

# Årsredovisning 2021

---

KONCERNREDOVISNING, FACKFÖRBUNDET ST (802003-2101)





# Innehåll

Förvaltningsberättelse .....	2
Förändringar i eget kapital .....	11
Resultaträkning .....	12
Balansräkning .....	13
Kassaflödesanalys.....	15
Noter .....	16
Underskrifter.....	28
Revisionsberättelse .....	30

## **Fackförbundet ST (802003-2101)**

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Belopp inom parentes avser föregående år.

# Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

## VERKSAMHETEN

Fackförbundet ST är en facklig organisation för alla som arbetar på statens och medborgarnas uppdrag. STs motto är ”En arbetsplats – en fackförening”. Alla är välkomna som medlemmar oberoende av utbildning, befattning och arbetsuppgifter. De flesta arbetar inom statliga verksamheter, till exempel på myndigheter, i affärsverk, på högskolor och universitet, i statligt ägda bolag eller i statligt finansierade stiftelser, men det finns också medlemmar i bolag som bedriver samhällsviktiga funktioner. ST är det enda fackförbund som är specialiserat på statlig sektor. Det innebär att ST har unik kunskap om dessa verksamheter och erbjuder medlemmar stöd och råd som är anpassade efter de specifika förutsättningar som råder inom det statliga området.

Förbundet och de 103 (105) aktiva avdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen och finansieras genom anslag och lokala avgifter. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse. ST ingår som ett av 13 förbund i centralorganisationen TCO och i förhandlingsorganisationen OFR. Dessutom är ST medlem i internationella organisationer och deltar i internationella fackliga projekt.

## VAD ST GÖR:

- Förhandlar, bland annat för bättre lön och villkor
- Bedriver lokalfackligt arbete för att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatser
- Tillhandhåller juridisk expertis inom arbetsrätt
- Arrangerar fackliga utbildningar, seminarier, medlemsevenemang och nätverksträffar
- Ger råd, stöd och vägledning på arbetsplatsen
- Påverkar politiker i syfte att förbättra förutsättningarna på medlemmars arbetsplatser
- Stödjer yrkesmässig utveckling, bland annat genom professionella karriärcoacher
- Erbjuder förmåner så som försäkringar och medlemslån samt ger ut medlemstidningen Publikt.

Förbundets säte är Stockholm.

**FLERÅRSJÄMFÖRELSE**

<b>Koncernen*</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Medlemsintäkter	200 000	187 831	184 761	180 339	175 372
Res. efter finansiella poster	36 358	38 413	7 507	8 410	11 976
Rörelsemarginal	1,65	neg.	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	703 817	683 683	660 030	665 364	667 910
Soliditet (%)	75,32	78,60	76,85	78,80	77,40
Avkastning på eget kapital (%)	7,00	7,30	1,46	1,60	2,30
Antal anställda	113	120	120	111	107

\* Definitioner av nyckeltal, se not 2

<b>Moderförbundet*</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Medlemsintäkter	200 000	187 831	184 761	180 339	175 372
Res. efter finansiella poster	22 164	25 924	-5 693	-334	-986
Rörelsemarginal	neg.	neg.	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	672 167	660 420	647 853	651 764	651 677
Soliditet (%)	91,98	91,48	91,19	92,88	93,71
Avkastning på eget kapital (%)	3,62	4,33	neg.	neg.	neg.
Antal anställda	113	120	120	111	107

\* Definitioner av nyckeltal, se not 2

**KONCERN**

ST är en ideell förening som är majoritetsägare i STOFF AB, 556952-9976. ST äger 75,7 procent av aktierna och resterande aktier ägs av Officersförbundet. STOFF AB bildades 2013 med syfte att äga och förvalta fastigheten Lönner 24 på Sturegatan 13–15 i Stockholm. Fastigheten är certifierad enligt Miljöbyggnad brons.

**MÅL OCH MEDLEMSUTVECKLING**

Fackförbundet ST har 98 080 (97 143) medlemmar totalt, varav 66 608 (67 050) är yrkesaktiva. Detta innebär en nettoutveckling med 442 färre yrkesaktiva medlemmar än under 2020. Vid årsskiftet var det 11 517 (9 965) studerandemedlemmar. Detta innebär en utveckling med 1 552 fler studerandemedlemmar än under 2020.

<b>Antal medlemmar</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Förändring</b>
Studerande	11 517	9 965	+1 552
Yrkesverksamma	66 608	67 050	-442
Pensionärer	19 955	20 128	-173
<b>Totalt</b>	<b>98 080</b>	<b>97 143</b>	<b>+937</b>

**AVTALS- OCH FÖRHANDLINGSARBETE**

Det centrala förhandlingsarbetet har varit att ta fram stöd och utbildningar kring aktuella lag- och avtalsfrågor, driva centrala tvisteförhandlingar och centralt förhandlingsarbete. Därutöver har vi inlett det partsgemensamma arbetet som överenskomms i avtalsrörelsen. Bland annat har vi omförhandlat postdoktoravtalet, inlett förhandlingar om ett nytt statistikavtal som omhändertar reglerna i GDPR och säkerhetsklassningslagen samt ett stort fokus på partsgemensamt arbetsmiljöarbete. Inom Arbetsgivarverkets (AgV) område har centrala parter genomfört två större seminarier, det ena var lansering av en enkät där vi undersökte hur samverkan och partsarbetet påverkats av pandemin och det andra var en lönebildningsdag. Vi har arbetat inom Partsrådets fyra arbetsområden; arbetsmiljö, stöd till lokal samverkan, stöd till lokal lönebildning samt hållbart arbetsliv och erbjudit stöd till lokala parter genom utbildningar, seminarier, stödmaterial samt konsultativt stöd.

Tre områden har varit i särskilt fokus under 2021; postcorona, arbetsmiljö och reformering av arbetsrätten efter januariavtalet, det så kallade

LAS arbetet. I avtalsförhandlingarna fick vi gehör för flera av våra yrkande om partsgemensamt arbetsmiljöarbete både inom AgV-området samt bolagssektorn. När det gäller reformering av arbetsrätten har vi skrivit remissvar, påverkat beslutsfattare och genomfört webinarier med avdelningarna. Våra bolagsavtal har vi anslutit till Svenskt Näringslivs och PTKs huvudavtal och inom AgV-området har vi inlett förberedelsearbetet inför kommande förhandlingar om en ny statlig trygghetsöverenskommelse.

Förbundets ombudsmän har stöttat, givit råd och drivit tvister för förbundets avdelningar, sektioner inom branschavdelningar och arbetsplatser utan lokal facklig representation. Stöd ges både i individärenden och i tecknandet av lokala kollektivavtal. Frågorna rör allt från löner, arbetsmiljöfrågor, MBL-brott och uppsägningar till arbetstidsavtal mm. De ärenden som inte har lösts lokalt eller som inte är delegerade enligt delegationsordningen har drivits av ombudsmännen både i lokala förhandlingar och vid behov i centrala förhandlingar samt i undantagsfall i AD.

