

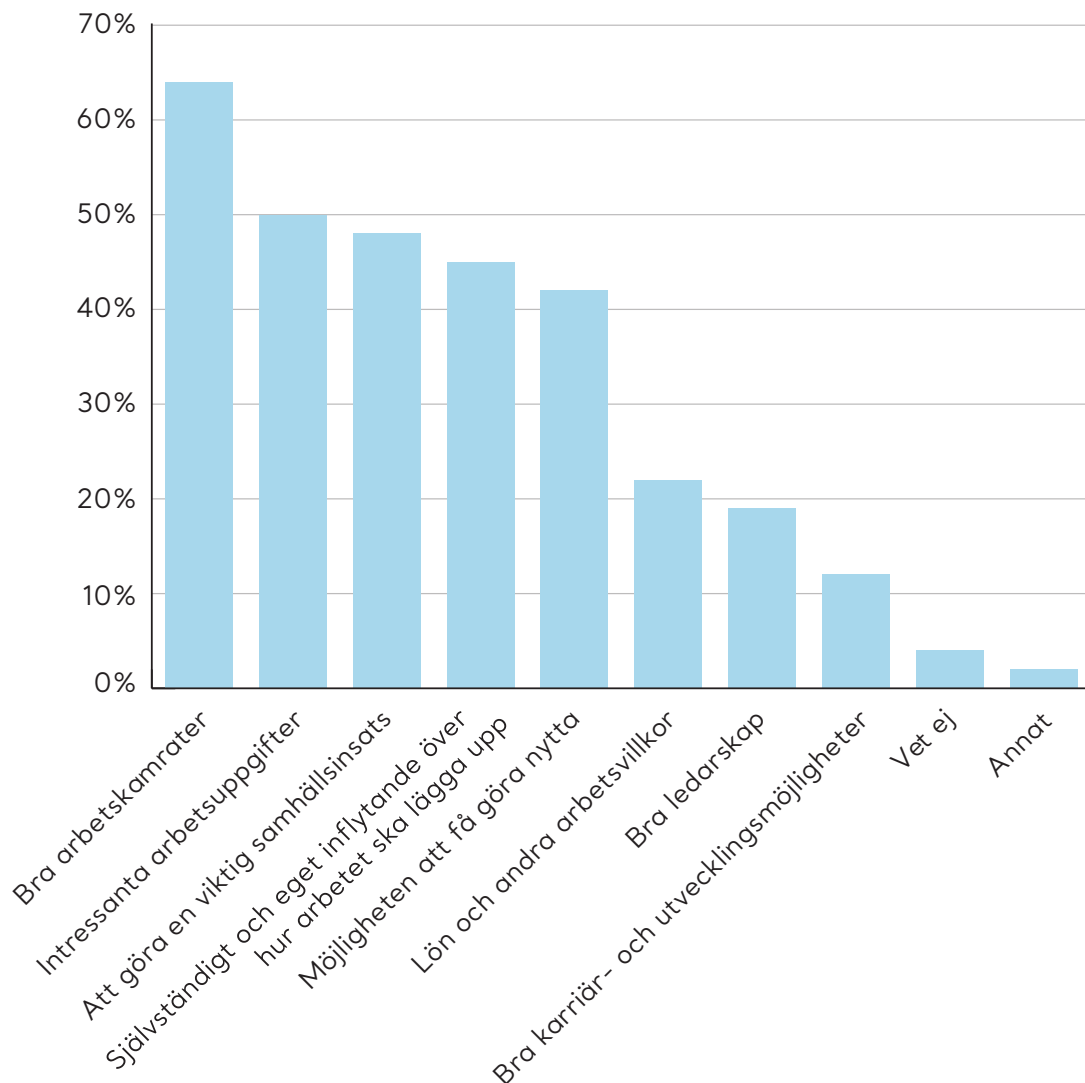
Bilaga till rapporten

Hur mår anställda på statligt uppdrag?

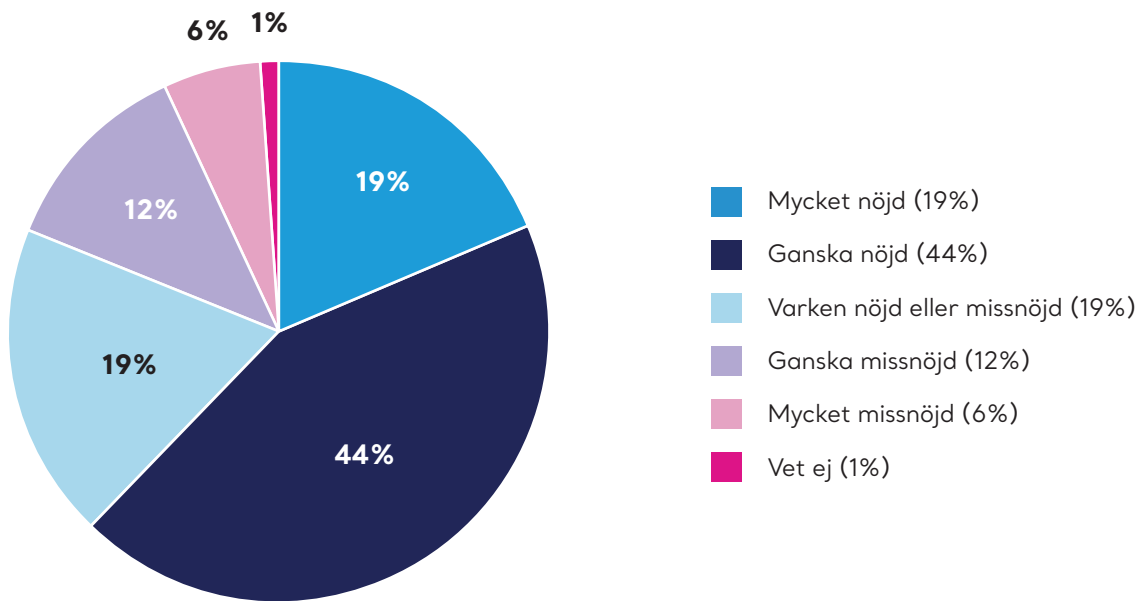
En arbetsmiljörapport från Fackförbundet ST

1. Inledning

Tabell 1.1: Vad tycker du är det bästa med ditt jobb?



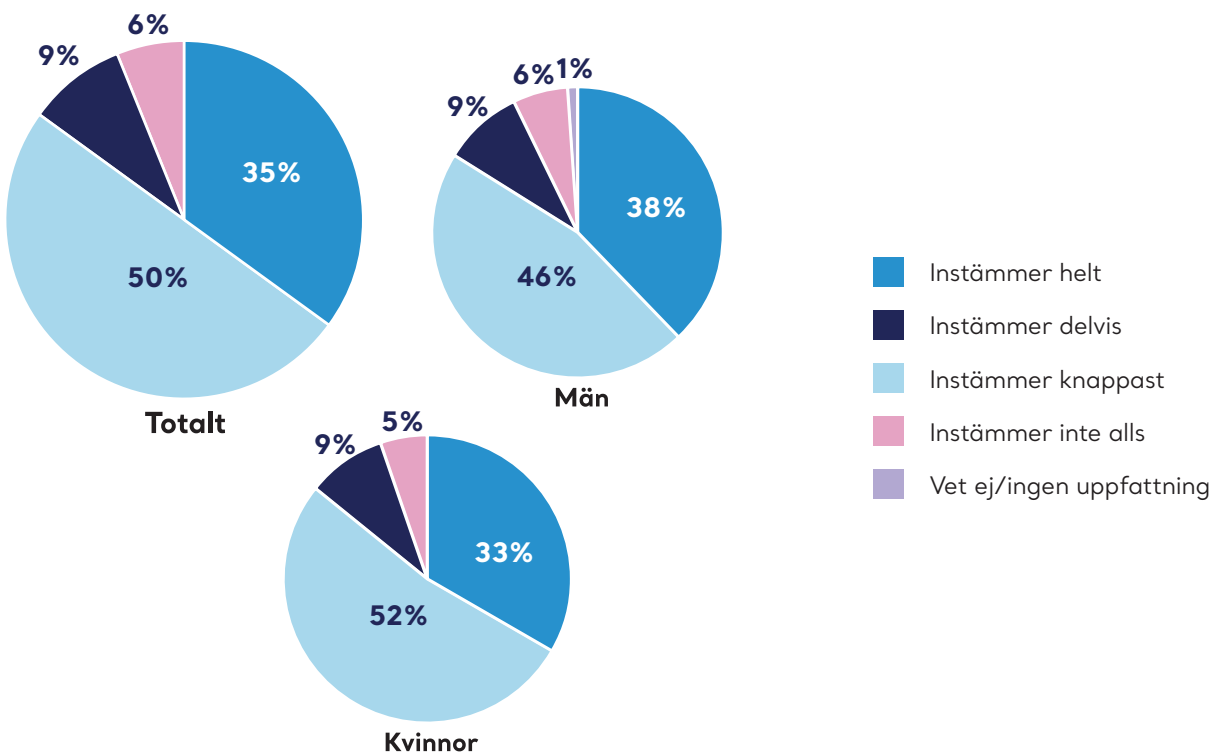
Tabell 1.2: Vad tycker du är det bästa med ditt jobb?



