

Ett hållbart arbetsliv



” Ett hållbart arbetsliv med en god arbetsmiljö och möjlighet att kombinera jobb och fritid.

” Digital utbildningsportal.

” Att stå upp och puffa för det statliga arbetet och arbetsplatserna. Att peka på vikten av staten och det offentliga i en allt mer privatiserad värld.

” Det bästa under 2021 är väl att ni, och vi, har hållit ut.

Det bästa ST gjort under året

Vi på ST arbetar tillsammans varje dag för att påverka och förbättra medlemmarnas förutsättningar i arbetslivet. Här är några citat från ett antal avdelnings- eller sektionsordförande som svarade på frågan "Vad tycker du är det viktigaste/mest värdefulla ST gjort under året?".

” Förhandlingar om arbetstryggheten och arbetsmiljön.

” Bidragit med kunskap till förtroendevalda om hybrid arbetsplats.

” En viktig aspekt är att ST som fackförbund verkligen kunnat hålla i och hålla ut i den pandemi som påverkat möjligheterna till att bedriva det konstruktiva arbete som ST faktiskt kunnat göra med rådande förutsättningar i främst avtalsförhandlingarna och det rådande lägen med LAS utredningen.



” Det var bra att ST drev frågan om lokalanställda på ambassadernas rättigheter i allmänhet och i samband med uttåget från Afghanistan i synnerhet.

” Förbundet var snabba i frågorna om hemarbete och gav bra vägledning till oss lokalt.

Nya utmaningar i arbetslivet väntar efter Corona

Även 2021 blev ett år präglad av pandemin. Restriktioner, smittspridningstoppar och – för en stor andel av våra medlemmar – arbete på distans. Många av våra olika arbetsplatser har varit centrala i samhällets hantering av pandemin, men jag måste naturligtvis särskilt framhålla Folkhälsomyndigheten som under hela denna period varit i händelsernas centrum och under mycket stort politiskt och medialt tryck. Det föredömliga sätt som medarbetarna på myndigheten klarat av sitt svåra arbete låg till grund för att Fackförbundet ST belönade FHM med STs arbetslivspris 2021.

I förbundet insåg vi på ett tidigt stadium att pandemin även på lång sikt kommer att påverka och förändra arbetslivet. När en större del av arbetstiden tillbringas i hemmet (eller i alla fall utanför kontoret) innebär det att regelverket kring t ex arbetsmiljöfrågor, försäkringsfrågor och skattefrågor behöver ses över. Och vad kommer det innebära för de yrkesgrupper som har mindre möjlighet att utföra sitt arbete på distans? Nya frågor kräver nya svar. Klart är att många av våra medlemmar ser en ökad möjlighet till distansarbete efter pandemin som något mycket positivt.

Det fackliga vardagsarbetet har påverkats på många sätt av pandemin. Det faktum att distans- och hybridarbetet är här för att stanna gör att vi måste möta våra medlemmar och skapa engagemang på nya sätt. Som förtroendevald innebär det en stor utmaning att kunna hålla en nära kontakt med medlemmar som inte träffas dagligen. Framför allt måste vi hitta nya sätt att möta de nyanställda som ännu inte blivit medlemmar. Blir det fackliga arbetet lättare eller svårare? Både och tror jag. Vi kan lättare samlas över stora avstånd digitalt, men vi får svårare att skapa nära förtroendefulla relationer. Vi måste hitta nya långsiktigt hållbara sätt att arbeta fackligt, både digitalt och fysiskt. Det handlar om vår förmåga att fullgöra vårt uppdrag.

De skärpta reglerna för säkerhetsklassningen har skapat bekymmer för allt fler medlemmar. Vi har jobbat intensivt med frågan under 2021 och till vår glädje vann vi ett viktigt mål i AD om detta. Den innebar att en arbetsgivare inte kan ändra en säkerhetsklassning utan att redovisa skäl därtill, en dom vi tror kommer ha stor betydelse för hur lagen tillämpas framöver. Men vi lär ändå behöva fortsätta jobba med frågan även 2022.

Självklart har även frågan om den nya arbetsrätten och den privata sektorns omställningsavtal varit frågor vi arbetat mycket med. Vi valde att ansluta oss till avtalet för våra bolagsmedlemmar, trots att vi inte kunnat vara med och förhandla. Men alternativet att stå utanför hade varit mycket sämre för våra medlemmar. Under 2022 kommer vi att förhandla om hur motsvarande kompetensutvecklings- och trygghetspaket ska se ut i den statliga sektorn. Självklart ska våra medlemmar på den statliga sektorn ha motsvarande möjligheter till kompetensutveckling och andra rättigheter som andra anställda på arbetsmarknaden.

Tack för att du är medlem!