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST väckt talan i sammanlagt sju mål; fem mål i Arbetsdomstolen, två mål i tingsrätt och bevakat lönegaranti i ett konkursmål. Tvisterna gällde brott mot föräldraledighetslagen, TurA-S, skriftlighetskravet vid avslut av provanställning samt uppsägning utan saklig grund av en sjuk medlem och av en ordningsvakt. Dom har meddelats i två mål. Det ena ärendet gällde ett avsked hos Arbetsförmedlingen där Arbetsdomstolen fann det styrkt att medlemmen agerat på ett sådant sätt att avsked var påkallat. Det andra ärendet gällde uppsägning på grund av avslag vid förnyad säkerhetsprövning där Arbetsdomstolen ansåg att det inte förelåg saklig grund och ogiltigförklarade uppsägningen. Tre mål har lösts genom förlikning och i samtliga fall fick medlemmarna ett belopp de var nöjda med.

LO/TCO rättsskydd har för STs räkning med hanterat 9 ärenden med resultatet att STs medlemmar fått 180 000 kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador.

## HÅLLBART ARBETSLIV

Kongressen 2020 beslöt om en ambitionshöjning avseende arbetsmiljöfrågorna och hållbart arbetsliv är nu en av STs mest prioriterade frågor. I samband med EU:s arbetsmiljövecka lyftes olika teman fram. Medlemmar fick tips om evenemang, en intervju med en föreläsare om härskartekniker samt tips på hur stillasittande kan motverkas, vilket var temat för året. Förtroendevalda kunde läsa en intervju med ett skyddsombud, fira sina egna skyddsombud med en gratulation från arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, göra ett quiz med arbetsmiljöfrågor och ta del av en rapport från TCO om skyddsombudens förutsättningar. För medlemmar kommunicerades också ett kalendarium med alla evenemang från regionala råden och för förtroendevalda skapades en samlings sida på Mina sidor där alla evenemang som arrangerades fanns och även tips för att uppmärksamma temat. Några av aktiviteterna och insatserna som gjorts kring Hållbart arbetsliv är: Träffpunkt arbetsmiljö, arbetsmiljöuppdrag till regionala råden, utbildningar och stödmaterial samt en stor satsning kring skyddsombudens dag.

Ett viktigt tema under året har varit hur en eventuell återgång till kontoret ska gå till. I slutet av våren och början av hösten togs material fram med råd och stöd inför återgången. Vi gjorde även en intervju med STs förhandlingschef Åsa Erba Sten-hammar om återgången och genomförde ett webinarium där sakkunniga från STs kansli delade med sig av sina perspektiv.

Vi har utvecklat arbetsmiljöartiklar och löpande uppdaterat vårt innehåll på st.org. Vår frågor-och-svar-sida för corona på st.org har fyllts på med nya frågor som varit relevanta för medlemmar på olika sätt. Det har bland annat handlat om vaccinering på betald arbetstid, önskemål att få jobba hemifrån även efter pandemin, arbetsgivarens skyldigheter att minimera smittrisk på kontoret, försäkringar i hemmakontoret samt hur nya arbetssätt kan påverka arbetsmiljön. Vår FAQ om corona hamnade på topp 10-listan över den mest populära landningssidan på st.org, med 21 810 sessioner under året. Siffrorna tyder på att vi både varit relevanta vad gäller innehåll och samtidigt haft en bra timing. Mycket av detta har även kommunicerats via sociala medier med väldigt bra respons från våra följare.

## KOMMUNIKATION OCH PÅVERKAN

I våra sociala medier har vi haft flera interaktiva inlägg där följarna kunnat fråga oss om corona, vaccination och återgången till arbetsplatsen. Vi har till exempel haft en frågestund på Instagram stories och gjort en livesändning med en rådgivare som svarade på frågor.

Kampanjäret 2021 präglades av det nya konceptet Sverige börjar här. Målet har i första hand varit att öka kännedomen om ST, stärka vårt varumärke genom att visa vad vi gör för våra medlemmar samt förmedla att vi är det självklara facket för alla som jobbar på uppdrag av staten. Kampanjen var på grund av pandemin till största delen online och bestod av en bred mix av olika enheter som film, ljudreklam i poddar, printannonser i dagstidningar och digitala annonser i ett flertal olika sociala medier samt en satsning på digitala utomhusskyltar. Värkampanjen genererade 11,9 miljoner visningar och höstkampanjen över 19 miljoner visningar.

När CUF:s ordförande gjorde ett utspel om "Britt-Marie 45" den 20 maj kunde vi inom kampanjen Sverige börjar här snabbt koppla till Britt-Marie och tog upp det i sociala medier. Inom den pågående kampanjen fanns även en helsidesannons i Expressen bokad som byttes ut för att koppla till inlägget om Britt-Marie. Inlägget på Instagram var det tredje mest gillade inlägget sedan oktober 2020 och på LinkedIn genererade det ca 4 gånger den normala räckvidden och blev det mest gillade inlägget. Inläggen följdes upp med en blogg om LAS och åldersdiskriminering på arbetsmarknaden.

Vi har sett en ökning av följare på alla våra konton med LinkedIn i topp. Liksom 2020 ser vi en ökning av engagemang på Facebook när vi tydligt tar ställning. Exempel på det är när vi kräver vaccination på arbetstid eller stämmer staten för brott mot föräldraledighetslagen.

Antal följare på:	2021	jämfört med 2020
LinkedIn	4 114	+ 12 %
Facebook	8 800	+ 3 %
Instagram	2 198	+ 8 %

ST deltog i en kampanj för att främja hållbar offentlig upphandling och för att säkerställa att skattemedel aldrig leder till kränkningar av mänskliga rättigheter. Om detta publicerade vi

tillsammans med Fairtrade Sverige, Vision och Svenska kyrkan 34 debattartiklar i länsstidningar och några rikstäckande artiklar i bland annat Aftonbladet.

Under 2021 återgick den mediala bevakningen till ett mer normalt läge, där nyhetsflödet i större utsträckning präglades av icke-pandemirelaterade händelser. På arbetsmarknadsområdet har intresse riktats mot LAS-förhandlingarna, där ST vid flera tillfällen uppmärksammats för att lyfta fram hur den statliga sektorn påverkas av förändringarna. Även omdaning av Arbetsförmedlingen har fortsatt vara i fokus, men i mindre omfattning än tidigare år. Bland årets större nyhetsändelser kan nämnas frågan om de lokalanställdas arbetsvillkor på ambassaden i Kabul, och i förlängningen arbetsvillkoren för alla ambassaders lokalanställda. Även om det är en fråga som ST haft att arbeta med under lång tid var det först i och med den dramatiska evakueringen av Kabulambassaden som frågan fick stort medialt fokus. ST har även varit en central röst när det gäller hot mot offentliga tjänstemän, något som uppmärksammades i bland annat SVT avseende hur statligt stöd fördelas av Myndigheten för press, radio och tv.

När det gäller mediabevakningen som ST själv har genererat kan framhållas de rapporter och undersökningar som producerats under året och som samtliga har uppmärksammats i medier. Det gäller såväl de rapporter med ett bredare allmänintresse om tystnadskultur och attityder till hemmaarbete som den mer nischade rapporten *Hur mår doktoranden?* om doktoranders arbetsvillkor som producerades tillsammans med Sveriges Förenade Studentkårers doktorandkommitté (SFS). Rapporten byggde på en undersökning som besvarades av 1 000 doktorander och visar att doktoranderna har tuffa arbetsförhållanden. Många jobbar när de är sjuka, har sömnproblem och upplever att de inte har tid att ta ut semester. Rapporten visar också att det är otydligt för dem vem som har ansvaret för deras arbetssituation. Rapporten lanserades på ett seminarium med bland andra Matilda Ernkrans, minister för forskning och högre utbildning och sågs av 150 personer. Rapporten gav också upphov till en debattartikel i Vetenskapsrådets tidning *Curie* och flera lokala seminarier arrangerade av STs förtroendevalda

på lärosätena. Efter rapporten har SFS tagit initiativ till en samlad informationskälla kring doktoranders villkor, som var ett av förslagen i rapporten.