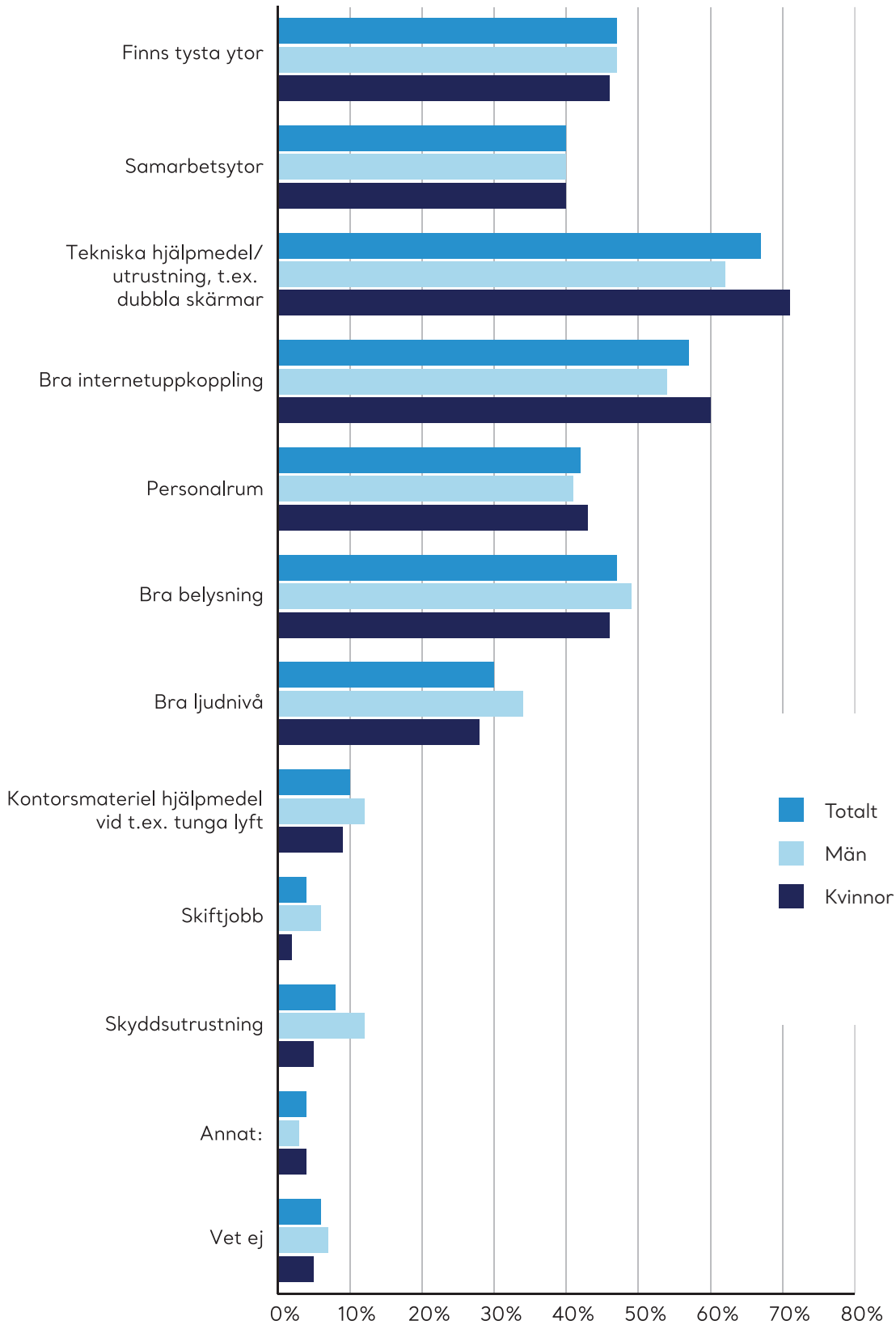
2. Hur ser arbetsmiljön ut för anställda på statligt uppdrag?

2.1. 2022 är fler nöjda med sin fysiska arbetsmiljö

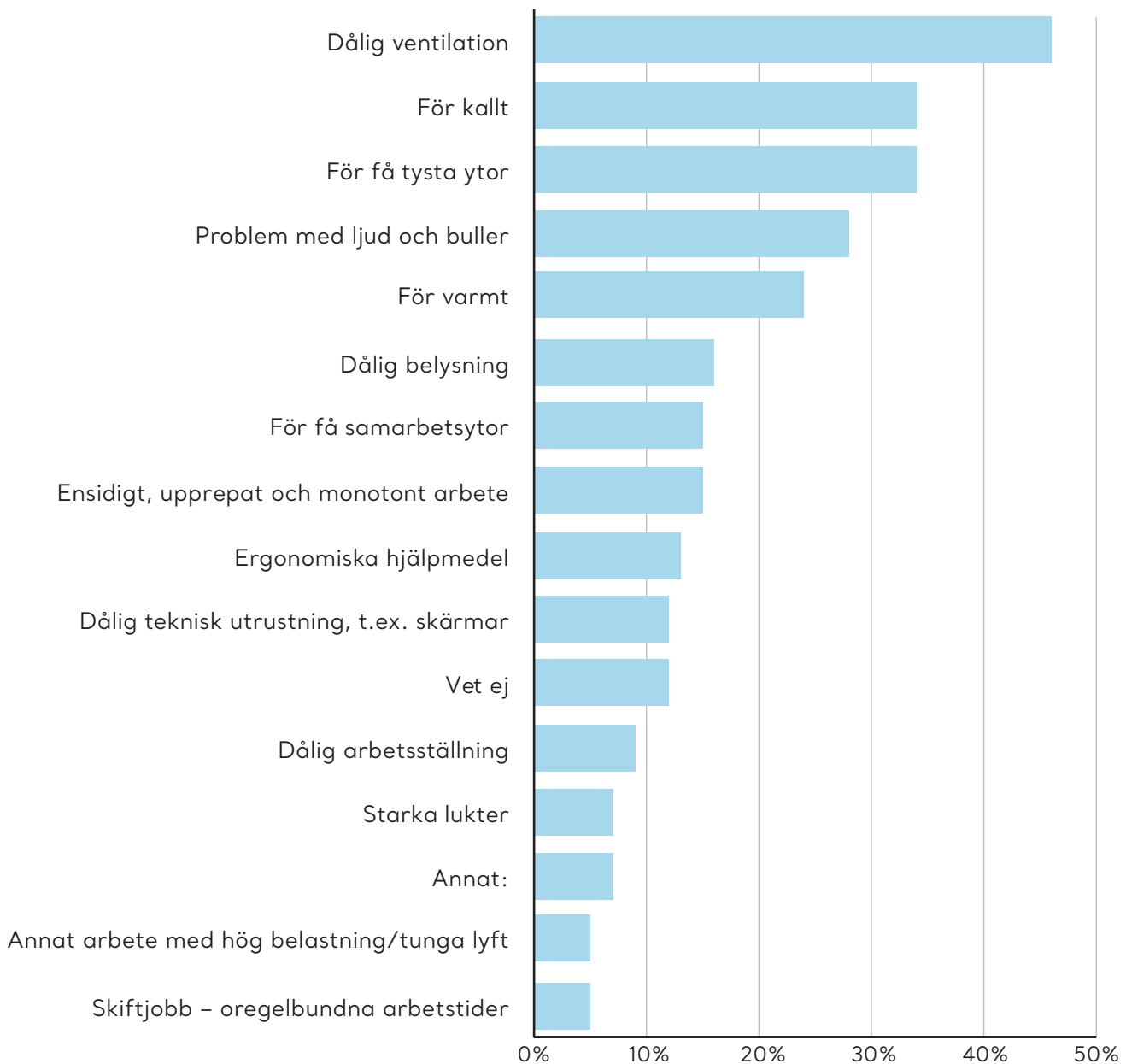
Tabell 2.2.1: Jag anser att min arbetsplats har en bra fysisk arbetsmiljö



Tabell 2.2.2: Vad är det som är bra med den fysiska arbetsmiljön

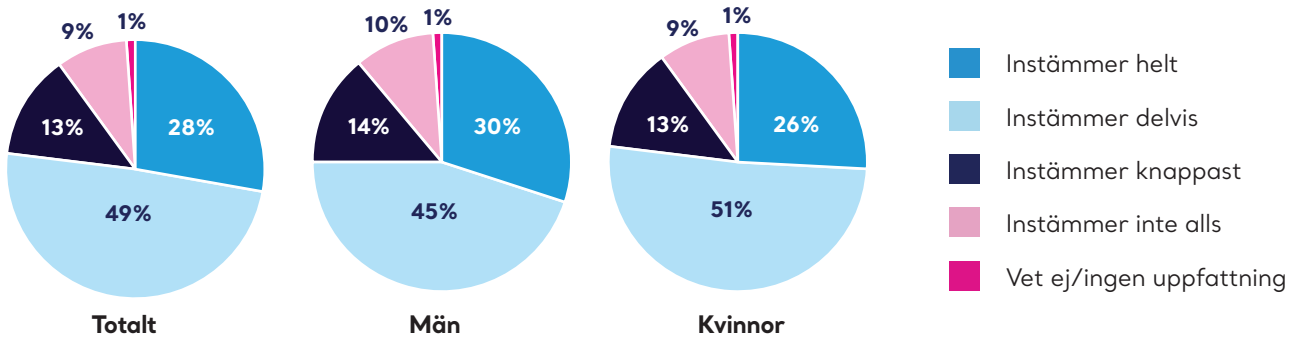


Tabell 2.2.3: Vad är det som är dåligt med den fysiska arbetsplatsen?