Britta Lejon, Förbundsordförande



FOTO: ANDY PHRATI

Vi välkomnar alla nya medlemmar

Under 2021 välkomnade ST över 9 000 nya medlemmar och studentverksamheten slog ännu en gång nytt värvningsrekord.

Antal yrkesverksamma medlemmar minskade jämfört med föregående år vilket dels berodde på utträden och pensionsavgångar, dels på grund av utmaningen att värva digitalt ute på arbetsplatserna. Sammantaget ökade dock medlemsantalet med 937 personer tack vare det framgångsrika värvningsarbetet bland studenter.

Året slutade på ett rejält plus för studentvärningen som fortsätter växa stadigt. Omställningen i samband med pandemin, med minskat antal fysiska träffar till förmån för en mer digital närvaro har visat sig vara mycket gynnsam för målgruppen och lett till att förbundet värvat fler studenter än någonsin tidigare.

Förbundet har fortsatt att utveckla arbetet med riktade värvningskampanjer, arrangerat seminarier och föreläsningar, bedrivit uppriggande verksamhet samt genomfört insatser för att stötta förtroendevalda inom värkning och organisationsutveckling. ■

Studentverksamheten hade ett mycket fint år och värningen slog nytt rekord!

+937

Totalt ökade medlemsantalet med 937 personer.

Förbundet har 98 080 medlemmar totalt, varav 66 608 är yrkesaktiva. Detta innebär en nettoutveckling med 442 färre yrkesaktiva medlemmar än under 2020. Vid årsskiftet var det 11 517 studentmedlemmar vilket innebär en utveckling med 1552 fler studerandemedlemmar än under 2020.

Medlemsutveckling inträden

	2021	2020	Förändring
Studerande	11 517	9 965	+ 1 552
Yrkesverksamma	66 608	67 050	- 442
Pensionärer	19 955	20 128	- 173
Totalt	98 080	97 143	+ 937

God kvalitet och långsiktig hållbarhet

ST Butiken har under året fortsatt att utvecklas med utgångsläget att produkterna ska hålla god kvalitet och långsiktig hållbarhet. För att minska miljöpåverkan finns till exempel trycksaker i pdf-format för nedladdning. Under året såg vi en ökad efterfrågan på våra olika kit och det mest populära var Träningskit-et.

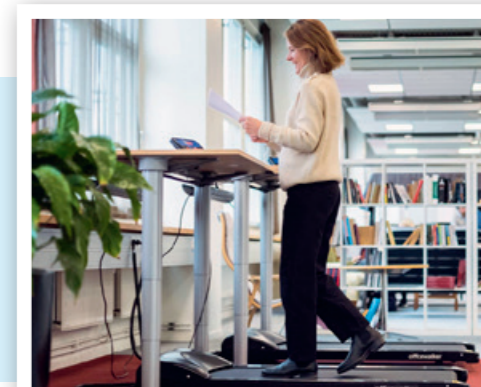
Årets fem i topp i ST Butiken

1. Klistermärke
2. Värvningspaket till nyanställda
3. Tablettask
4. Läppcerat
5. Blyertspenna



Paket fyllda med aktivitet

Med stöd från kansliet har ett 70-tal digitala träffar inom konceptet *Fika med facket* genomförts. Fokus på träffarna har varit diskussioner om fackets roll, det fackliga medlemsskapets betydelse och arbetsmiljö. Aktivitetspaketet är ett stöd till förtroendevalda för att genomföra aktiviteter såväl på distans som fysiskt och beställs via ST Butiken.



Aktivitetspaket 2021

- Vinsterna med facket
- För en bättre arbetsmiljö – Glöm inte att OSA
- Friskvård – Viktigare än någonsin?
- Fika – För att förebygga stress
- Välkomna nyanställda
- Implementering avtal 2020

Har du förslag på andra aktivitetspaket? Du vet väl att du kan mejla ideer och förslag på innehåll till oss på varva@st.org



Det uppskattade konceptet *Fika med facket* har utvecklats, inte minst i det digitala formatet.

Vi höjer vår fackliga kompetens

STs nya utbildningsupplägg gör att fler förtroendevalda anmäler sig till utbildningar än tidigare, mycket tack vare det fortsatta arbetet med att utveckla både tillgänglighet, innehåll och format på utbildningarna.

Under året lanserades en utbildningsportal där man i dag kommer åt 21 utbildningar varav sju nya som kom till under året; en digital introduktionsutbildning för förtroendevalda, en ny facklig grundutbildning samt ytterligare fem nya digitala utbildningar. Uppläggen på utbildningarna kan variera mellan att vara helt digitala eller digitala moduler som kopplas ihop med träffar, digitala eller fysiska.

Det nya utbildningsupplägget gör att fler förtroendevalda anmäler sig till utbildningar än tidigare, vilket är ett av målen med det nya upplägget.

Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 5,08 (5,1) och nöjdheten gällande utbildningens helhet blev 5,05 (5,0). ■

+600

Över 2000 förtroendevalda anmälde sig olika utbildningar, en ökning med 600 sedan i fjol.

Det nya utbildningsupplägget gör att fler anmäler sig än tidigare.



ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

Mentor + adept = sant

Under året deltog 60 förtroendevalda i STs digitala mentorskapsprogram. Deltagarna har haft regelbunden kontakt i sina mentor/adept-konstellationer och även deltagit vid fyra gemensamma digitala träffar.

Utvärderingen visar att flera adepter stärkts i sina uppdrag, så även mentorerna som har fått insikter om sina egna uppdrag såväl som adepternas verklighet. Genom detta har vi bidragit till ökad kompetens liksom en känsla av "ett ST" hos deltagarna. ■



"A match made in heaven". Så beskriver adepten Susanna Larsson matchningen med sin mentor.

Så funkar mentorskapsprogrammet

Tanken med STs mentorskapsprogram är ett ge stöd åt studentmedlemmar som snart ska ut i arbetslivet. För en adept innebär en mentor ofta en väldigt viktig tillgång för livet efter studierna. Samtidigt som du som mentor får möjligheten att utveckla dina ledaregenskaper och utvecklas i en coachande roll. Studier har visat att lyckade mentorskap bidrar till personlig utveckling både för mentorer och adepter. Har du frågor kring STs mentorskapsprogram, hör av dig till student@st.org

FOTO: FREDRIK HJERLING



Karin Tegmark-Wisell, generaldirektör på Folkhälsomyndigheten och Sujata Maini, ordförande i STs avdelningsstyrelse på Folkhälsomyndigheten tog emot priset årets ordförandekonferens. Prisutdelare var STs förbundsordförande Britta Lejon.

Folkhälsomyndigheten får STs arbetslivspris 2021

För sin insats under den svåra pandemitiden tilldelades Folkhälsomyndigheten STs arbetslivspris. Myndigheten har visat hur betydelsefullt det är att det finns statstjänstemän som arbetar utifrån saklighet, opartiskhet och ständigt med allas bästa för ögonen.



Motiveringen lyder: "Fackförbundet STs arbetslivspris 2021 tilldelas Folkhälsomyndigheten med dess medarbetare. Detta för att under en historiskt omskandande period som i allra högsta grad påverkat samhälls- och

arbetslivet och därmed oss alla, ha visat vikten av statlig verksamhet. Statstjänstemän som arbetar utifrån saklighet, opartiskhet och ständigt med allas bästa för ögonen, är betydelsefulla för tryggheten och stabiliteten i vårt land. I en fungerande stat, byggd på demokrati och rättsstatens principer, utgör dess myndigheter en omistlig del. Det är tillsammans som politikens ledare och samhällets institutioner med dess experter har förmågan att klara av vår tids stora utmaningar. Utan en stark stat klarar Sverige inte av en kris!" ■



Engagera flera

● Kansliet jobbar kontinuerligt med att ta fram verktyg, information och stöd till förtroendevalda. Inte minst för att underlätta det viktiga värvningsarbetet. Ett uppskattat och efterfrågat stöd som togs fram under året var bland annat guiden *Rekrytera förtroendevalda* – ett rekryterings- och introduktionsstöd för arbetsplatsombud.



Facklig styrka

● Under året stärktes den lokala fackliga närvaron med tre nya arbetsplatsombud fördelat på 2 arbetsplatser. En på ISP (Inspektion strategiska produkter) och två på Delmos (Delegationen mot segregation). Det innebär att fler medlemmar nu har facket nära och möjlighet till ökat inflytande på jobbet.

30 000

besök har gjorts på Mina sidor sedan nylanseringen.



FOTO: NASIK LABABAN / UNSPLASH

Ny version av Mina sidor

● I juni lanserades STs nya Mina sidor där förtroendevalda får personligt stöd för sina uppdrag och medlemmar ser relevant innehåll utifrån behov. Sedan lansering har Mina sidor haft drygt 30 000 besökare.



