala utbildningar. Sammanlagt gjordes 11 utbildningar om och nöjdheten bland deltagarna var mycket hög.

”Citat från deltagare:
 ”Faktiskt, bland de bästa utbildningshandledare jag har haft. Proffsiga kunniga. Hade aldrig förväntat att mig en så bra utbildning / utbildningsledare”.
 ”Kul och bra att ni hade en webbaserad utbildning istället för att ställa in helt. Bra jobbat att ställa om fort under pandemitid. Tack för intressanta och bra föreläsningar.”
 ”Mycket bra upplägg, proffsigt!”

5,01
 av 6 möjliga var resultatet för nöjdhetsindex på utbildningarna.

VI BESLUTAR DIGITALT

Med VotelT kan deltagarna diskutera, lämna förslag och rösta.



Stöd för möten med röstning online

● Coronapandemin har inneburit en ökad efterfrågan på digitalt stöd för att genomföra års- och ombudsmöten. Vid ett 30-tal av dessa har VotelT, ett system för digitala beslutsmöten använts med mycket gott resultat.

När vi syns mer när vi ännu fler

Att vara synliga och lyfta medlemmarnas frågor såväl på arbetsplatsen som i samhällsdebatten, är viktigt för ST. Under året har vi på flera sätt lyft frågor som är viktiga för våra medlemmar.

Under våren kretsade det mesta av STs omnämmanden i media kring två saker:

- Coronarelaterade varsel på flera arbetsplatser där vi har många medlemmar, som Swedavia, Luftfartsverket och kultursektorn.
- Frågan om hur avtalsrörelsen skulle hanteras.

Den allra största mediala uppmärksamheten på arbetsmarknadsområdet riktades under året mot LAS-frågan. Detta innebar en stor utmaning för ST, eftersom vi inte deltog i de förhandlingar mellan parterna på den privata sidan som rampljuset fokuserade på.

STs ståndpunkter i frågan har dock omnämnts i flera sammanhang i fackpress, och inlägg på våra egna kanaler har också väckt stort engagemang.

I samband med avtalsrörelsen rapporterades det brett att det statliga avtalet innefattade att parterna skulle förhandla vidare om en lösning på LAS-frågan för den statliga sektorn. ■



FOTO: PIXABAY

Flygbranschen har drabbats hårt av pandemin. Både Swedavia och Luftfartsverket varslade under året en stor del av sina anställda om uppsägning.



Rapporten *3 förslag för en bättre reformerad Arbetsförmedling* hittar du i ST Butiken

Påverkan och opinion vid reformen av Arbetsförmedlingen

Under året har ST bedrivit ett opinions- och påverkansarbete kring den planerade reformeringen av Arbetsförmedlingen, en fråga som påverkar såväl STs medlemmar som hela arbetsmarknaden och landet. Syftet har varit att synliggöra ST som aktör i frågan liksom statens roll och närvaro i hela landet. Ett tydligt kvitto på att regeringen lyssnat på ST

och andra aktörer med liknande budskap kom när man i budgetpropositionen för 2021 höjde det tidigare förvaltningsanslaget med ca 1 miljard.

Av Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2021 framgår också att myndigheten ska säkerställa en likvärdig service i hela landet, även detta något som varit centralt i STs arbete med frågan. ■



ST vill få fler att kolla löneskillnader.

Fokus på mer jämställda arbetsplatser

- Genom kampanjen "Kolla skillnaden" ville vi lyfta lönekartläggningsarbetet och synliggöra de som faktiskt genomför en ärlig lönekartläggning samt att många arbetsgivare inte följer diskrimineringslagen.



AD:n Lotta Lundin belönades när föreningen Fackförbundspressen delade ut sina journalistpriser.

Publikt vinner pris

- Medlemstidningen Publikt tilldelades i oktober 2020 Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för en artikel om individuell lönesättning, publicerad i nr 2-2019.

Många av Publikts nyheter har under året uppmärksammats av andra medier, bland dem TT, Aftonbladet, Expressen och SVT. Ett exempel är den granskning som visade att flera myndigheter inte följer lagens krav på att göra ärliga lönekartläggningar.



Rapporten ger oss lärdomar om distansarbete och kunskap för att göra framtidens arbetsliv bättre.

Uppmärksam rapport om distansarbete

- Rapporten *Jobba hemifrån - är distansarbete här för att stanna?* lanserades i oktober. Därutöver lanserades en intern rapport med övriga noterbbara resultat från enkätundersökningen.

Rapporten uppmärksammades externt; både i tidningen *Arbetsvärlden*, podcasten *Arbete och fritid* och i ett TCO-arrangerat webinarium på temat distansarbete.



Ökat engagemang i våra sociala kanaler

- Våra följare i sociala medier har ökat under året, framför allt på LinkedIn och Instagram. Frågor som har engagerat mest under året har rört Corona, men även inlägg som handlar om våra skyddsombuds viktiga arbete.