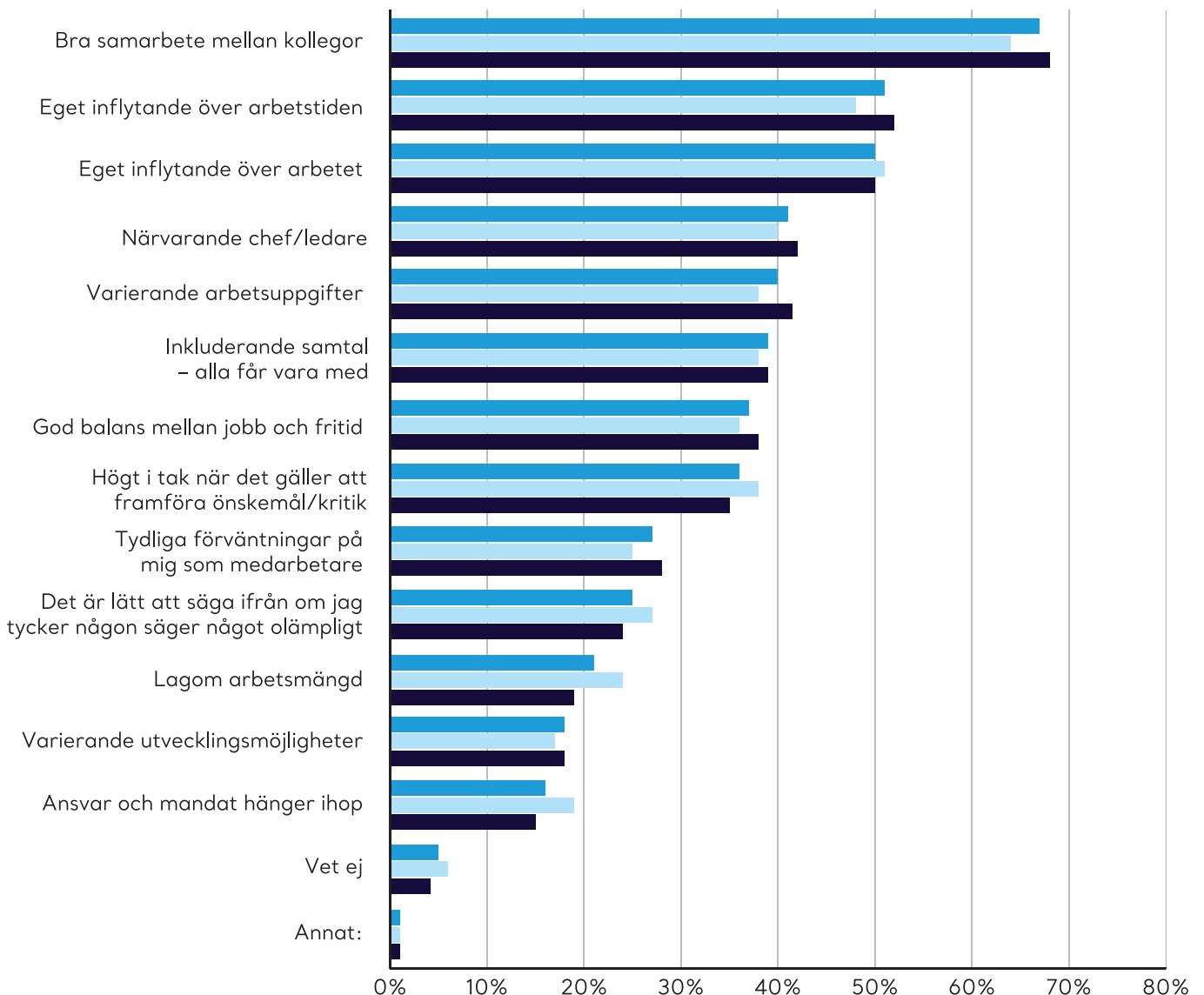


2.3: Högt arbetstempo anses vara ett problem med den psykosociala arbetsmiljön

Tabell 2.3.1: Jag anser att min arbetsplats har en bra psykosocial arbetsmiljö:



Tabell 2.3.2: Vad är det som är bra med den psykosociala arbetsmiljön?

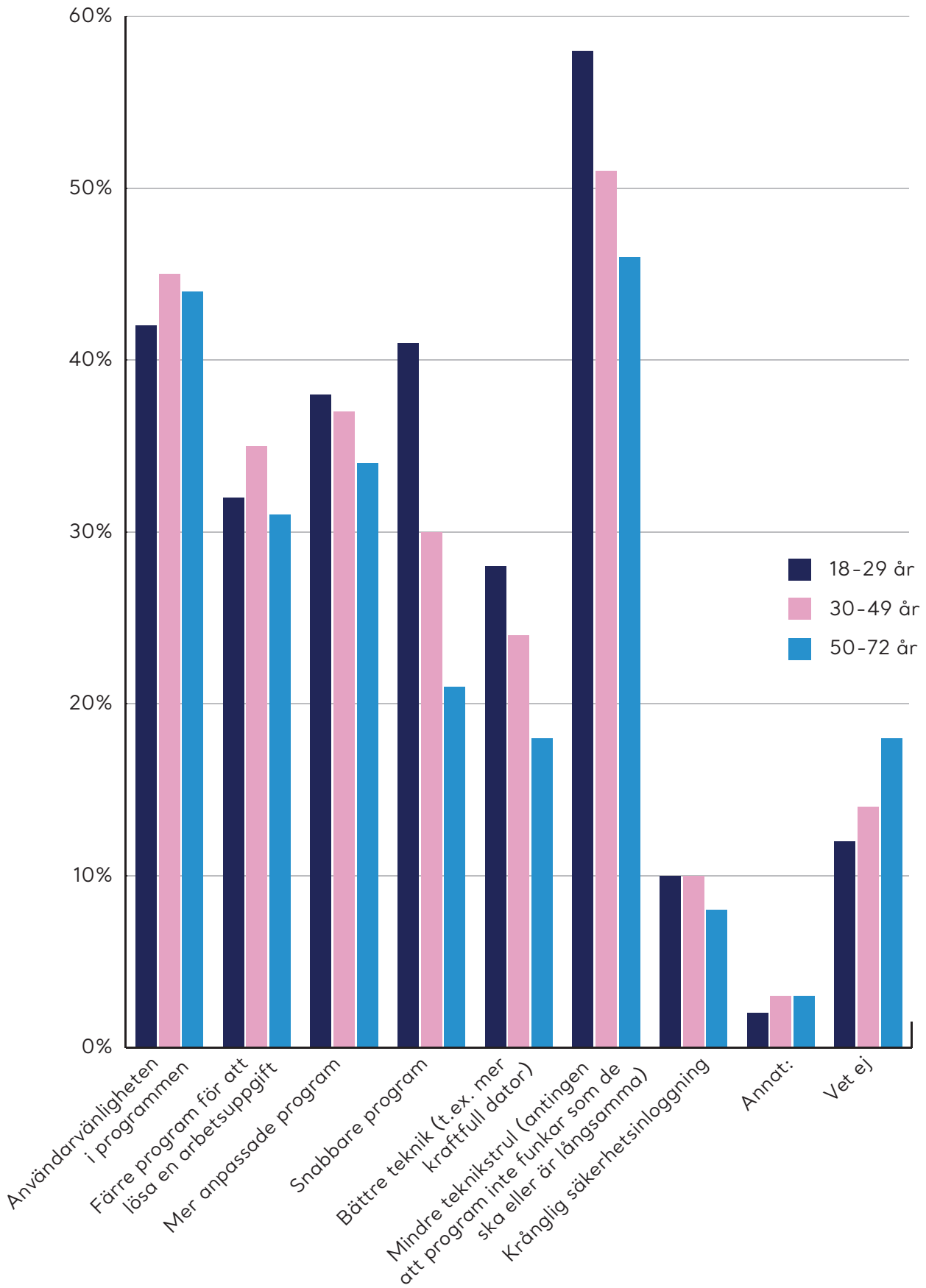


2.4: Den digitala arbetsmiljön behöver bli mer användarvänlig

Tabell 2.4.1: Jag anser att min arbetsplats har en bra digital arbetsmiljö

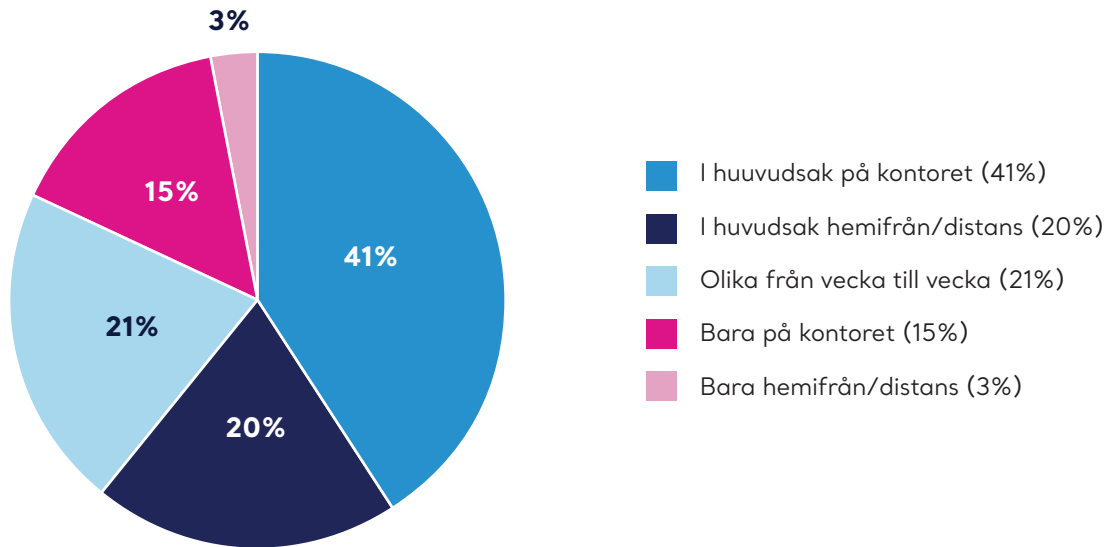
	Totalt	Män	Kvinnor	18–29 år	30–49 år	50–72 år
Instämmer helt	32 %	30 %	33 %	29 %	30 %	36 %
Instämmer delvis	50 %	48 %	52 %	48 %	51 %	50 %
Instämmer knappast	12 %	14 %	10 %	17 %	13 %	9 %
Instämmer inte alls	5 %	6 %	4 %	5 %	6 %	4 %
Vet ej/ingen uppfattning	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %

Tabell 2.4.2: Vad skulle kunna förbättras inom den digitala arbetsmiljön?



En knapp fjärdedel upplever inga nackdelar med distansarbete

Tabell 2.5.1: På vilken plats utför du ditt arbete?



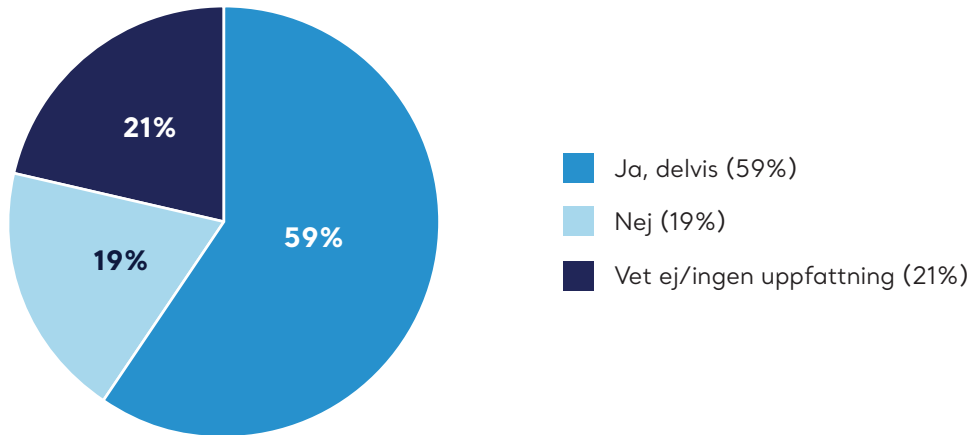
Tabell 2.5.2: Vad upplever du är nackdelarna med distansarbete?