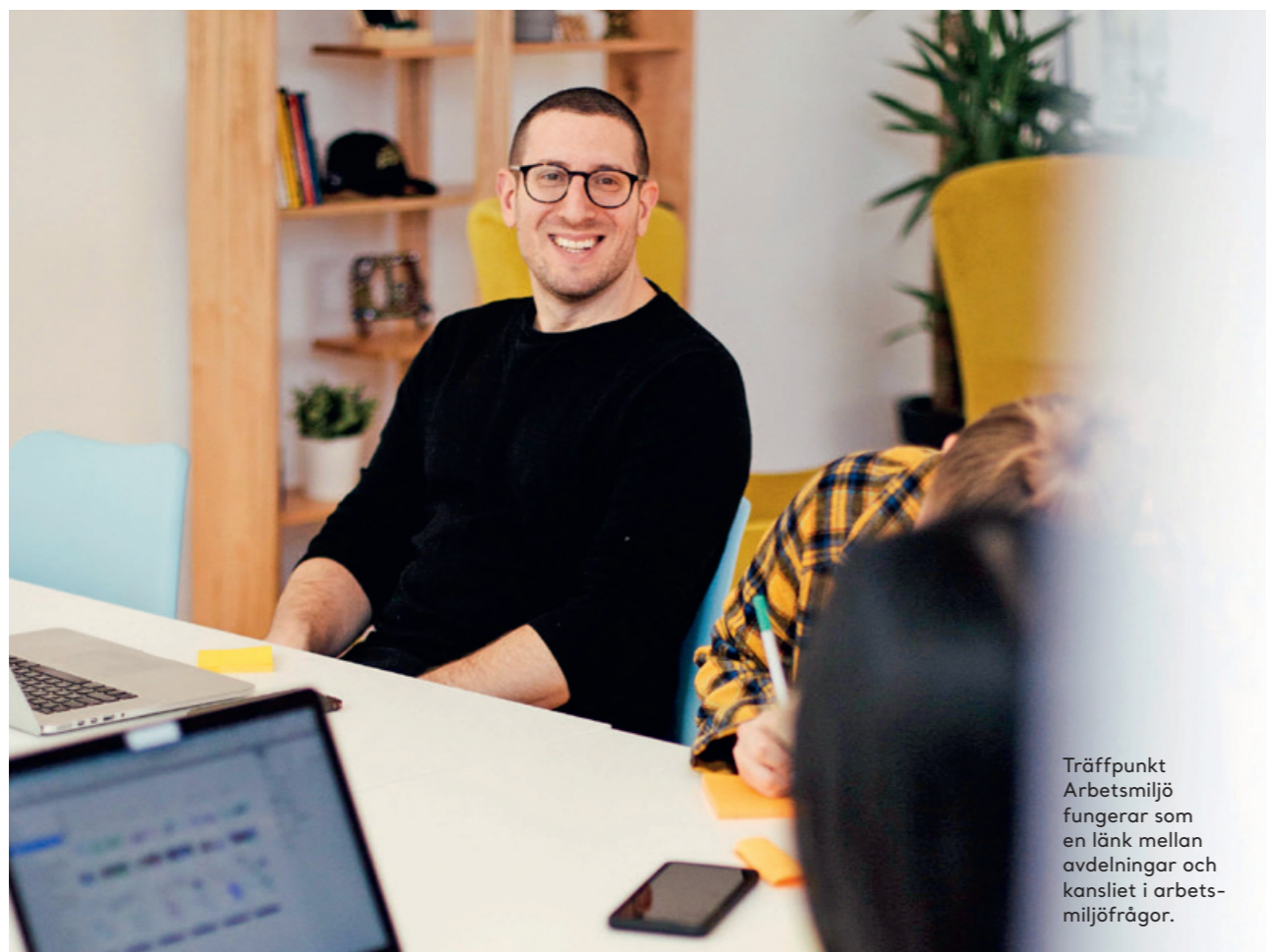


FOTO: JASON GOODMAN/UNSPLASH

Träffpunkt Arbetsmiljö fungerar som en länk mellan avdelningar och kansliet i arbetsmiljöfrågor.

Välkommen till nya Träffpunkt Arbetsmiljö

En av satsningarna som sjö-sattes under 2021 är Träffpunkt Arbetsmiljö; en ny arena som kommer att fungera som en länk mellan avdelningar och kansliet i arbetsmiljöfrågor. Här kommer arbetsmiljöansvariga, huvudskyddsombud och kansliet kunna dela kunskaper,

förankra idéer och utbyta erfarenheter med varandra.

Två träffar ägde rum inom ramen för Träffpunkt Arbetsmiljö, vilka i linje med uppdraget erbjöd erfarenhetsutbyte i post Corona-frågor, kunskapspåfyllnad i skyddsombuds rätt samt dagsaktuell in-

formation om förbundets och våra samarbetspartners arbetsmiljöarbete.

Responser från deltagarna har varit positiv och antal arbetsmiljöansvariga har ökat sedan starten av dessa träffar. ■

Arbetsmiljön i fokus hela året

På kongressen 2020 togs beslut om en ambitionshöjning när det gäller arbetsmiljöarbetet inom hållbart arbetsliv. Under året har förbundet opinionsbildat och skapat synlighet när det gäller behovet av en mer jämställd arbetsmiljö, doktoranders arbetsmiljösituation, förändrade arbetsätt som en följd av pandemin och våra

medlemmars syn på distansarbete.