Den 16 juni släppte ST resultatet av undersökningen *Vad ska vi ha kontoret till?*, som genomfördes bland ST-medlemmar och visar att de vill fortsätta att jobba hemma även efter pandemin. Undersökningen visar att 78 procent vill arbeta minst en dag i veckan hemifrån och hälften vill arbeta på distans två till tre dagar i veckan, även om det innebär att den egna personliga kontorsplatsen försvinner. Endast 5 procent vill gå tillbaka till jobbet så som det såg ut innan pandemin. Undersökningen lyftes bland annat upp i P1-morgon med en intervju med Britta Lejon.

Vår rapport *Tyst stat*, om den hotade öppenheten i statlig verksamhet, syftar till att undersöka statligt anställdas förutsättningar att påtala missförhållanden och framföra kritik. Den visar att var tredje anställd är orolig för att drabbas av repressalier när de framför kritik och fler än var femte har avstått från att framföra kritik eller slå larm om missförhållanden de senaste tre åren. Det finns även brister vad gäller förutsättningarna för att framföra kritik. Kanaler att kommunicera den saknas och anställda upplever inte att det finns en acceptans för att framföra kritik. Resultaten visar en sammantagen bild av att många statligt anställdas rättigheter begränsas i praktiken och såväl chefer som medarbetare vittnar om problemen.

## REGIONAL SAMVERKAN

Den regionala samverkan omfattar ST-regionernas och TCO-regionernas samverkande verksamhet, vilken i korthet är: regionkonferenser, utbildningar, evenemang, nätverk och opinionsbildning. Vid olika arenor, konferenser och nätverk träffas förtroendevalda för planering och erfarenhetsutbyte och behandlar inriktningen av den regionala verksamheten. Utbildningar och seminarier syftar till att stärka förtroendevaldas förutsättningar i sina fackliga uppdrag. Medlemsevenemangen syftar till att marknadsföra förbundet, informera medlemmarna, synas i prioriterade frågor och bidra till sammanhållningen i förbundet. Sammantaget har 93 sammankomster berett plats

åt 11 900 deltagare. Syftet med aktiviteterna är att bidra till de övergripande kongressmålen. Störst engagemang har varit för internationella kvinnodagsveckan samt arbetsmiljöveckan med bland annat skyddsombudens dag till vilken över 500 deltagare hade anmält sig. Under året har Träffpunkt arbetsmiljö som är en arena för förankring, kunskapsöverföring, idé- och erfarenhetsutbyte i arbetsmiljöfrågor, startats upp.

## PUBLIKT

STs medlemstidning Publikt har utkommit med 8 nummer med en upplaga på omkring 95 000 exemplar. På [www.publikt.se](http://www.publikt.se) har över 650 nyhetsartiklar publicerats. Antalet sidvisningar på tidningens sajt ökade med 8 procent jämfört med föregående år. Mest läst på [publikt.se](http://publikt.se) var en artikel om hur myndigheter begränsar möjligheterna till distansarbete med hänvisning till skatteregler, vilket Skatteverkets expert menade hade sin grund i ett missförstånd. Många av Publikts nyheter har under året uppmärksammats även av andra medier. Några exempel är den granskning som visar att merparten av landets största myndigheter inte lever upp till lagens krav vad gäller lönekartläggningar och granskningen av myndigheternas användning av utköpsavtal.

Publikt nominerades under till Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för ett reportage från Brasilien, samt i kategorin Bästa illustration för en bild till en artikel om kompetensbaserad rekrytering.

## STÖD TILL FÖRTROENDEVALDA

I juni lanserades STs nya Mina sidor som är webbsidor bakom inloggning. Där får förtroendevalda personaliserat stöd för att kunna utföra sina uppdrag och medlemmar får innehåll som bidrar till att tillgodose deras behov. Sedan lansering har Mina sidor haft drygt 30 000 besökare. Ungefär 40 procent av STs förtroendevalda och knappt en tredjedel av medlemmarna har besökt Mina sidor minst en gång. Vi har även samlat stöd kring att arbeta fackligt på distans och lyft fram detta som en samlings sida under Aktuella teman på Mina sidor.

ST har arbetat med riktade värvningskampanjer, hållit seminarium och föreläsningar, bedrivit uppriktande verksamhet mot medlemmar och genom-



fört insatser för att stötta förtroendevalda inom områdena värvning och organisationsutveckling. Inom verksamhetsgrenen AULF, arbetsplatser utan lokalt fack, har vi genomfört insatser för att öka representationen och vår lokalfackliga närvaro inom STs organisationsområde. Vidare har en ny strategi för förbundets medlemsutveckling och hantering av leads tagits fram. Båda strategierna implementeras i verksamheten under 2022. Ett nytt rekryterings- och introduktionsstöd för arbetsplatsombud har också lanserats i guiden *Rekrytera förtroendevalda*.

Inom studerandeverksamheten har vi deltagit vid digitala och fysiska mässor, skapat riktade värvningskampanjer samt fortsatt att utveckla vår uppringande verksamhet som ersättning för de fysiska aktiviteter som inte kunnat genomföras med anledning av pandemin. Breddningen av verksamheten har varit mycket gynnsam där kombinationen av fysisk och digital närvaro lett till att förbundet värvat fler studenter än någonsin tidigare.

Under året har stödet till förtroendevalda utvecklats genom aktivitetspaketen och konceptet Fika med facket. Med stöd från kansliet har ett 70-tal digitala fika med facket genomförts där fokus har varit fackets betydelse, varför man ska ha ett fackligt medlemskap samt arbetsmiljö. Aktivitetspaketen är ett stöd till förtroendevalda för att genomföra aktiviteter såväl på distans som fysiskt och beställs via ST Butiken. Aktivitetspaketen har haft följande teman under 2021: Vinsterna med facket, Förebygga stress, För en bättre arbetsmiljö – Glöm inte att OSA, Friskvård – Viktigare än någonsin?, Fika – För att förebygga stress, Välkomna nyanställda och Implementering avtal 2020.

ST Butiken har fortsatt att utvecklas och utbudet omfattar nu 68 trycksaker samt 64 profilprodukter och paketerbudanden. Produkterna ska i så stor utsträckning som möjligt framställas av material med liten miljöpåverkan, exempelvis av återvunnet material eller material som kan återvinnas. Utgångspunkten är att produkterna ska hålla en god kvalitet med en långsiktig hållbarhet. För att minska miljöpåverkan finns trycksaker i PDF-format för nedladdning. Sammanlagt har 1 517 beställningar gjorts i ST Butiken under 2021.

Applikationen för förtroendevalda Fackförbundet ST – Tillsammans har vidareutvecklats och fyllts på med nytt innehåll. Den har hittills laddats ner av över 800 förtroendevalda.

Under 2021 har 60 förtroendevalda deltagit i STs digitala mentorskapsprogram. Deltagarna har haft regelbunden kontakt i sina mentor/adept-konstellationer och även deltagit vid fyra gemensamma digitala träffar. Utvärderingen visar att flera adepter stärkts i sina uppdrag, så även mentorerna som har fått insikter om sina egna uppdrag såväl som adepternas verklighet. Genom detta har vi bidragit till ökad kompetens liksom en känsla av "ett ST" hos deltagarna.