	Totalt	Män	Kvinnor	18-29 år	30-49 år	50-72 år
Dålig internetuppkoppling	7 %	6 %	8 %	11 %	8 %	6 %
Dålig tillgång till IT-system	5 %	6 %	4 %	8 %	5 %	4 %
Bristande tillgång till chef	9 %	10 %	9 %	17 %	10 %	7 %
Känner mig mer övervakad	5 %	4 %	5 %	8 %	5 %	4 %
Bristande tillgång till kollegor	35 %	34 %	35 %	39 %	37 %	31 %
Dålig arbetsmiljö	15 %	15 %	15 %	19 %	16 %	12 %
Saknar struktur	8 %	10 %	6 %	18 %	9 %	5 %
Svårt att skilja på arbete och fritid	24 %	27 %	22 %	35 %	27 %	19 %
Känner mig orolig/stressad	6 %	6 %	6 %	11 %	7 %	4 %
Svårt med självdisciplin	10 %	14 %	8 %	19 %	12 %	7 %
Andra familjemedlemmar kan störa	16 %	18 %	16 %	17 %	21 %	10 %
Annat	4 %	3 %	4 %	3 %	4 %	4 %
Upplever inga nackdelar	29 %	23 %	34 %	14 %	28 %	34 %
Vet ej	18 %	24 %	14 %	25 %	16 %	19 %

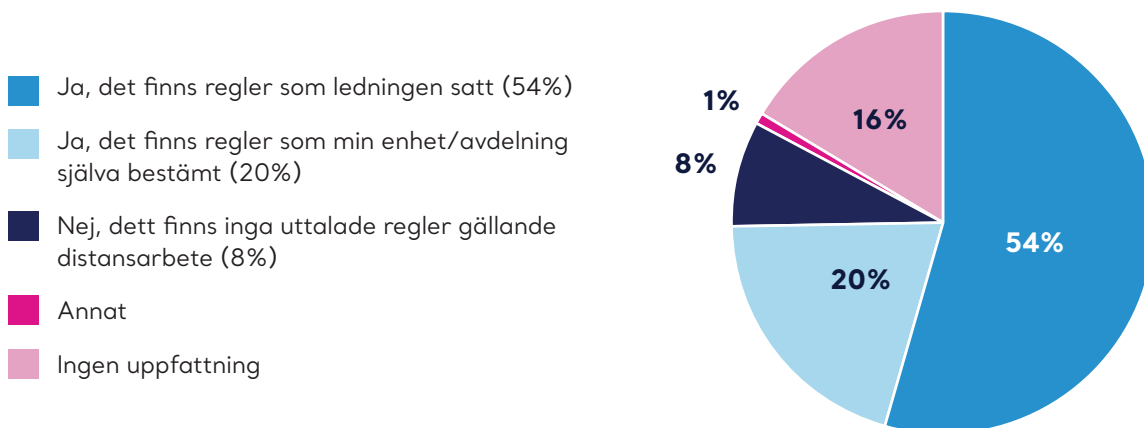
Tabell 2.5.3: Vad upplever du är fördelarna med distansarbete?

	Totalt	Män	Kvinnor	18–29 år	30–49 år	50–72 år
Kan arbeta mer självständigt	50 %	46 %	53 %	48 %	54 %	45 %
Färre sociala kontakter	15 %	13 %	17 %	18 %	20 %	9 %
Känner mig mindre övervakad	12 %	12 %	12 %	20 %	15 %	7 %
Bättre arbetsmiljö	21 %	16 %	23 %	19 %	23 %	18 %
Kan styra min arbetsdag	50 %	45 %	53 %	49 %	54 %	44 %
Kan arbeta mer fokuserat	56 %	45 %	63 %	45 %	58 %	56 %
Mer fritid	36 %	29 %	39 %	40 %	42 %	27 %
Färre avbrott	42 %	33 %	48 %	33 %	45 %	39 %
Minskad restid	64 %	56 %	68 %	55 %	67 %	60 %
Det är lättare att få ihop livspusslet	51 %	43 %	57 %	49 %	62 %	39 %
Annat:	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %
Inget	3 %	4 %	2 %	2 %	2 %	3 %
Vet ej	16 %	23 %	12 %	25 %	14 %	18 %

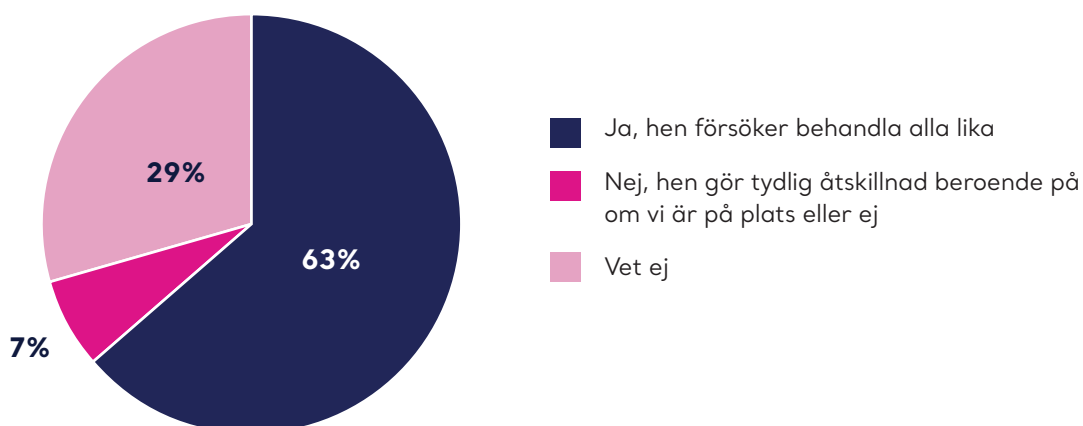
Tabell 2.5.4: Upplever du att det har förts en dialog på arbetsplatsen för att identifiera och förebygga olika arbetsmiljörisiker som eventuellt uppstått som en effekt av distansarbete?



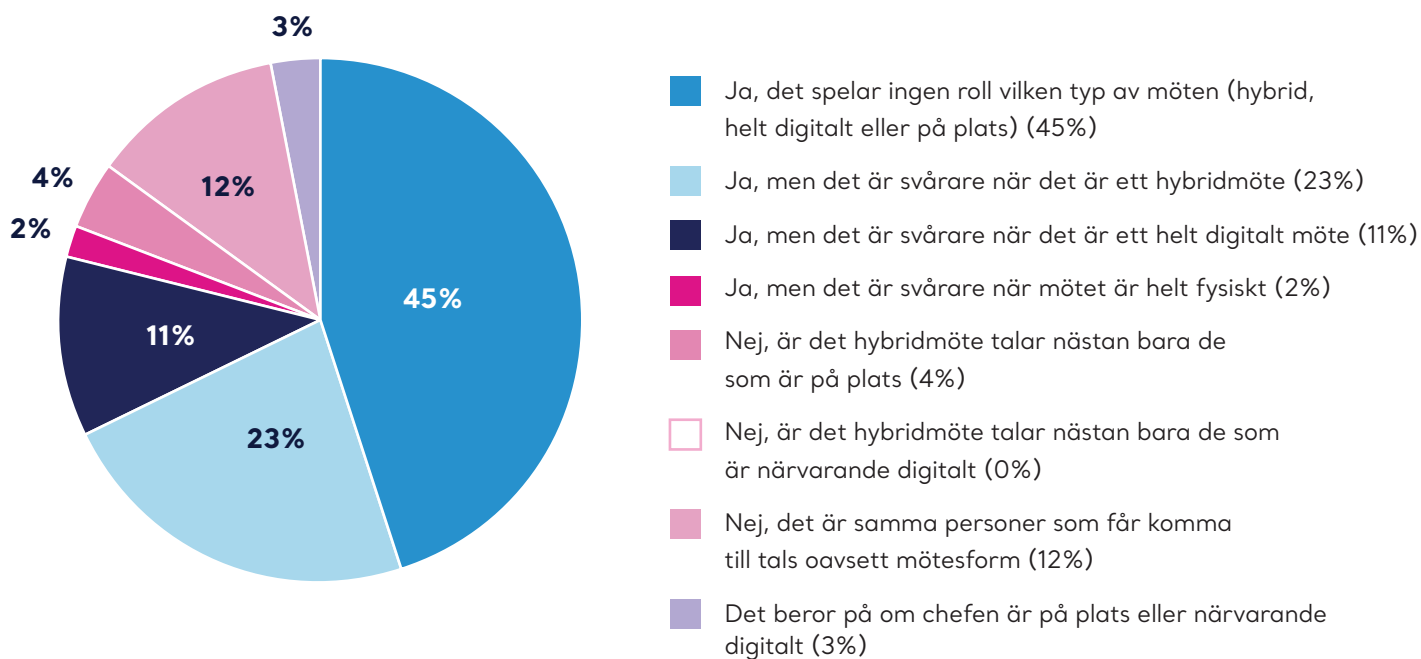
Tabell 2.5.5: Finns det regler kring distansarbete? (T.ex. vem som bestämmer vilken typ av möten som ska hållas: hybrid, online eller på plats-möten)



Tabell 2.5.6: Upplever du att din chef behandlar alla lika, oavsett om ni sitter på distans eller på kontoret?