Det har även genomförts en riktad enkät till ett urval av chefsmedlemmar i vilken frågor ställts om deras arbetsmiljö och förutsättningar för ledarskap under pandemin. Resultatet visar att många av våra chefsmedlemmar upplever att de i och med distansarbete kunnat uppnå en bättre balans mellan arbete och

fritid. Däremot upplever cheferna att de haft svårare att anpassa sitt ledarskap samt att de själva saknat stöd från sin arbetsgivare i och med de nya förutsättningarna som givits.

Enkäten visar också att stora delar av våra chefsmedlemmar önskar kunna fortsätta arbeta hemifrån i någon utsträckning även framöver. ■

FOTO: SEREY FARSOV/UNSPLASH

Årets arbetsmiljövecka var välbesökt

Varje år genomför STs regionala råd en rad evenemang för att uppmärksamma EU:s arbetsmiljövecka. Genom spännande föreläsningar vill vi ge nya perspektiv på arbetsmiljöfrågor och inspirera till dialog och engagemang på våra arbetsplatser.

En av de mest välbesökta föreläsningarna under arbetsmiljöveckan hölls av Maria Stenberg, docent i arbetsmiljörätt, i samband med skyddsombudens dag.



Föreläsningen handlade om de olika rollerna som skyddsombud, förtroendevalda och arbetsgivare har i arbetsmiljöarbetet. ■



Arbetsmiljöveckan 2021. En fullspäckad vecka med plats för 4 900 deltagare.



Stort engagemang inom regional verksamhet

Den regionala verksamheten omfattar ST-regionernas och TCO-regionernas samverkande verksamhet, vilken i korthet är: regionkonferenser, utbildningar, evenemang, nätverk och opinionsbildning.

Sammantaget har 93 sammankomster berett plats åt 11 900 deltagare. Syftet med aktiviteterna är att bidra till de övergripande kongressmålen.

Störst engagemang har varit för internationella kvinnodagsveckan samt arbetsmiljöveckan med bland annat skyddsombudens dag

till vilken över 500 deltagare hade anmält sig. Under året har "Träffpunkt arbetsmiljö" som är en arena för förankring, kunskapsöverföring, idé- och erfarenhetsutbyte i arbetsmiljöfrågor, startats upp. ■

11 900

personer deltog i 93 sammankomster under 2021 inom den regionala verksamheten.



Internationella kvinnodagsveckan var ett av årets mest populära evenemang.

Arbetsmiljöarbete i coronatider

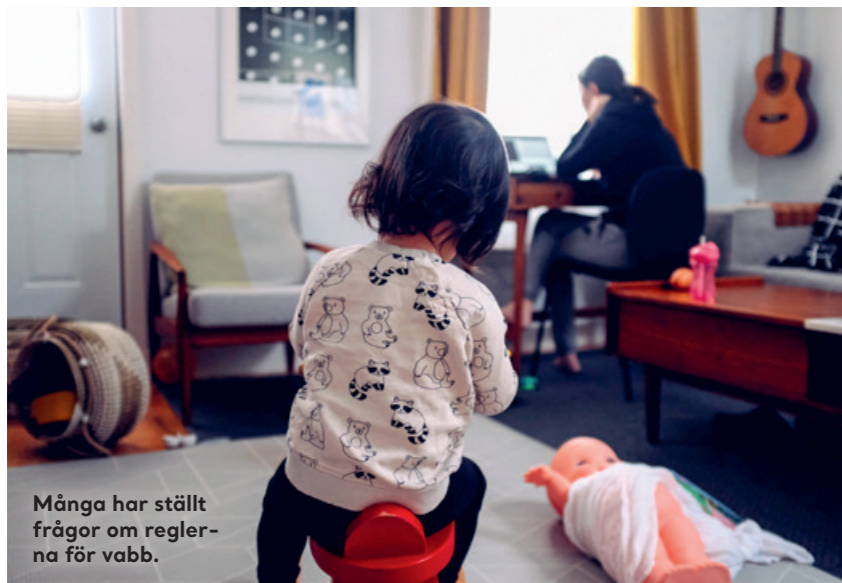


FOTO: CHARLES DELUWIO / UNSPLASH

Många har ställt frågor om reglerna för vabb.

Ett viktigt tema under året har varit hur en eventuell återgång till kontoret ska gå till.

Vår frågor och svar-sida för corona på st.org har fyllts på med nya frågor som varit relevanta för medlemmar på olika sätt. Det har bland annat handlat om vaccinering på betald arbetstid, önskemål att få jobba hemifrån även efter pandemin, arbetsgivarens skyldigheter att minimera smittrisk på kontoret, försäkringar i hemmakontoret samt hur nya arbetsätt kan påverka arbetsmiljön.