Vi har fortsatt att utveckla STs nya utbildningsupplägg, så att vi kan erbjuda ett brett utbud av utbildningar till förtroendevalda på ett effektivt sätt både utifrån att ha möjlighet att delta på en utbildning och ekonomiskt. Man ska snabbt kunna gå en utbildning när behov uppstår. Utbildningarna kan vara helt digitala och med digitala moduler som kopplas ihop med träffar, digitala eller fysiska. Fokus ligger på rollen som förtroendevald och vad som ska göras på arbetsplatsen och för att sköta organisationen. ST lanserade en utbildningsportal, där alla utbildningar för förtroendevalda samlats. En ny digital introduktionsutbildning för förtroendevalda, en ny facklig grundutbildning och fem nya digitala utbildningar lanserades också. Dessutom gjorde vi om fysiska utbildningar till digitala utbildningspaket. I portalen fanns totalt 21 (6) utbildningar, både digitala utbildningar och utbildningspaket med digitala moduler samt träffar. Totalt anmälde sig 2 107 (1 427) förtroendevalda till olika utbildningar, av dessa har 841 gått helt klart en utbildning som de har anmält sig till.

Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 5,08 (5,1) och nöjdheten gällande utbildningens helhet blev 5,05 (5,0). Det nya utbildningsupplägget gör att fler förtroendevalda anmäler sig till utbildningar än tidigare, vilket är ett av målen med det nya upplägget. Under 2022 ska vi arbeta med att fler går klart utbildningarna som de anmäler sig till. Vi når målen att förtroendevalda är nöjda med nyttan av innehållet i utbildningarna och helheten av utbildningarna.

IT-miljön är ett område där vi ständigt vill öka automatiseringsgraden. Ett antal arbetsprocesser har automatiserats inom t ex HR och medlemskap. Det har även införts en delvis automatisering av uppdatering av partsgemensam lönestatistik på den externa webben och medlemsrådgivarnas lönestatistikverktyg.

## INTERNATIONELL VERKSAMHET

Parterna inom nationell och europeisk förvaltning har påbörjat ett samarbete om digitalisering som har utmynnat i förhandlingar om ett autonomt avtal. Detta ska fastställa gemensamma minimikrav utformade för att reglera användningen av digitalisering på jobbet så att arbetstagare och deras fackliga företrädare får inflytande i utformningen och genomförandet av digitaliseringen.

ST har tillsammans med Public Services International (PSI), lokala fackförbund och med stöd av Union to Union byggt kapacitet för att våra samarbetspartners ska kunna arbeta mer effektivt med digitala verktyg och mötesformer. För att försvara offentliganställdas fackliga rättigheter har vi också tillsammans med PSI tagit fram ett kampanjverktyg för att stärka globalt påverkansarbete.

Vi har stöttat fackföreningar i Mellanöstern och Nordafrika med deras kampanjer för kvinnors rättigheter och för att ändra könsdiskriminerade lagar, bland annat genom digitala föreläsningar där vi delat erfarenheter av STs kampanj- och kommunikationsarbete.

ST tagit fram en rapport om kränkningar av fackliga rättigheter i Belarus, där situationen blir allt svårare för fackföreningsrörelsen. I samarbetat med Union to Union har vi börjat bygga upp ett kontaktnät för att möjliggöra framtida samarbete. ST har genom möten och ekonomiskt bidrag på olika sätt stöttat de fria fackförbunden i landet. Vi har också träffat Svjatlana Tsichanouskaja, som antagligen är den rättmätiga vinnaren av presidentvalet, men som lever i exil. Mötet handlade om hur svensk fackföreningsrörelse kan stödja demokratiska krafter i Belarus.

Vi har skrivit protestbrev till flera länders ambassader till exempel Belarus och Turkiet. När vi skrev till Myanmars ambassad efter

militärkuppen, följde vi även upp det med ekonomiskt stöd till förföljda fackligt verksamma.

Fackliga ledare från Ukraina gjorde ett studiebesök på ST i Stockholm. Besöket omfattade bland annat utbildning om e-lärande, påverkansarbete, värkning och demokratiarbete. De har under året tagit viktiga steg i sin moderniseringsresa genom att bygga kapacitet för e-lärande, undersöka medlemsnöjdhet och bygga upp en fond för att finansiera utbildningsverksamhet.

## FRAMTIDEN

STs prioriterade områden för 2022 är Värkning, Lön och inflytande samt Hållbart arbetsliv, det vill säga samma som 2021 vilket skapar kontinuitet och ger goda förutsättningar för effekt och resultat.

## PERSONALFRÅGOR

Precis som pandemiåret 2020 har vi även under 2021 fokuserat mycket på att hålla ihop kansliet och att utveckla vår digitala förmåga i vårt arbete och våra möten. En omfattande kompetensinsats med inledande tester och därefter behovsanpassad IT-utbildning har genomförts för all personal på kansliet. En större kompetenshöjande insats har även gjorts på likabehandlingsområdet där en hel månad ägnades åt frågan på olika sätt.

Under året har upphandling och implementering av nytt personal- och lönesystem genomförts. Detta får en bättre GDPR-kompatibilitet som följd och förenklar även arbetet med personaldokumentation. Som en följd av detta har också en rekryteringsmodul implementeras och därmed har arbetet med on- och off-boarding av personal utvecklats för att stärka synen på ST som arbetsgivare.

## EFFEKTER AV CORONAPANDEMIN

STs verksamhet har under större delen av 2021 fortsatt att påverkats starkt av corona-pandemin. Nedan följer en kort sammanställning över några av de största effekterna denna haft på förbundet.

- Kansliets personal har i så stor utsträckning som möjligt arbetat hemifrån. Alla utbildningar och de flesta möten har genomförts helt digitalt.
- STs förbundsstämma genomfördes helt digitalt.
- Svårigheter att träffa och värva nya medlemmar inom framför allt de stora avdelningarna har med-

fört att antalet aktiva medlemmar minskat jämfört med 2020, som dock hade en mycket hög värvning.

- Minskat resande och en digital förbundsstämma har inneburit minskade kostnader, samtidigt har kostnaderna ökat något för digitalisering av verksamheten och fortsatt behov av att utveckla system för distansarbete.

### STYRELSENS ARBETE

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen STs högsta beslutande organ. Den består av 12 ledamöter och en personalrepresentant för STs anställda. Förbundsstyrelsens arbete leds av ett presidium som består av STs förbundsordförande och två vice ordföranden. Såväl presidium som styrelse, med undantag av personalrepresentanten, utses av STs kongress för en period på fyra år. Utöver de ordinarie styrelseledamöterna har styrelsen sex ersättare vilka inträder i vald ordning. Även ersättarna och deras inbördes ordning utses av kongressen för en period på fyra år.

Styrelsen har under 2021 haft 15 (25) protokollförda möten. Styrelsen har på samtliga möten varit beslutsmässig.

### FINANSIELLA INSTRUMENT OCH ANDRA PLACERINGAR

Risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen årligen fastställer i STs likviditets- och placeringspolicy. ST ska ta hänsyn till miljön, ta socialt ansvar och verka för god etik i sin investeringsverksamhet genom att vara en ansvarsfull investerare. ST ska investera i sådana företag som förmår ta vara på de affärsmässiga möjligheterna utifrån dessa utgångspunkter och som bidrar till en hållbar utveckling. Utöver lagstiftning ska internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption följas. Policyn reglerar även fördelningen av innehavet avseende aktier, räntebärande papper och fastigheter så att risk minimeras i förhållande till förväntad avkastning.

### RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

ST verkar inom en bransch där förbundets styrka i en förhandlingssituation bygger på både medlemmarnas organisationsgrad och förbundets finansiella position i en konfliktsituation.

Förbundet arbetar aktivt med medlemsvärvning för att förbättra STs förhandlingsposition inför förhandling och avtalsrörelse. STs anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas av STs agerande men också av externa intressenter. ST arbetar aktivt för att undvika handlingar som skulle kunna skada STs varumärke.

Risker avseende förbundets finansiella styrka rör främst förbundets finansiella instrument och berörs i tidigare stycke.

### EKONOMI

Verksamhetens kostnader redovisas i en funktionsindeldad resultaträkning.

ST är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt och särskild löneskatt på pensionskostnader.

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick i moderförbundet till 203 067 tkr (193 871 tkr) och kostnaderna för verksamheten var -217 570 tkr (-221 116 tkr). Verksamhetsresultatet uppgick till -14 503 tkr (-27 246 tkr). Resultatet av finans- och fastighetsförvaltningen uppgick till 36 668 tkr (53 170 tkr), vilket omfattar realiserade vinster/förluster, utdelningar, räntor, hyresintäkter samt förvaltningskostnader. Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella tillgångar uppgår till 164 925 tkr (109 833 tkr). Förbundet visar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 14 939 tkr (13 372 tkr). Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 564 779 tkr (549 840 tkr).

## EKONOMISK UPPFÖLJNING MODERFÖRBUNDET

I tabellen nedan visas utfallet för verksamhetens intäkter och kostnader i moderförbundet jämfört med budget. Under inledningen av pandemin 2020 värvade vi många nya medlemmar och har i stor utsträckning lyckats behålla dem (även om vi ser en minskning av antalet aktiva medlemmar under 2021). Detta har inneburit att intäkterna från medlemsavgifterna är 5,7 mkr

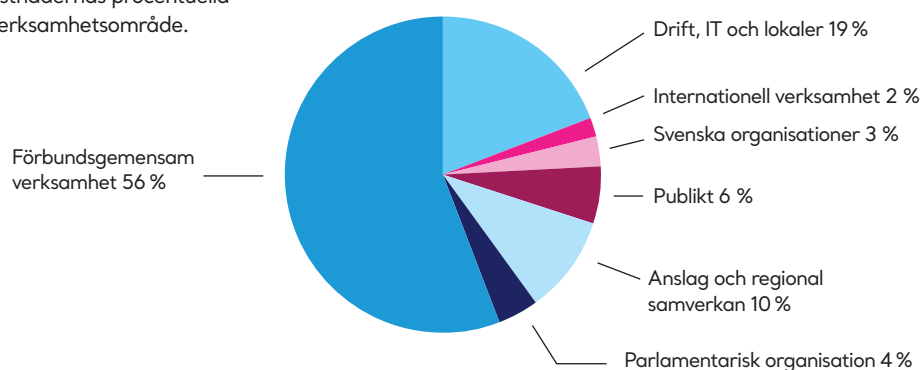
högre än budgeterat. På grund av pandemin har verksamheten ställt om från fysiska möten till digitala möten under 2020 och detta arbete har fortsatt under 2021, t ex genomfördes förbundsstämman helt digitalt. Totalt var verksamhetens kostnader under året 6,5 mkr lägre än budget. Detta beror främst på att värvning, resor och möten i stor utsträckning fortsatte att genomföras digitalt. Verksamhetsresultatet för 2021 är -14,5 mkr, vilket är 12,3 mkr bättre än budget.

### Ekonomisk uppföljning per 2021-12-31

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse	Övriga intäkter	Resultat per verksamhetsområde
Medlemsintäkter	200 000	194 300	3 %		200 000
Övriga intäkter	3 067	3 000	2 %		
<b>Summa intäkter</b>	<b>203 067</b>	<b>197 300</b>	<b>3 %</b>	<b>3 067</b>	<b>200 000</b>
Förbundsgemensam verksamhet	-120 909	-125 890	-4 %	1 685	-119 224
Parlamentarisk organisation	-8 869	-8 700	2 %		-8 869
Anslag och regional samverkan	-22 401	-24 570	-9 %		-22 401
Publikt	-12 288	-12 900	-5 %	217	-12 071
Svenska organisationer	-7 284	-7 100	3 %		-7 284
Internationell verksamhet	-4 634	-4 100	13 %	508	-4 126
Drift, IT och lokaler	-41 185	-40 800	1 %	657	-40 528
<b>Summa kostnader</b>	<b>-217 570</b>	<b>-224 060</b>	<b>-3 %</b>		<b>-214 503</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>	<b>-14 503</b>	<b>-26 760</b>	<b>-46 %</b>		<b>-14 503</b>

### Kostnadsfördelning 2021

I grafen visas kostnadernas procentuella fördelning per verksamhetsområde.



## Förändringar i eget kapital

Koncernen	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Bundna reserver	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>63 299</b>	<b>379 997</b>	<b>63 705</b>	<b>20 575</b>	<b>527 576</b>
Omföring resultat föregående år	2 161		18 414	-20 575	0
Justering			152		152
Årets resultat				21 335	21 335
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>65 460</b>	<b>379 997</b>	<b>82 272</b>	<b>21 335</b>	<b>549 064</b>

Moderförbundet	Fritt eget kapital			
	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>379 997</b>	<b>156 471</b>	<b>13 372</b>	<b>549 840</b>
Omföring resultat föregående år		13 372	-13 372	
Årets resultat			14 939	14 939
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>379 997</b>	<b>169 843</b>	<b>14 939</b>	<b>564 779</b>

### RESULTATDISPOSITION (KRONOR)

#### Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	169 843 138
Konfliktfond	379 996 736
Årets resultat	14 939 418
	564 779 292
<i>disponeras så att</i>	
i ny räkning överföres	564 779 292

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

# Resultaträkning

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2021-01-01	2020-01-01	2021-01-01	2020-01-01
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>Rörelsens intäkter m.m.</b>					
Medlemsavgifter	3	200 000	187 831	200 000	187 831
Nettoomsättning		1 751	1 811	1 751	1 811
Övriga intäkter	4	19 279	20 892	1 316	4 229
		221 031	210 534	203 067	193 871
<b>Rörelsens kostnader</b>					
	5, 6, 7				
Administration och drift		-40 816	-42 217	-41 185	-38 623
Förbundsgemensam verksamhet		-120 909	-123 830	-120 909	-123 830
Parlamentarisk organisation		-8 869	-11 888	-8 869	-11 888
Anslag och regional samverkan		-22 401	-22 875	-22 401	-22 875
Publikt		-12 288	-12 488	-12 288	-12 488
Internationell verksamhet		-4 634	-4 274	-4 634	-4 274
Medlemsavgifter organisationer		-7 284	-7 138	-7 284	-7 138
		-217 201	-224 710	-217 570	-221 116
<b>VERKSAMHETSRESULTAT</b>		3 830	-14 176	-14 503	-27 246
<b>Resultat efter finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0	3 785	0
Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i	8	-499	-573	-499	-573
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	33 433	51 484	33 433	51 484
Övriga ränteintäkter		53	14	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-768	-1 161	-361	-567
Fastighetsnetto	11	310	2 826	310	2 826
		32 529	52 590	36 668	53 170
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		36 358	38 414	22 164	25 924
<b>Bokslutsdispositioner</b>					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-12 500	-18 700
Återföring från periodiseringsfond		0	0	13 500	19 100
		0	0	1 000	400
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		36 358	38 414	23 164	26 324
Skatt på årets resultat	12	-11 304	-15 245	-8 225	-12 952
Latent skatt	12	-248	-207	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>24 807</b>	<b>22 962</b>	<b>14 939</b>	<b>13 372</b>
Hänförligt till:					
Moderförbundet		21 335	20 575		
Minoritetsintresse		3 472	2 386		