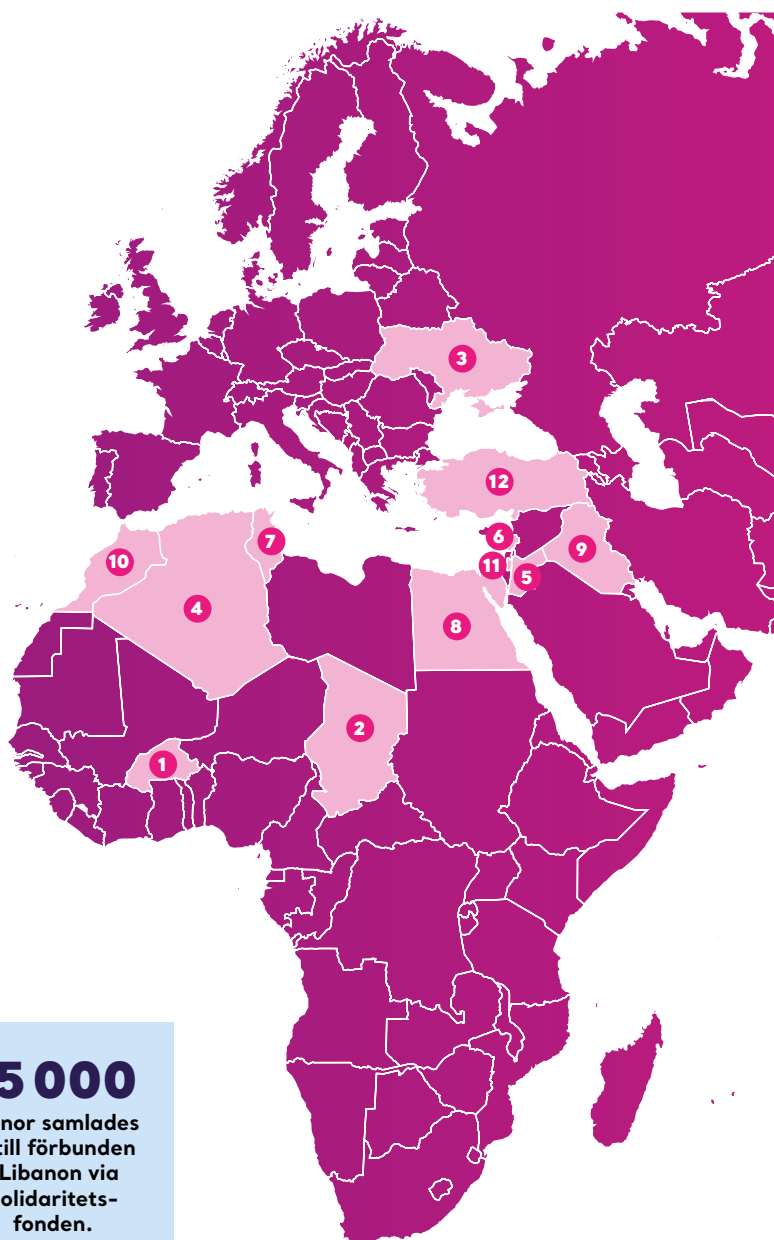
Våra fackliga hjärtan slår både lokalt och globalt



På europeisk nivå sker fackligt påverkansarbete främst genom EU:s så kallade sociala dialog som ingår i EU-fördraget och utgör en etablerad del av EU:s beslutsapparat.

De allra flesta av fackförbundet STs medlemmar arbetar i Sverige och huvuddelen av förbundets aktiviteter sker inom landets gränser. Men facket har alltid varit en internationell solidaritetsrörelse. Det är en del av vårt dna. Solidaritet är både en värdering och en arbetsmetod för oss, både här hemma på svenska arbetsplatser och ute i världen. Går man samman blir man helt enkelt starkare.

Under året besöktes vi bland annat av våra partners från Tchadprojektet som deltog i utbildningsinsatser, seminarier, arbetsplatsbesök med våra medlemmar. Vi har även gjort en insamling via solidaritetsfonden för att stötta förbunden som drabbades av den stora explosionen i Beirut den 4 augusti. Tillsammans samlade vi in 75 000 kr som skänkts till förbunden i Libanon. ■



75 000

kronor samlades in till förbunden i Libanon via Solidaritetsfonden.

Här stöder ST fackliga kollegor i världen

→ Burkina Faso (1)

Projekt för att få tre fackförbund i vårdsektorn att växa sig starkare och samarbeta.

→ Tchad (2)

Projekt för att stärka sju fackförbund i offentlig sektor.

→ Ukraina (3)

Projekt för att stärka det ukrainska facket för statstjänstemän och att verka för en demokratisk samhällsutveckling.

→ Algeriet (4), Jordanien (5), Libanon (6) och Tunisien (7)

Projekt för att öka medvetenheten om situationen för flyktingar och migranter samt att verka för offentliga tjänster av hög kvalitet.

→ Algeriet (4), Egypten (8), Irak (9), Jordanien (5), Libanon (6), Marocko (10), Palestina (11) och Tunisien (7)

Projekt för att stärka kvinnors rättigheter och att öka jämställdheten inom facket och i samhället.

→ **Turkiet (12)** Stöd i form av bidrag från solidaritetsfonden och närvaro vid rättegångar där fackliga kollegor ställs inför rätta för att de arbetar fackligt.



Broschyren ger en heltäckande bild av STs arbete för att förbättra arbetsvillkor i olika delar av världen. Den är framtagen i samarbete med Union to Union och finns att beställa/ladda ner i ST Butiken.

Vår vision

**Tillsammans
bygger vi ett
hållbart arbetsliv
och ett
demokratiskt
samhälle**