Vår FAQ om corona hamnade på tio i-topplistan över den mest populära landningssidan på st.org, med 21 810 sessioner under året. ■

De vanligaste frågorna under pandemin

- Kan arbetsgivaren kräva att jag är på kontoret direkt när restriktionerna hävs?
- Vad menas med "stegvis återgång" till arbetsplatsen?
- På min arbetsplats vill arbetsgivaren att alla ska gå tillbaka direkt. Ingen stegvis återgång för vår del med andra ord – vad gäller då?
- Behöver jag ett distansarbetsavtal om jag fortsättningsvis kommer jobba mycket hemifrån?
- Måste jag lämna tillbaka min skärm och stol om jag kommer fortsätta jobba hemifrån?
- Hur ser arbetsgivarens arbetsmiljöansvar ut om jag fortsätter jobba hemifrån?
- Förskolan är stängd på grund av hög smittspridning bland personalen. Får jag vabba då?

21 810

besökte sidan "Frågor och svar om coronapandemin" på st.org



Kompetenshöjande insatser och stöd

Genom våra partsgemensamma arbeten inom såväl TCO som OFR har vi under året fortsatt bidra till utveckling av stödmaterial, webinarier och e-utbildningar. Inom Partsrådet har förbundet till exempel bidragit till utveckling av stödmaterial inom psykisk ohälsa och digitalt arbetsmiljöarbete. Inom programmet Hållbart arbetsliv har ST tillhandahållit 12 anpassade och operativa tjänster där tjänsten Samskapat utvecklingsarbete är ett av de senaste tillskotten. ■



FOTO: CHRISTIN HUNME / UNSPLASH

Om Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn, allmänt kallat Partsrådet, är en ideell förening vars medlemmar är Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O, Saco-S och SEKO. Verksamheten är indelad i olika arbetsområden och rådets huvudområden är: Arbetsmiljö, Hållbart arbetsliv, Innovation och utveckling, Lönebildning och Samverkan.



FOTO: DANIEL THOMAS / UNSPLASH

76%

av medlemmarna vill jobba hemifrån minst en dag i veckan.

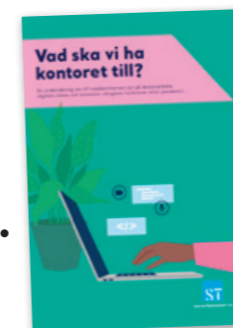
STs medlemmar vill fortsätta jobba hemma

Under sommaren släppte ST resultatet av undersökningen *Vad ska vi ha kontoret till?*, som genomfördes bland medlemmar och visar att de vill fortsätta att jobba hemma även efter pandemin.

Undersökningen visar att 78 procent vill arbeta minst en dag i veckan hemifrån och hälften vill

arbeta på distans två till tre dagar i veckan, även om det innebär att den egna personliga kontorsplatsen försvinner. Endast 5 procent vill gå tillbaka till jobbet så som det såg ut innan pandemin.

Undersökningen lyftes bland annat upp i P1-morgon med en intervju med Britta Lejon. ■



Resultatet från undersökningen finns sammanfattat i en rapport.

Rapport om tystnadskultur

I månadsskiftet november/december släppte ST en större rapport kring tystnadskultur i staten. Rapporten *Tyst stat - om den hotade öppenheten i statlig förvaltning* bygger på en undersökning från Novus som genomfördes i oktober.

Undersökningen visar att var tredje anställd är orolig för att drabbas av repressalier när de framför kritik och fler än var femte har avstått från att

framföra kritik eller slå larm om missförhållanden de senaste tre åren. Det finns även brister vad gäller förutsättningarna för att framföra kritik. Kanaler att kommunicera kritik i saknas och medarbetare upplever inte att det finns en acceptans för att framföra kritik.

Resultaten visar en sammantagen bild av att många statligt anställdas rättigheter begränsas i praktiken och såväl chefer som medarbetare vittnar om problemen. ■