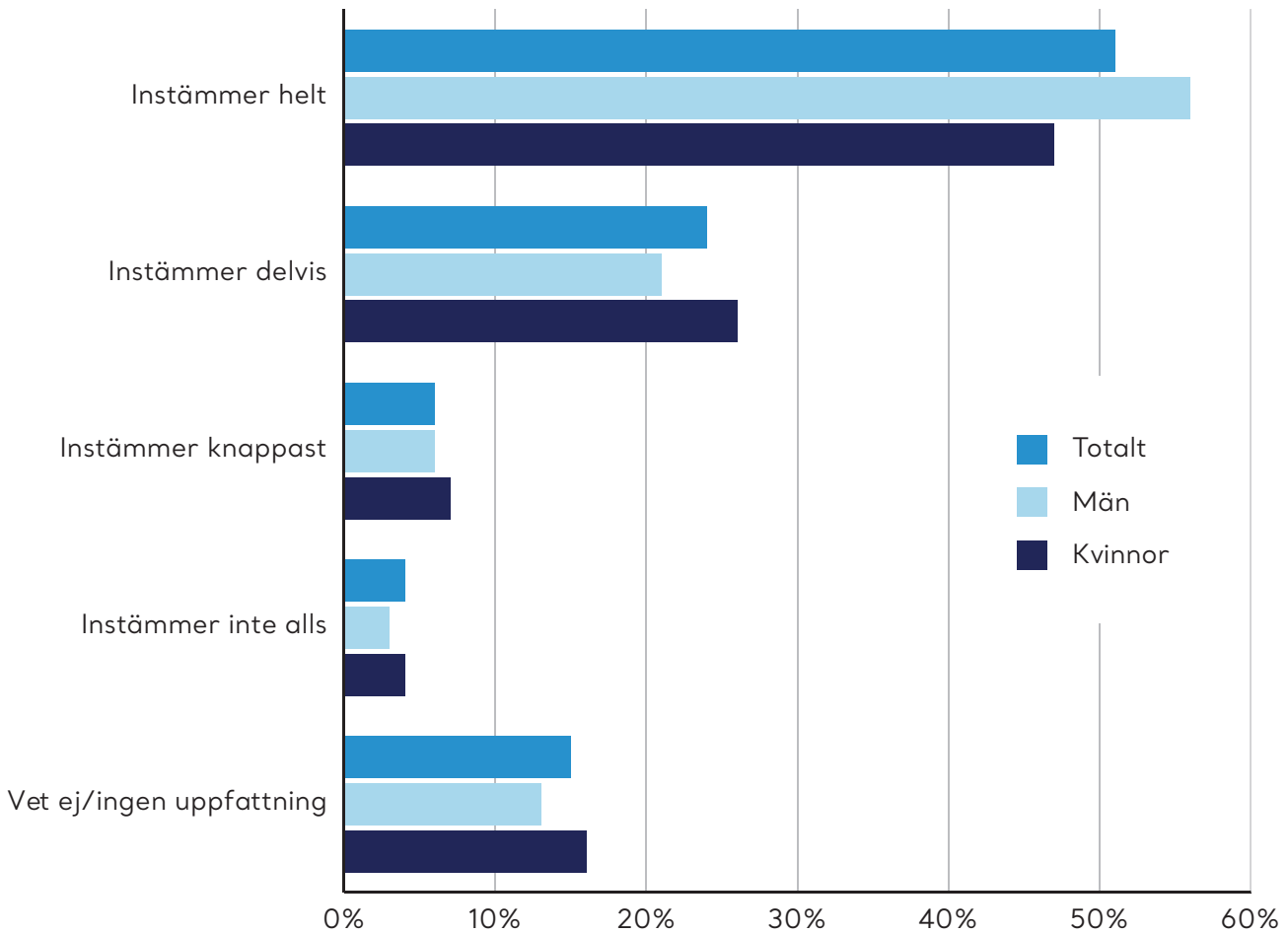
Tabell 2.5.7: Upplever du att alla får komma till tals på möten?



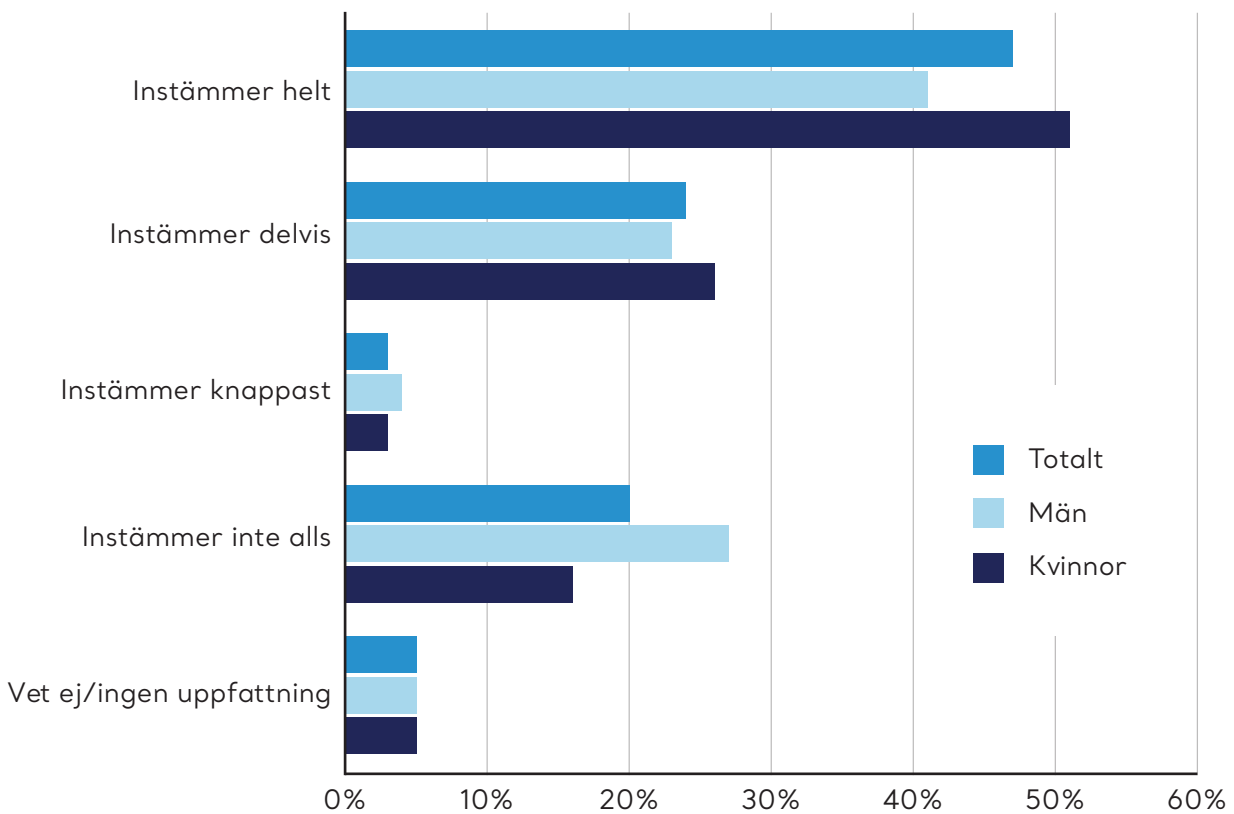
3. Hur mår anställda på statligt uppdrag?

3.1 En dryg fjärdedel förväntas arbeta på distans när de är sjuka

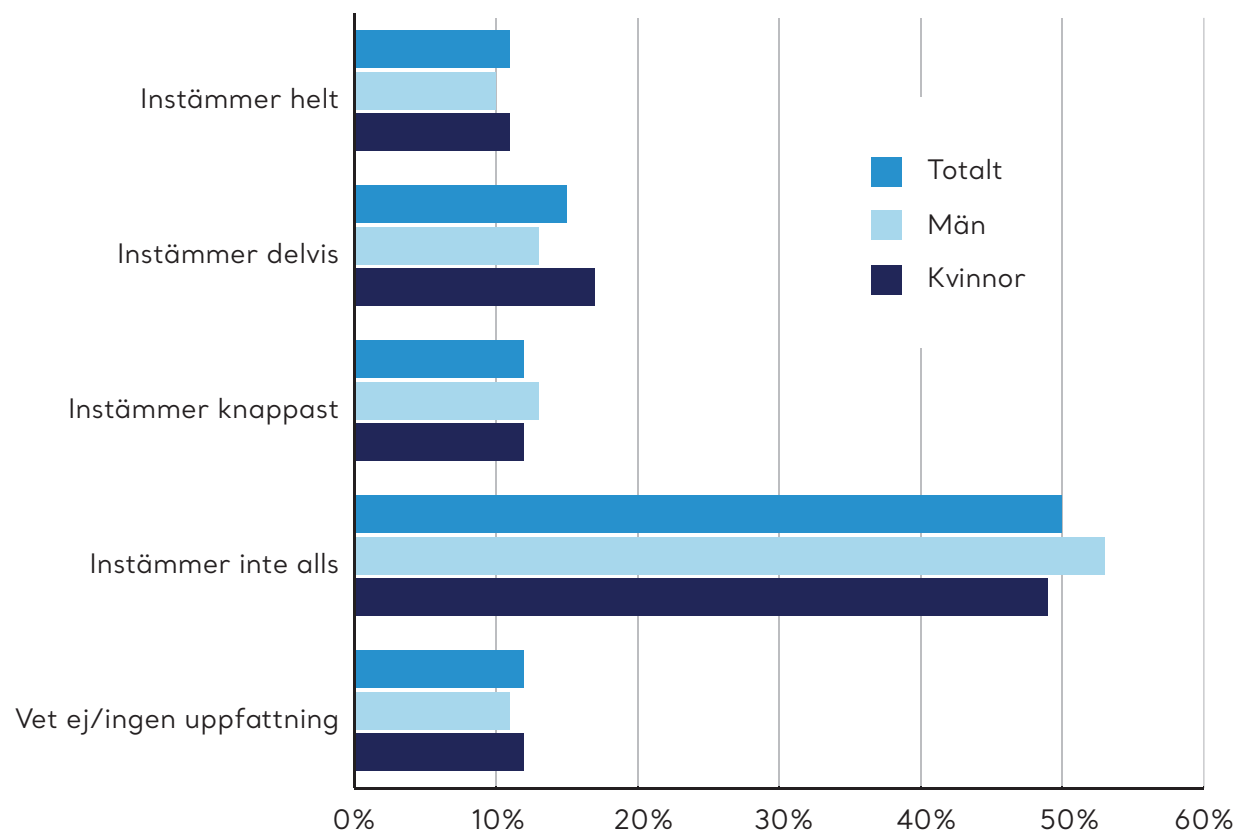
Tabell 3.1.1: Jag kan vara sjukskriven tills att jag är frisk



Tabell 3.1.2: Jag kan arbeta på distans när jag är sjuk:

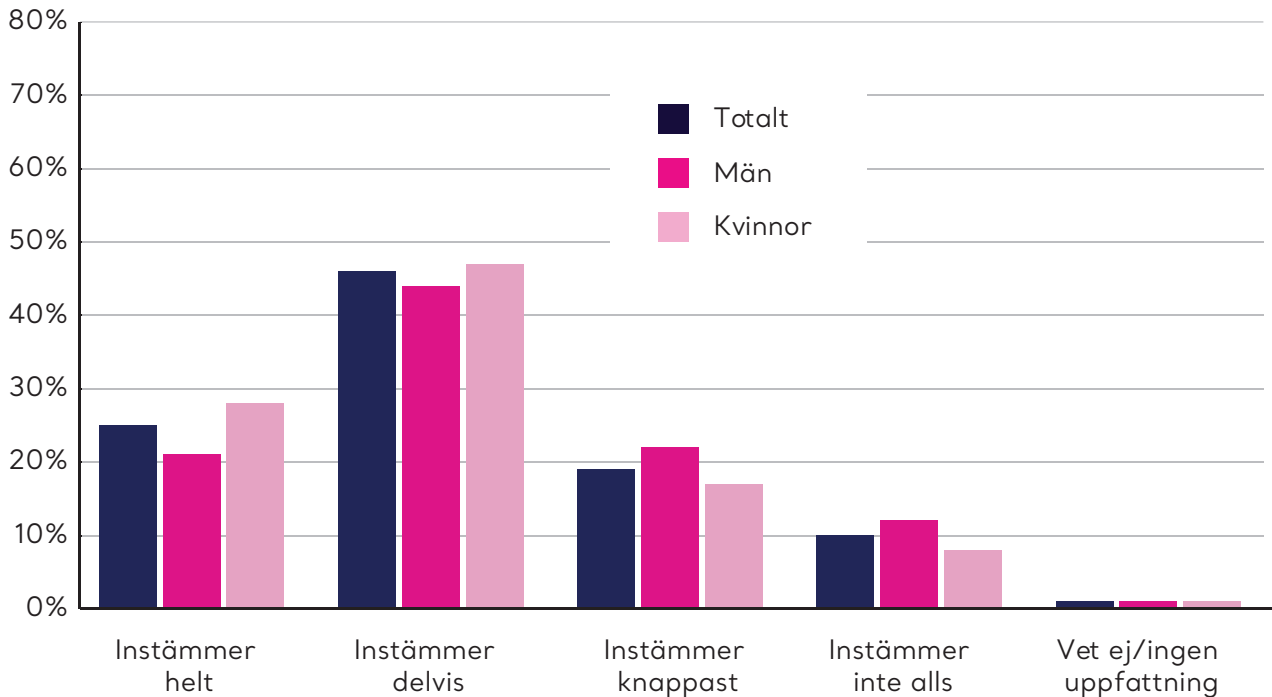


Tabell 3.1.3: Jag förväntas arbeta på distans när jag är sjuk:

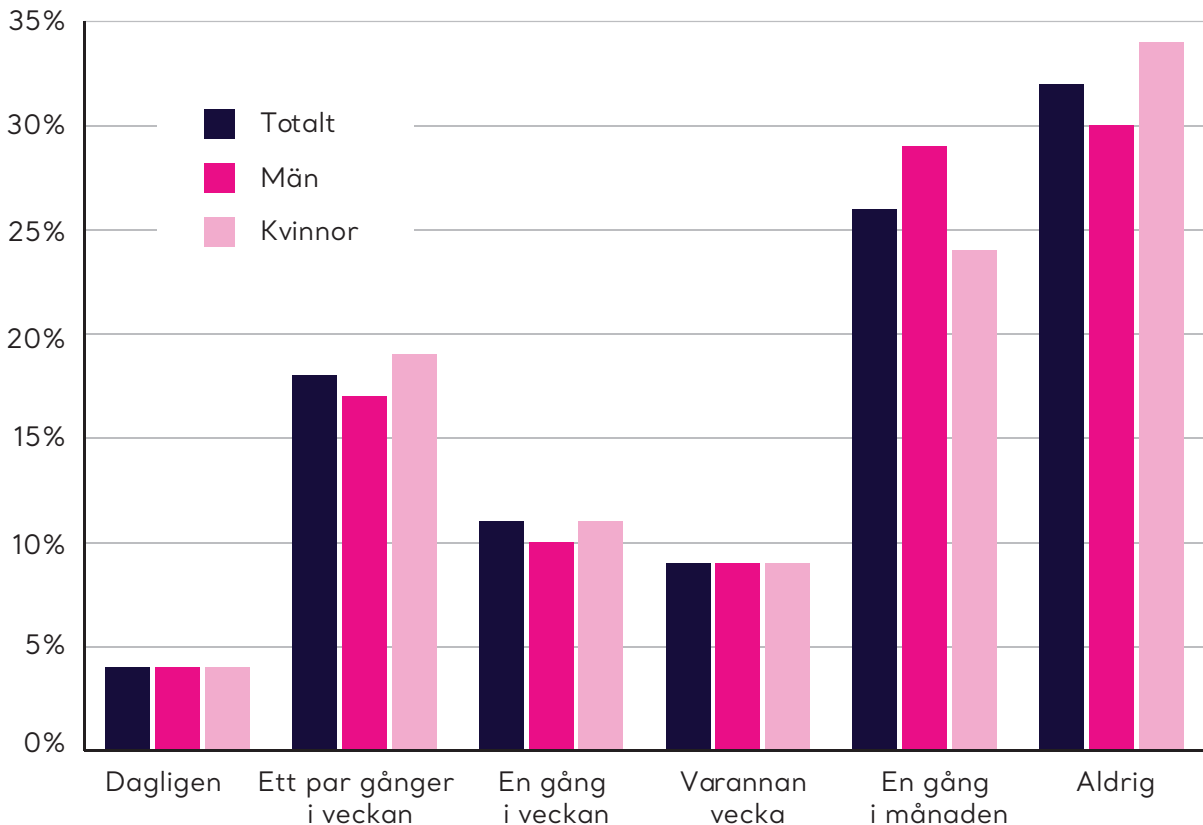


3.2: 7 av 10 medlemmar upplever stress som en följd av sitt arbete

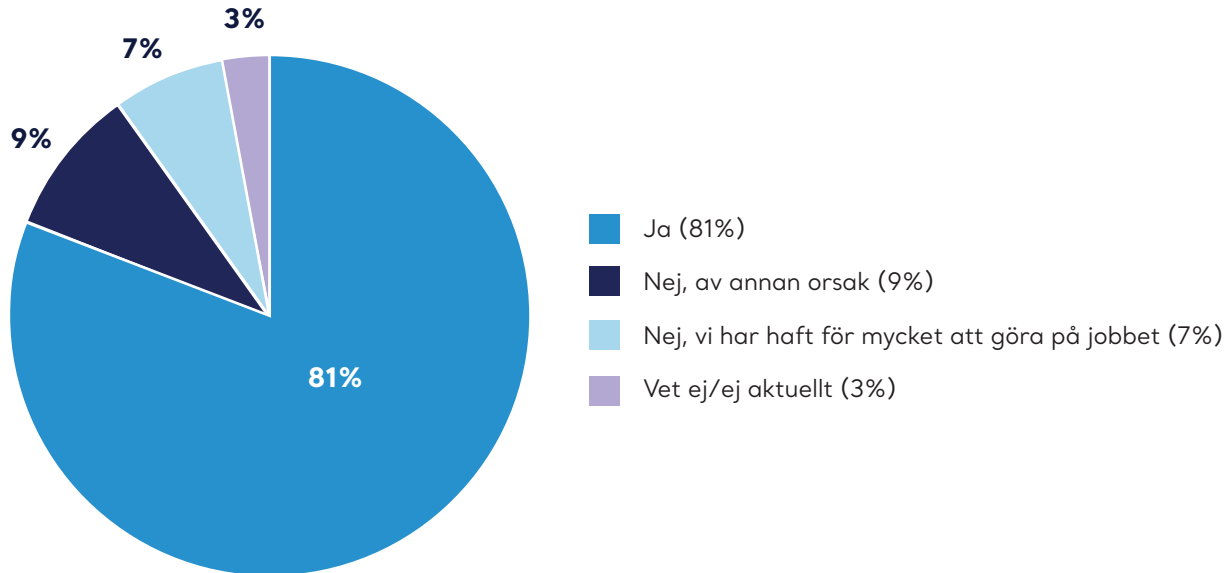
Tabell 3.2.1: Jag upplever ofta stress till följd av mitt arbete



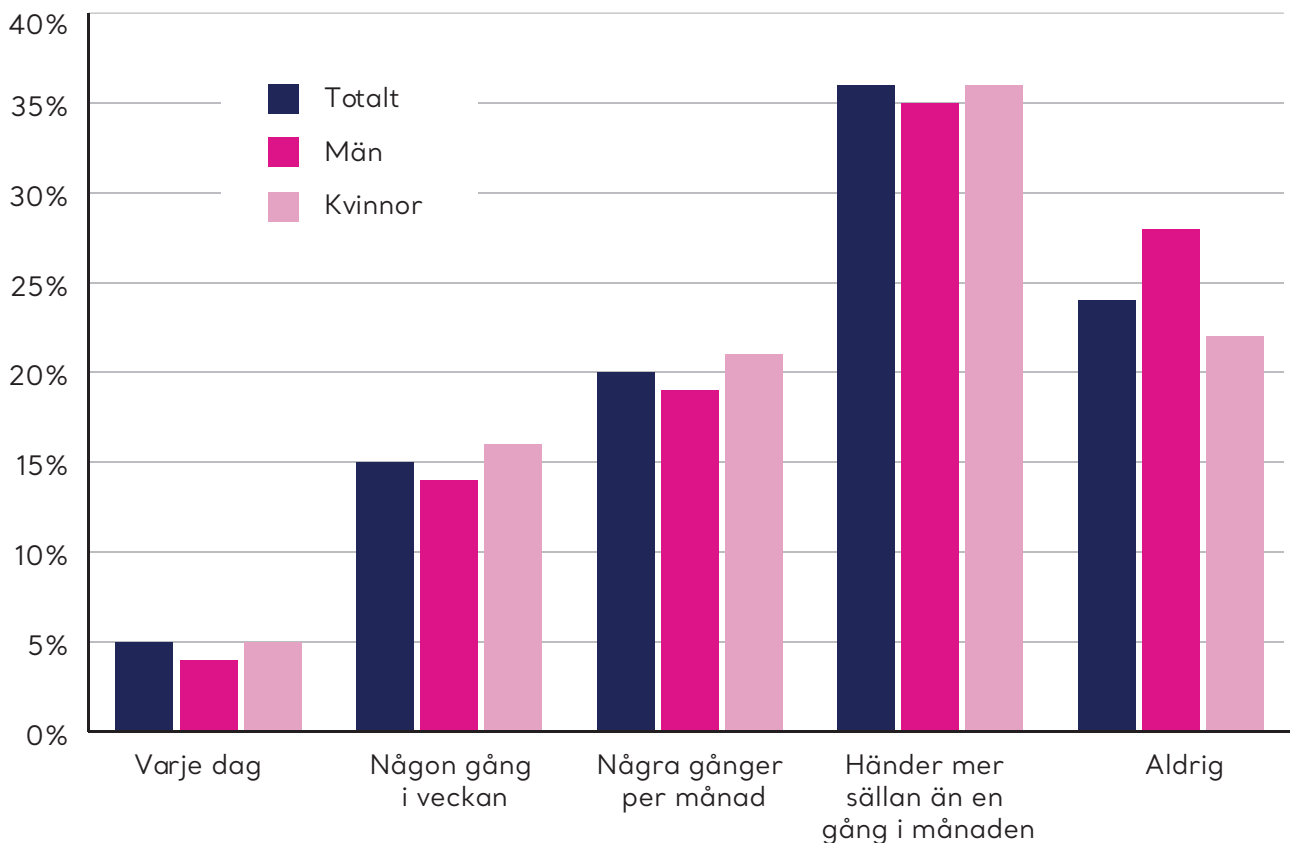
Tabell 3.2.2: Hur ofta jobbar du övertid?