# Balansräkning

## TILLGÅNGAR

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	13	1 090	2 328	1 090	2 328
		1 090	2 328	1 090	2 328
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Byggnader och mark	14	144 897	149 022	41 628	42 056
Inventarier, verktyg och installationer	15	3 366	4 826	2 372	3 637
		148 263	153 848	44 000	45 693
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Andelar i koncernföretag	16	0	0	105 428	105 428
Andelar i andra företag	17	1 142	1 142	1 142	1 142
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	413 273	399 894	413 273	399 894
Uppskjuten skattefordran	19	4 555	3 793	2 997	2 498
		418 970	404 829	522 840	508 962
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>568 323</b>	<b>561 005</b>	<b>567 930</b>	<b>556 983</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Varulager m.m.</b>					
Varulager ST-butiken		6 056	5 047	6 065	5 047
		6 056	5 047	6 065	5 047
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar		5 034	5 013	158	329
Fordringar hos koncernföretag		0	0	0	5
Medlemsavgifter		2 386	686	2 386	686
Övriga fordringar		8 727	6 629	3 683	2 576
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	7 989	5 000	5 914	4 981
		24 136	17 328	12 141	8 577
<b>Kassa och bank</b>		<b>105 300</b>	<b>100 303</b>	<b>86 040</b>	<b>89 813</b>
Kassa och bank		105 300	100 303	86 040	89 813
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>135 492</b>	<b>122 678</b>	<b>104 237</b>	<b>103 437</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>703 815</b>	<b>683 683</b>	<b>672 167</b>	<b>660 420</b>

# Balansräkning forts.

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>					
<b>Koncernen</b>					
Bundet eget kapital		65 460	63 299		
Fritt eget kapital		462 269	443 702		
Årets resultat		21 335	20 575		
Eget kapital hänförligt till moderförbundets medlemmar		549 063	527 576		
Minoritetsintresse		11 641	9 382		
<b>Summa eget kapital, koncern</b>		<b>560 704</b>	<b>536 958</b>		
<b>Moderförbundet</b>					
Balanserat resultat				169 843	156 471
Ändamålsbestämda medel				379 997	379 997
Årets resultat				14 939	13 372
<b>Summa eget kapital, moderförbundet</b>				<b>564 779</b>	<b>549 840</b>
<b>OBESKATTADE RESERVER</b>					
Periodiseringsfond	21	0	0	68 100	69 100
<b>Summa obeskattade reserver</b>		0	0	68 100	69 100
<b>AVSÄTTNINGAR</b>					
Pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	22	722	989	722	989
Uppskjuten skatteskuld	19	18 931	18 544	0	0
<b>Summa avsättningar</b>		19 653	19 533	722	989
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>					
Skulder till kreditinstitut	23	75 000	78 000	0	0
Övriga skulder		2 932	2 932	41	41
<b>Summa långfristiga skulder</b>		77 932	80 932	41	41
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>					
Leverantörsskulder		9 024	8 816	8 597	8 503
Aktuell skatteskuld		1 492	6 120	1 000	6 120
Övriga skulder		21 078	17 869	20 012	17 459
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	13 933	13 455	8 916	8 368
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		45 526	46 260	38 525	40 450
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>703 815</b>	<b>683 683</b>	<b>672 167</b>	<b>660 420</b>



# Kassaflödesanalys

Not	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>				
Rörelseresultat	3 830	-14 176	-14 503	-27 246
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	8 283	11 725	4 671	7 197
Finansiellt resultat	30 188	47 904	30 489	48 497
Fastighetsnetto	310	2 826	310	2 826
Betald inkomstskatt	-15 138	-12 927	-12 846	-10 615
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>27 473</b>	<b>35 352</b>	<b>8 121</b>	<b>20 659</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>				
Minskning (+)/ökning (-) av varulager	-1 009	149	-1 009	149
Minskning (+)/ökning (-) av kundfordringar	-1 721	-4 225	-1 525	296
Minskning (+)/ökning (-) av fordringar	-5 087	-2 309	-2 040	2 411
Minskning (-)/ökning (+) av leverantörsskulder	208	-3 252	94	-3 135
Minskning (-)/ökning (+) av kortfristiga skulder	3 687	2 355	3 102	-286
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>23 551</b>	<b>28 070</b>	<b>6 743</b>	<b>20 094</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av byggnader och mark	14	-3 156	-3 177	-359
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	15	-417	-1 204	-1 204
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer		529	0	0
Utdelning från koncernföretag		0	3 785	0
Återbetalning av återlämnade aktieägartillskott		0	0	4 347
Förvärv av andelar	17	-753	-753	-753
Utdelning från andelar		254	180	180
Förvärv av långfristiga värdepapper	18	-107 859	-294 004	-107 859
Utdelning från långfristiga värdepapper	9	2 583	2 583	2 420
Försäljning av långfristiga värdepapper	18	94 480	276 197	276 197
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-14 339</b>	<b>-20 341</b>	<b>-10 514</b>	<b>-13 176</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Mottagna depositioner		0	2 890	0
Amortering lån		-3 000	-2 000	0
Utbetald utdelning och aktieägartillskott minoritet		-1 215	-1 385	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-4 215</b>	<b>-495</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>				
Likvida medel vid årets början	4 997	7 234	-3 772	6 918
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>105 303</b>	<b>100 303</b>	<b>86 042</b>	<b>89 813</b>

# Noter

## Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

**FUNKTIONSIINDELNING AV KOSTNADER**  
ST tillämpar funktionsindelad resultaträkning.

### INTÄKTSREDOVISNING

Medlemsavgifter och övriga intäkter bokförs enligt god redovisningssed och intäktsförs i den period de avser.

### LEASING

ST och dess dotterbolag har endast operationella leasingavtal.

### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande. Det finns i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner, där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Utgifterna redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

### INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och -fordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten

skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiella anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

### FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde. Portföljmetoden tillämpas, skulle marknadsvärdet vara lägre än anskaffningsvärdet i finansportföljen sker nedskrivning till det lägre värdet. Per balansdagen föreligger inget nedskrivningsbehov.

Innehav av aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde. Undersökning av eventuellt nedskrivningsbehov görs årligen.

### FASTIGHETER

Intäkter och kostnader för fastigheten Lönne 24, som ägs av dotterbolaget, redovisas i koncernen som rörelseintäkter respektive rörelsekostnader. Resultatet för förvaltningsfastigheterna Infanteristen 8 och Diamanten 12, som ägs av moderförbundet, redovisas som fastighetsnetto.

### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas på materiella anläggningstillgångar:

	Antal år
Tak	20–40
Stomme	100
Stomkompletteringar	30
Fasad	50
Installationer	30–50
Ytskikt	15–30
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och maskiner	3

## VARULAGER

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans. Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris, minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

## FORDRINGAR, SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed

de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

## KONCERNREDOVISNING

I koncernredovisningen faller moderförbundets bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatt och bundna reserver. Utöver vad som framgår om bokslutsdispositioner och obeskattade reserver så överensstämmer samtliga i koncernredovisningen tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper med de som beskrivs och tillämpas av moderförbundet.

Koncerninterna fordringar, skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet.

## DOTTERFÖRETAG

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

## Not 2. Definition av nyckeltal

### SOLIDITET

Justerat eget kapital i procent av balans-  
omslutning

### AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i procent av  
genomsnittligt justerat eget kapital

### JUSTERAT EGET KAPITAL

Eget kapital med tillägg för obeskattade  
reserver som reducerats med uppskjuten skatt.

### RÖRELSEMARGINAL

Verksamhetsresultat i procent av medlems-  
intäkter.

## Not 3. Inköp och försäljning inom koncernen

	Moderförbundet	
	2021	2020
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	20,47 %	9,88 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	4,84 %	3,98 %

## Not 4. Leasingavtal – Operationell leasing leasegivare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	22 240	18 519	3 989	5 351
Mellan 2 till 5 år	46 418	57 821	4 262	5 857
	68 658	76 340	8 251	11 208

## Not 5. Personal och förtroendevalda

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
<b>Medelantalet anställda</b>				
Baserat på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	90	95	90	95
varav kvinnor	52	55	52	55
varav män	38	40	38	40
<b>Löner, ersättningar m.m.</b>				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Förtroendevalda:				
Arvoden och ersättningar styrelsen	3 116	2 863	3 116	2 863
Pensionskostnader styrelsen	999	1 025	999	1 025
Ersättning övriga förtroendevalda	186	357	186	357
	4 301	4 245	4 301	4 245
Anställda:				
Löner och ersättningar	60 435	61 214	60 435	61 214
Pensionskostnader	17 684	18 625	17 684	18 625
	78 119	79 839	78 119	79 839
Sociala kostnader	19 978	19 483	19 978	19 483
Summa styrelse och övriga	102 398	103 567	102 398	103 567
<b>Könsfördelning i styrelse och företagsledning</b>				
<i>Antal styrelseledamöter</i>	16	16	13	13
varav kvinnor	7	7	6	6
varav män	9	9	7	7
<i>Antal övriga befattningshavare</i>	13	12	12	11
varav kvinnor	7	6	7	6
varav män	6	6	5	5

### VILLKOR STYRELSE, FÖRTROENDEVALDA REVISORER OCH KANSLICHEF

Uppdraget som förbundsordförande är ett heltidsuppdrag. Arvodet är 101 800 kr per månad (99 300 kr) och uppräknas enligt löneutvecklingen för statliga tjänstemän. Styrelsen fastställer villkor enligt inriktning som redovisats för kongressen. Pension och villkor i övrigt följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Avtal finns om avgångsvederlag om som mest två års arvoden som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

De vice ordförandena har vardera arvode på 183 240 kr per år (178 740 kr) och ersätts för inkomstbortfall motsvarande halva sin månadslön samt pensionsavgifter. För övriga ledamöter är arvodet 68 208 kr per år vardera (66 804 kr). Arvodet för förtroendevalda revisorer är 40 920 kr per år vardera (40 080 kr).

Kanslichefens villkor fastställs av styrelsen. Lönen är 105 258 kr per månad (99 300 kr). Övriga villkor följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Det finns avtal om avgångsvederlag om som mest två års lön som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

## Not 6. Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Under året har koncernens leasingavgifter uppgått till	8 541	6 391	16 768	15 852
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	4 516	5 335	15 101	16 782
Mellan 2 till 5 år	5 182	5 457	15 766	28 351
Senare än 5 år	0	133	0	133
	9 698	10 925	30 867	45 266

## Not 7. Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
<i>Ernst &amp; Young AB</i>				
Revisionsuppdrag	402	714	300	553
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	21	107	21	54
Övriga tjänster	23	0	0	0
<i>Förtroendevalda revisorer</i>				
Revisionsuppdrag	108	160	108	160
Resor, hotell och traktamenten	0	15	0	15
	554	996	429	782

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

## Not 8. Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Utdelning	254	180	254	180
Nedskrivningar Futurion AB	-753	-753	-753	-753
	-499	-573	-499	-573

## Not 9. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Utdelning	2 583	2 420	2 583	2 420
Realisationsresultat	30 850	49 064	30 850	49 064
	33 433	51 484	33 433	51 484

## Not 10. Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Förvaltningskostnader	-330	-563	-330	-563
Räntekostnader	-438	-598	-31	-4
	-768	-1 161	-361	-567

## Not 11. Fastighetsnetto

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021	2020	2021	2020
Fastighetsintäkter	9 224	12 586	9 224	12 586
Fastighetskostnader	-4 556	-5 490	-4 556	-5 490
Fastighetsskatt	-772	-770	-772	-770
Fastighetsavskrivningar	-3 586	-3 500	-3 586	-3 500
	310	2 826	310	2 826

Avser STs direktägda förvaltningsfastigheter

**Not 12. Skatt på årets resultat**

	2021		2020	
<b>Koncernen</b>				
Aktuell skatt		-11 304		-15 245
Uppskjuten skatt		-248		-207
		-11 552		-15 452
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>
Skattemässigt resultat före skatt		54 871		69 272
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-11 304	21,40 %	-14 824
Skatt hänförlig till tidigare år	0,00 %	0	0,61 %	-421
Förändring uppskjuten skatt avs. tidigare år	0,93 %	-511	0,67 %	-461
Förändring uppskjuten skatt avs. temporära skillnader	-0,48 %	263	-0,37 %	254
Redovisad effektiv skatt	21,05 %	-11 552	22,31 %	-15 452
<b>Moderförbundet</b>				
Aktuell skatt		-8 225		-12 952
		-8 225		-12 952
Redovisat resultat före skatt i skattepliktiga verksamhetsdelar				
Fastighetsförvaltning		2 500		4 834
Värdepappersförvaltning		35 370		52 373
Övrig näringsverksamhet		-97		29
		37 773		57 237
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>
Skattemässigt resultat före skatt		37 773		57 237
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-7 781	21,40 %	-12 249
Årets bokslutsdispositioner	0,55 %	-206	0,15 %	-86
Schablonintäkt periodiseringsfond	0,44 %	-167	0,13 %	-74
Tillägg på återförd periodiseringsfond	0,18 %	-71	0,21 %	-122
Skatt hänförlig till tidigare år	0,00 %	0	0,73 %	-421
Redovisad effektiv skatt	21,77 %	-8 225	22,63 %	-12 952



## Not 13. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	11 868	11 868	11 868	11 868
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 868	11 868	11 868	11 868
Ingående avskrivningar	-9 540	-8 193	-9 540	-8 193
Försäljningar/utrangeringar	-1	0	-1	0
Årets avskrivningar	-1 238	-1 347	-1 238	-1 347
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 779	-9 540	-10 779	-9 540
Utgående redovisat värde	1 090	2 328	1 090	2 328