FOTO: GIORGIO TROVATO / UNSPLASH

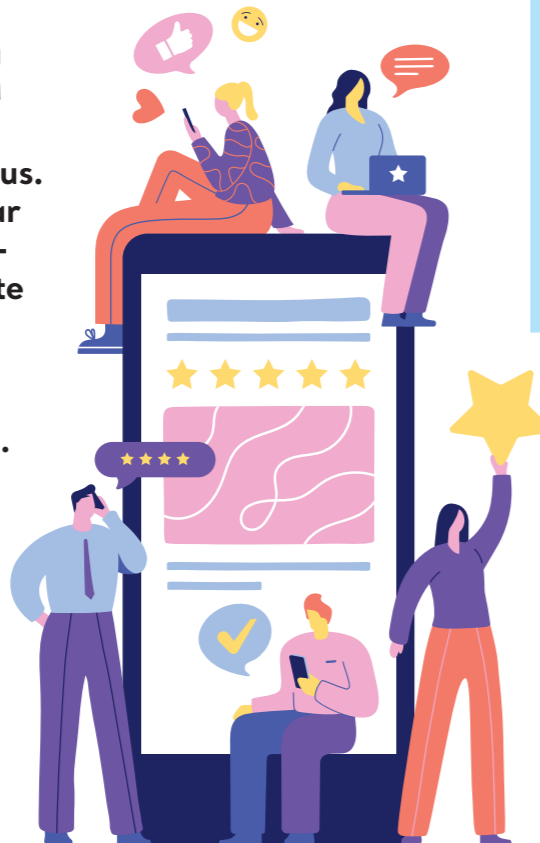
Nöjda medlemmar viktigast

I ST står medlemmen i fokus. Att förbundets medlemmar är nöjda med sitt medlemskap och förbundets arbete är det allra viktigaste för oss. Utvecklingen av medlemsdialogen har därför fortsatt under året.



De vanligaste frågorna

1. Arbetsmiljö (framför allt den psykosociala såsom konflikter på arbetet, trakasserier, samt oro och otrygghet på jobbet pga corona)
2. Sjukskrivningar
3. Tips och råd inför lönerrevision, lönestatistik och cochning inför nytt jobb
4. Tjänstledigheter
5. Medlemskapsfrågor
6. Semester
7. Distansarbete – möjligheterna till eller att ag inte tillåter (pga corona)
8. Uppsägningar, omställning
9. Pension
10. Försäkringar



” Några citat från medlemmar:
 ”Stort tack för ditt utförliga tydliga svar! Jag är väldigt tacksam för din återkoppling och har fått svar på det som jag undrade.”
 ”Som alltid lämnar du ett utmärkt svar. Har inget att tillföra.”
 ”Tack så mycket för ditt svar, det var väldigt informativt!”

ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

12562

samtal inkom på rådgivningens knappval Bli medlem, Rådgivning och Chefsrådgivning.

Det centrala förhandlingsarbetet

● Tre områden har varit i särskilt fokus under 2021; postcorona, arbetsmiljö och reformering av arbetsrätten efter januariavtalet, det så kallade LAS-arbetet. I avtalsförhandlingarna fick vi gehör för flera av våra yrkande om partsgemensamt arbetsmiljöarbete både inom AgV-området samt bolagssektorn. När det gäller reformering av

arbetsrätten har vi skrivit remissvar, påverkat beslutsfattare och genomfört webinarier med avdelningarna. Våra bolagsavtal har vi anslutit till Svenskt Näringslivs och PTKs huvudavtal och inom AgV-området har vi inlett förberedelsearbetet inför kommande förhandlingar om en ny statlig trygghetsöverenskommelse.

En seger för rättssäkerheten – Migrationsverkets uppsägning ogiltig

I slutet av året föll domen i ett mål som ST drivit i Arbetsdomstolen gällande en av våra medlemmar på Migrationsverket, som tvingades lämna sitt jobb efter en förnyad säkerhetsprövning. Enligt domen fanns ingen saklig grund för uppsägning. För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST väckt talan i sammanlagt sju mål: Fem mål i Arbetsdomstolen, två mål i tingsrätt och bevakat löne-

garanti i ett konkursmål. Tvisterna gällde brott mot föräldraledighetslagen, TurA-S, skriftlighetskravet vid avslut av provanställning samt uppsägning utan saklig grund av en sjuk medlem och av en ordningsvakt. Dom har meddelats i två mål. LO/TCO rättsskydd har för STs räkning med hanterat 9 ärenden med resultatet att STs medlemmar fått 180 000 kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador. ■



Sverige börjar här

Kampanjåret 2021 präglades av det nya konceptet Sverige börjar här.

Målet har i första hand varit att öka kännedomen om ST, stärka vårt varumärke genom att visa vad vi gör för våra medlemmar samt förmedla att vi är det självklara facket för alla som jobbar på uppdrag av staten. ■

Snabbt agerande kring CUF:s utspel om LAS

● När CUF:s ordförande gjorde ett utspel om "Britt-Marie 45" den 20 maj kunde vi inom kampanjen Sverige börjar här snabbt koppla till Britt-Marie och tog upp det i sociala medier. Inom den pågående kampanjen fanns även en helsidesannons i Expressen bokad som byttes ut för att koppla till inlägget om Britt-Marie. Inlägget på Instagram var det tredje mest gillade inlägget sedan oktober 2020 och på LinkedIn genererade det cirka 4 gånger den normala räckvidden och blev det mest gillade inlägget. Inläggen följdes upp med en blogg om LAS och åldersdiskriminering på arbetsmarknaden.



Filmen "Ett arbetsliv med mycket arbete och lite liv" nominerades till Publishingpriset.

ST i media

● Bland årets större nyhetshändelser var frågan om de lokalanställda arbetsvillkor på ambassaden i Kabul, och i förlängningen arbetsvillkoren för alla ambassaders lokalanställda. Även om det är en fråga som ST haft att arbeta med under lång tid var det först i och med den dramatiska evakueringen av Kabulambassaden som frågan fick stort medialt fokus. Sverige måste ta större ansvar för ambassadpersonal.