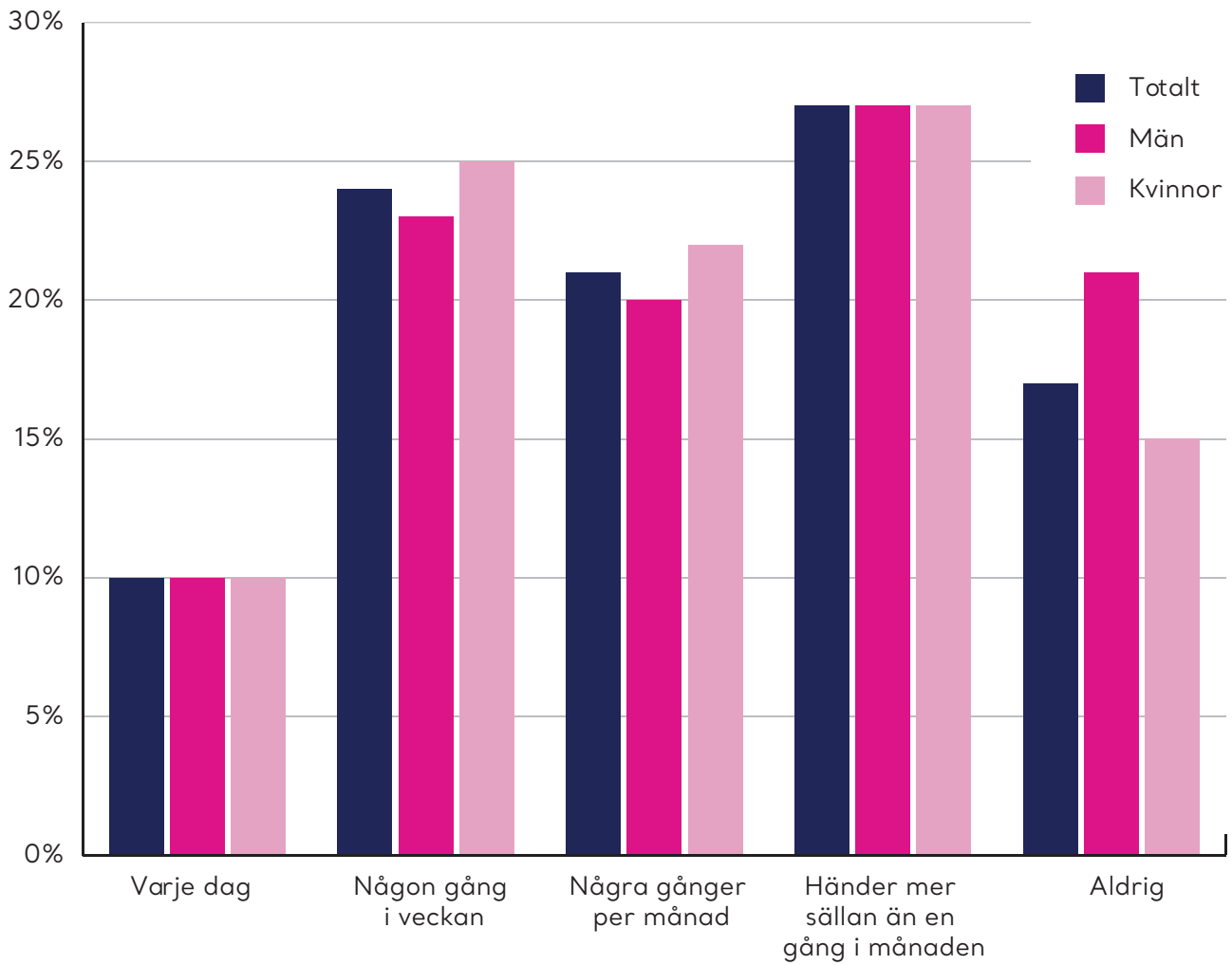
Tabell 3.2.3: Har du, under det senaste året, kunnat ta ut den semester du är berättigad till, inklusive fyra veckors sammanhängande ledighet?



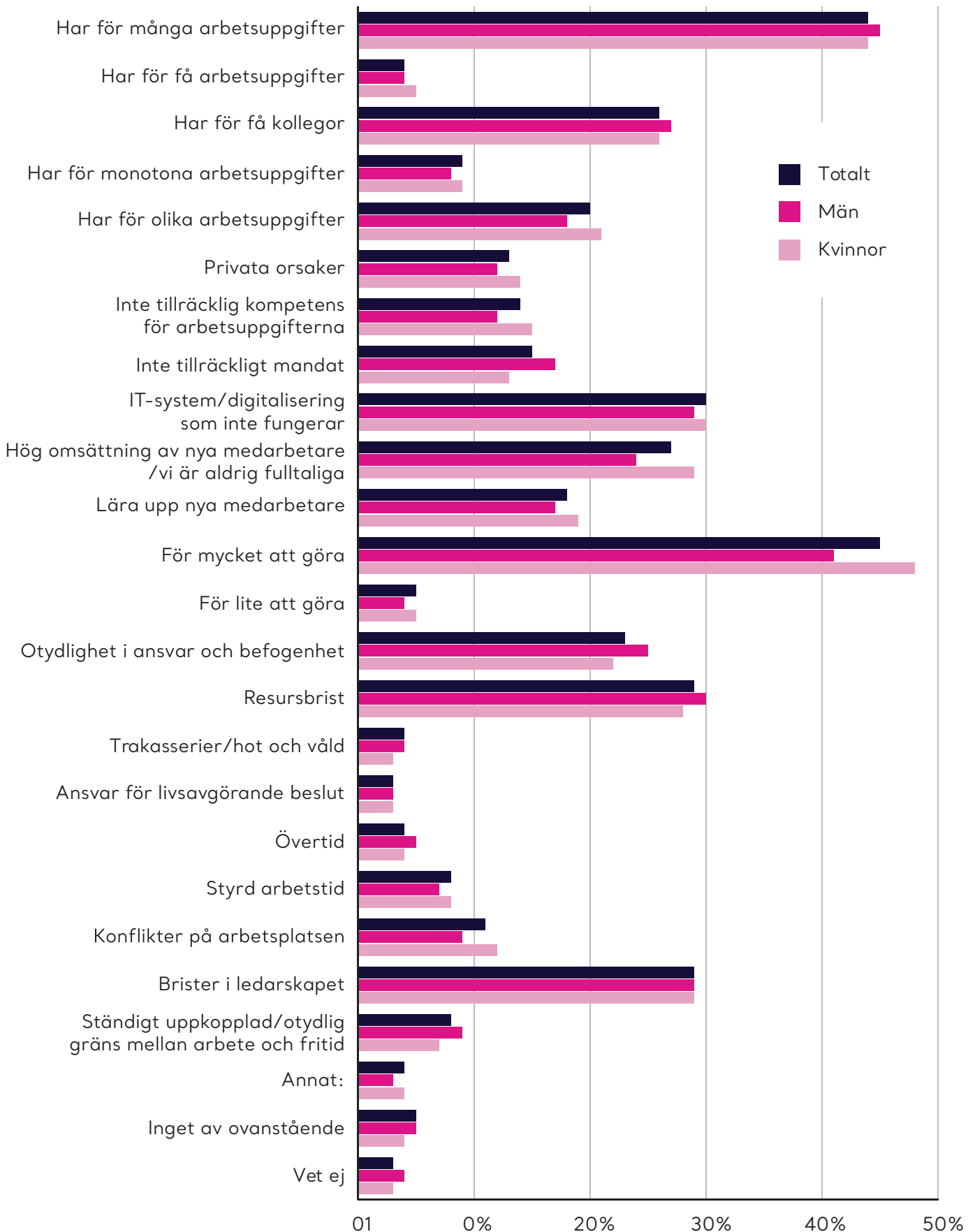
Tabell 3.2.4: Hur ofta har du haft sömnproblem på grund av stress eller ångest som beror på din arbetsituation?



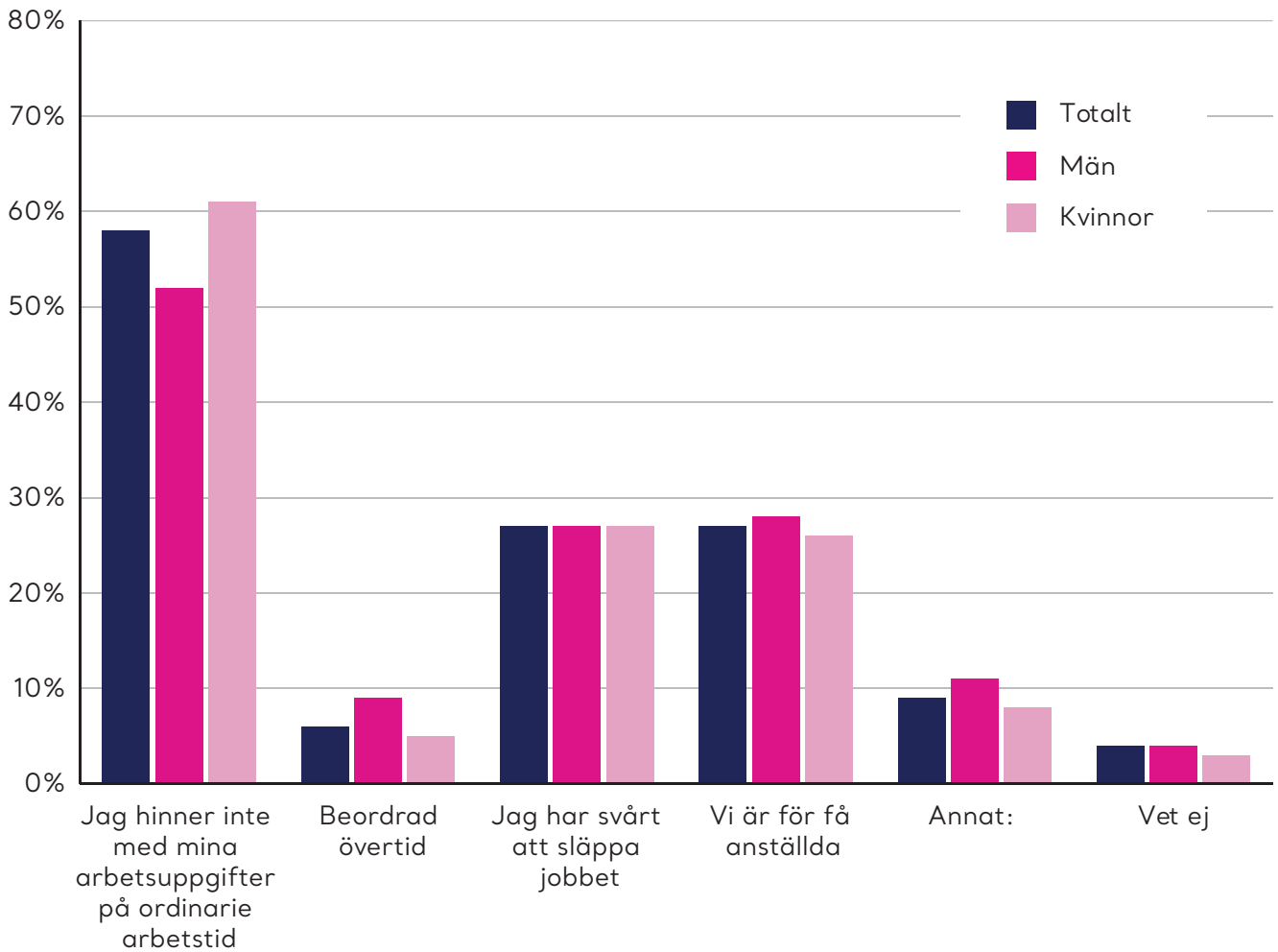
Tabell 3.2.5: Hur ofta har du svårt att släppa arbetet när du är ledig?