Avser programvaror

## Not 14. Byggnader och mark

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	186 791	184 488	61 239	60 880
Inköp	3 331	3 177	3 159	359
Försäljningar/utrangeringar	0	-874	0	0
Omklassificeringar	-175	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	189 946	186 791	64 397	61 239
Ingående avskrivningar	-37 769	-30 725	-19 183	-15 682
Försäljningar/utrangeringar	0	81	0	0
Årets avskrivningar	-7 279	-7 124	-3 586	-3 500
Utgående ackumulerade avskrivningar	-45 048	-37 769	-22 769	-19 183
Utgående redovisat värde	144 898	149 022	41 628	42 056
Redovisat värde byggnader	137 602	141 727	40 703	41 131
Redovisat värde mark	7 295	7 295	925	925
	144 897	149 022	41 628	42 056
Verkligt värde beräknat enligt kassaflödesmetoden				
Fastigheten Lönnen 24 enligt rapport av CBRE Basale	777 000	709 000	0	0
Förvaltningsfastigheterna Diamanten 12 och Infanteristen 8 enligt rapport av Savills Sweden AB	467 000	405 000	467 000	405 000
Taxeringsvärdet för fastigheter varav byggnader	427 400	427 400	212 400	212 400
	176 800	176 800	78 800	78 800

## Not 15. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	17 867	17 634	15 139	14 821
Inköp	417	1 204	374	1 204
Försäljningar/utrangeringar	-610	-971	-529	-886
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 675	17 867	14 985	15 139
Ingående avskrivningar	-13 041	-11 010	-11 502	-9 679
Försäljningar/utrangeringar	319	921	238	885
Årets avskrivningar	-1 587	-2 952	-1 349	-2 708
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 309	-13 041	-12 613	-11 502
Utgående redovisat värde	3 366	4 826	2 372	3 637

## Not 16. Andelar i koncernföretag

Moderförbundet			2021-12-31	2020-12-31
Företag	Antal aktier	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
STOFF AB	1 000	75,70 %	105 428	105 428
Organisationsnummer 556952-9976				
Säte: Stockholm				
			105 428	105 428

## Not 17. Andelar i andra företag

Koncernen och moderförbundet		2021-12-31	2020-12-31
Företag	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
<i>Futurion AB</i> Säte: Stockholm 559008-4967	5,30 %	0	0
<i>Samfälligheten Garaget Eken</i> Säte: Stockholm 717917-6602	19,00 %	142	142
<i>Bergendal Meeting ek för</i> Säte: Sollentuna 714800-1899	5,30 %	1 000	1 000
		1 142	1 142
<i>Futurion AB</i>			
Ingående anskaffningsvärde		3 766	3 013
Inköp		753	753
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		4 519	3 766
Ingående nedskrivningar		-3 766	-3 013
Årets nedskrivningar		-753	-753
Utgående ackumulerade nedskrivningar		-4 519	-3 766
Utgående redovisat värde		0	0

## Not 18. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och moderförbundet		2021-12-31	2020-12-31
		Redovisat värde	Redovisat värde
<b>Värdepapper</b>			
Aktier		140 472	158 414
Räntebärande papper		272 801	241 480
		413 273	399 894
På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 578 198 tkr.			
Ingående anskaffningsvärde		399 894	382 087
Inköp		107 859	294 004
Försäljningar/utrangeringar		-94 480	-276 197
Utgående redovisat värde		413 273	399 894

## Not 19. Uppskjuten skatt

Koncernen	2021-12-31		2020-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Ingående saldo	3 793	18 544	3 180	17 696
Periodens förändring	762	387	613	848
	4 555	18 931	3 793	18 544

Moderförbundet	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skattefordran	
Ingående saldo	2 498		2 139	
Periodens förändring	499		359	
	2 997		2 498	

Uppskjuten skattefordran mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar i STs egna fastigheter. Uppskjuten skatteskuld avseende STs periodiseringsfonder i koncernen.

## Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 081	1 106	3 187	3 157
Övriga förutbetalda kostnader	6 908	3 894	2 727	1 824
	7 989	5 000	5 914	4 981

## Not 21. Obeskattade reserver

	Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond 2015	0	13 500
Periodiseringsfond 2016	8 800	8 800
Periodiseringsfond 2017	8 500	8 500
Periodiseringsfond 2018	7 300	7 300
Periodiseringsfond 2019	12 300	12 300
Periodiseringsfond 2020	18 700	18 700
Periodiseringsfond 2021	12 500	0
	68 100	69 100
Uppskjuten skatt i obeskattade reserver	14 621	15 016

**Not 22. Avsättningar**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående värde	989	1 348	989	1 348
Årets ianspråkstagande	0	26	0	26
Årets avsättning	-267	-385	-267	-385
	722	989	722	989

Avser pensionsavsättning och därtill hörande löneskatt

**Not 23. Långfristiga skulder**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Depositioner	2 932	2 932	41	41
Banklån	75 000	78 000	0	0
	77 932	80 932	41	41

**Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Semester och komplöneskuld	3 467	3 673	3 467	3 673
Upplupna sociala avgifter	1 725	1 711	1 725	1 711
Övriga upplupna kostnader	2 979	3 371	2 628	2 483
Förutbetalda hyresintäkter	5 762	4 700	1 096	501
	13 933	13 455	8 916	8 368

**Not 25. Ställda säkerheter**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Fastighetsinteckningar	100 000	100 000	0	0

## Styrelsens underskrifter

Dag framgår av elektronisk underskrift

*Britta Lejon*

Britta Lejon, Förbundsordförande  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Peter Lennartsson*

Peter Lennartsson, Förste vice ordförande  
Digitalt signerat 2022-04-26

*Mikael Sandberg*

Mikael Sandberg, Andre vice ordförande  
Digitalt signerat 2022-04-26

*EvaLena Moser*

EvaLena Moser, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-25

*Ida Sjögren*

Ida Sjögren, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Daniel Granath*

Daniel Granath, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Linda Söderman*

Linda Söderman, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Linus Ohlson*

Linus Ohlson, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-13

*Tom Johnsson*

Tom Johnson, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-25

*Kristofer Dahlgren*

Kristofer Dahlgren, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-25

*Anneli Gårdbäck*

Anneli Gårdbäck, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Thomas Åding*

Thomas Åding, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2022-04-11

*Pia Rothe*

Pia Rothe, Personalrepresentant  
Digitalt signerat 2022-04-11

## Revisorernas underskrifter

Vår revisionsberättelse har lämnats samma dag som elektronisk underskrift.  
Ernst & Young AB

*Jens Karlsson*

Jens Karlsson  
Auktoriserad revisor  
Digitalt signerat 2022-04-26

*Alena Barzngi*

Alena Barzngi  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2022-04-13

*Patrik Sjöstedt*

Patrik Sjöstedt  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2022-04-11

# Revisionsberättelse

Till föbundsstämman i Fackförbundet ST, org.nr 802003-2101

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fackförbundet ST för räkenskapsåret 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalde revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.



## DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## DE FÖRTROENDEVALDA REVISORERNAS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens och koncernens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Fackförbundet ST för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsd i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av våra elektroniska underskrifter  
Ernst & Young AB

*Jens Karlsson*

Jens Karlsson  
Auktoriserad revisor  
Digitalt signerat 2022-04-26

*Alena Barzngi*

Alena Barzngi  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2022-04-13

*Patrik Sjöstedt*

Patrik Sjöstedt  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2022-04-13





**Fackförbundet ST**

Box 5308, 102 47 Stockholm

Telefon: 0771-555 444

E-post: [st@st.org](mailto:st@st.org) Webbplats: [www.st.org](http://www.st.org)