Tidningen Publikt både omtalad och hyllad

STs medlemstidning Publikt har under året utkommit med 8 nummer med en upplaga på omkring 95 000 exemplar. På publikt.se har



Den mest lästa artikeln på publikt.se

över 650 nyhetsartiklar publicerats, och varje vecka har ett nyhetsbrev skickats ut till STs medlemmar.

Mest läst på tidningens sajt var en artikel om hur myndigheter begränsar möjligheterna till distansarbete med hänvisning till skatteregler, vilket Skatteverkets expert menade hade sin grund i ett missförstånd.

Många av Publikts nyheter har uppmärksammats även av andra medier. Några exempel är den granskning som visade att de flesta av landets största myndigheter inte lever upp till lagens krav vad gäller lönekartläggningar och granskning-



Lotta Sjöbergs prisade illustration.

en av myndigheternas användning av utköpsavtal.

Publikt nominerades till Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för ett reportage från Brasilien, samt i kategorin Bästa illustration för Lotta Sjöbergs bild till en artikel om kompetensbaserad rekrytering. ■

Vi stöttar facket där det behövs som bäst



Från STs instagramkonto @facketst

Det lokala hänger ihop med det globala. Och på många håll i världen är fackliga och mänskliga rättigheter långt ifrån självklara. Därför är Fackförbundet ST engagerade och står upp för fackliga rättigheter globalt. ST deltar som förbund i det globala fackliga arbetet på flera sätt. Genom ett aktivt påverkansarbete i EU, välfungerande utvecklingsprojekt och samarbete med nordiska, europeiska och globala federationer.

Under 2021 har ST bland annat

→ Stöttat fackföreningar i Mellanöstern och Nordafrika med deras kampanjer för kvinnors rättigheter och för att ändra könsdiskriminerade lagar.

→ Tagit fram en rapport om kränkningar av fackliga rättigheter i Belarus, där situationen blir allt svårare för fackföreningsrörelsen. Vi har också träffat Svjatlana Tsichanouskaja, som antagligen är den rättmätiga vinnaren av presidentvalet, men som lever i exil. Mötet handlade om hur svensk fackföreningsrörelse kan stödja demokratiska krafter i Belarus.

→ Skrivit protestbrev till flera länders ambassader till exempel



Belarus och Turkiet. När vi skrev till Myanmar's ambassad efter militärkuppen, följde vi även upp det med ekonomiskt stöd till förföljda fackligt verksamma.

– Vi vill visa vår solidaritet med hälso- och sjukvårdsarbetare och andra anställda inom den offentliga förvaltningen, som inte kommer att få ut sin lön. Men det är också ett sätt att ge stöd till människorna i landet som utsätts för stora risker under denna kritiska period, säger Britta Lejon, förbundsordförande för Fackförbundet ST.

→ Haft besök av fackliga ledare från Ukraina som gjorde ett studiebesök på ST i Stockholm. Besöket omfattade bland annat utbildning om e-lärande, påverkansarbete, värvning och demokratiarbete. De har under året tagit viktiga steg i sin moderniseringsresa genom att bygga kapacitet för e-lärande, undersöka medlemsnöjdhet och bygga upp en fond för att finansiera utbildningsverksamhet. ■

Facket för statstjänstemän i Ukraina har tryckts tillbaka, men har ambitionen att satsa på webb-utbildningar av förtroendevalda och medlemmar. På bilden SEUUs ordförande Yurii Pizhuk.

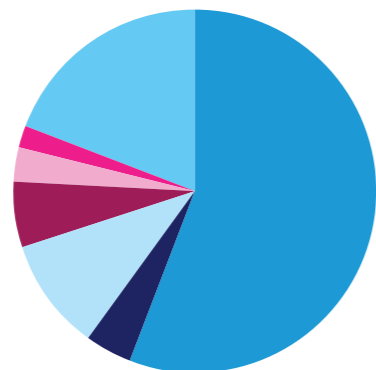
FOTO: GETTYIMAGES

Vår vision Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle

FÖRBUNDETS KOSTNADER

Så här fördelas kostnaderna

● Intäkterna från medlemsavgifterna och förbundets kapitalavkastning används i störst utsträckning till förbundsgemensam verksamhet, det vill säga medlemservice, rådgivning, förhandling, utbildning, kommunikation med mera. För mer information om förbundsekonomin, se Årsredovisning 2021.



- 56%** Förbundsgemensam verksamhet
- 4%** Parlamentarisk organisation
- 10%** Anslag och regional samverkan
- 6%** Publikt
- 3%** Svenska organisationer
- 2%** Internationell verksamhet
- 19%** Drift, IT och lokaler