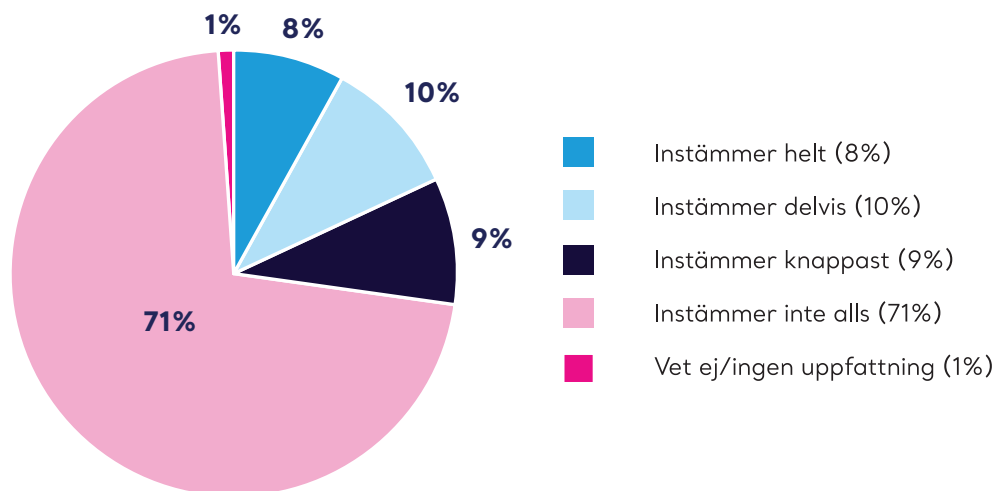
Tabell 3.2.6: Vad av följande leder till stress i ditt arbete?



Tabell 3.2.7: Orsak till varför personer jobbar över oftare en gång i månaden:

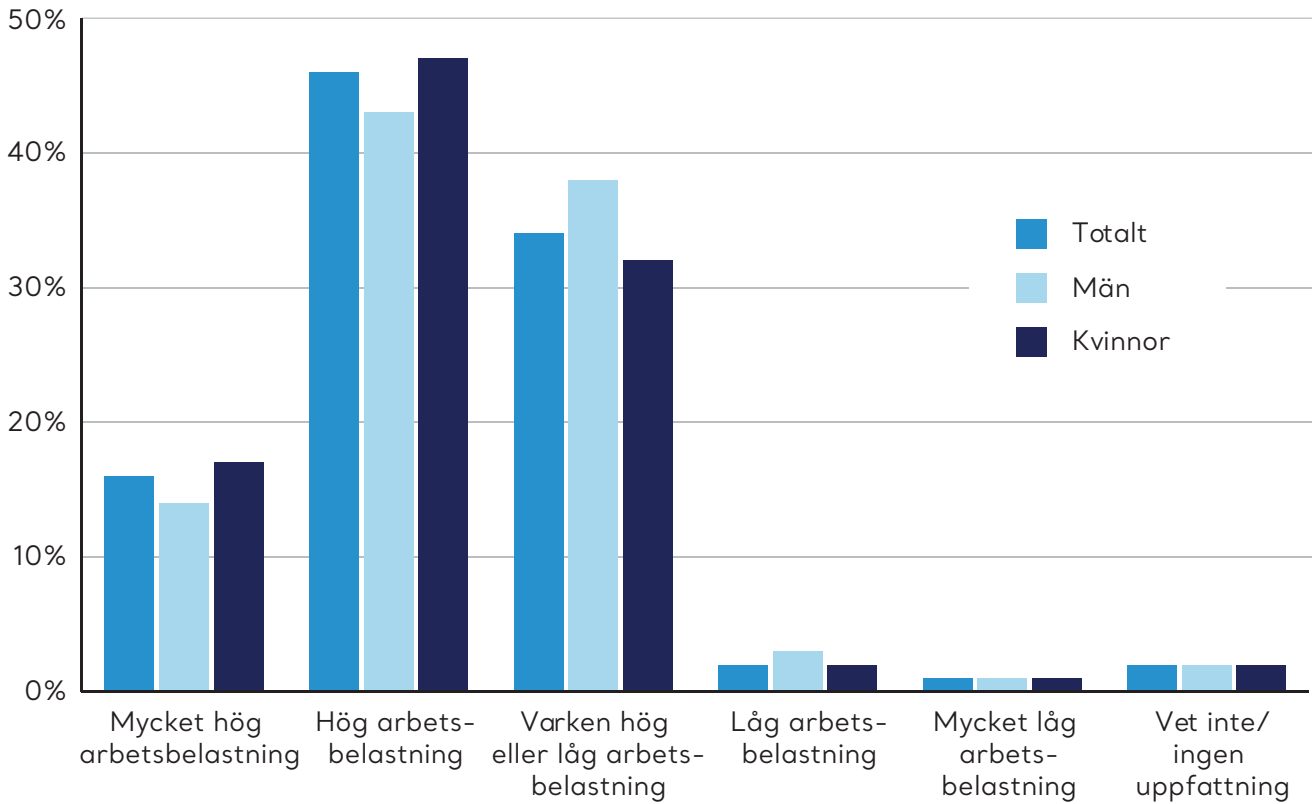


Tabell 3.2.8: Jag har under de senaste 12 månaderna valt att inte gå till jobbet på grund av oro, ångest eller obehag kopplade till min arbetsplats

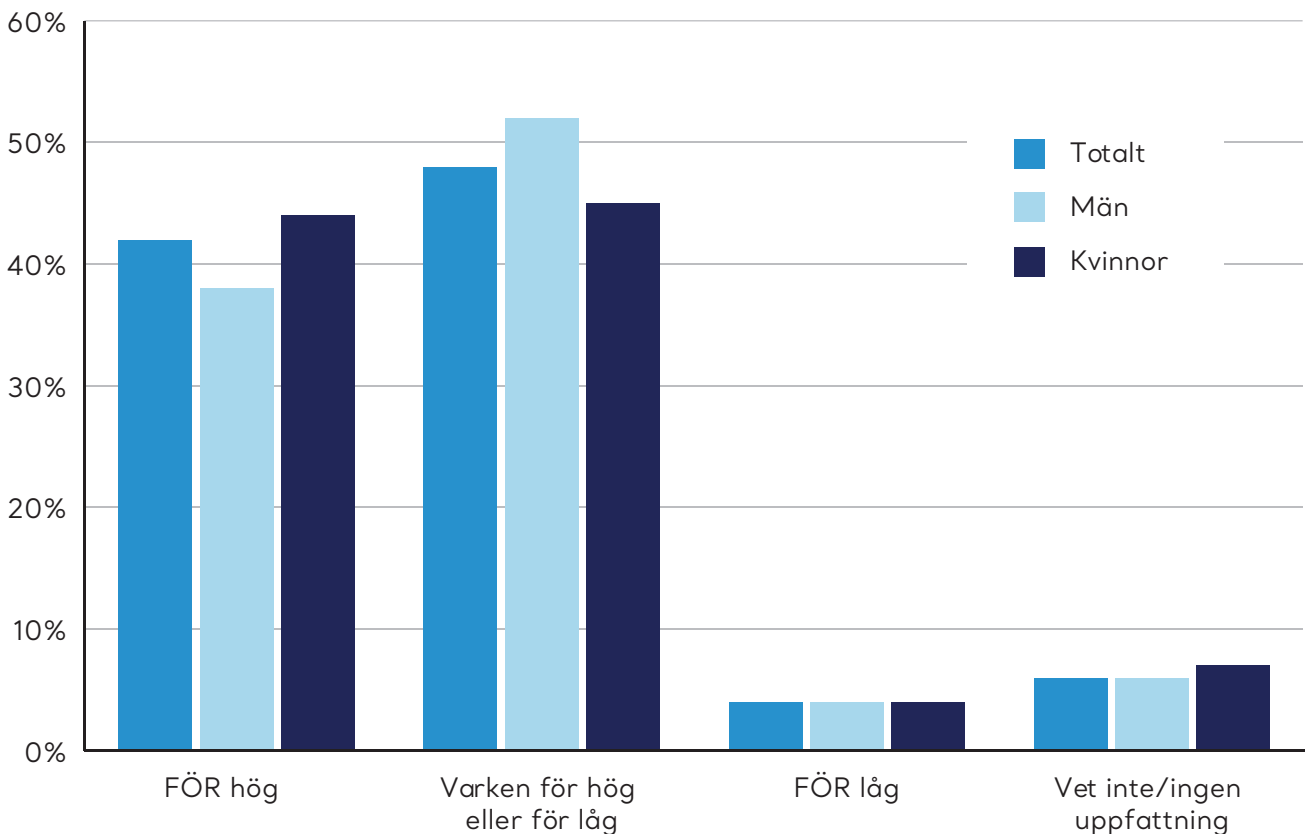


3.3 Över hälften uppger att arbetsbelastningen har ökat de senaste två åren

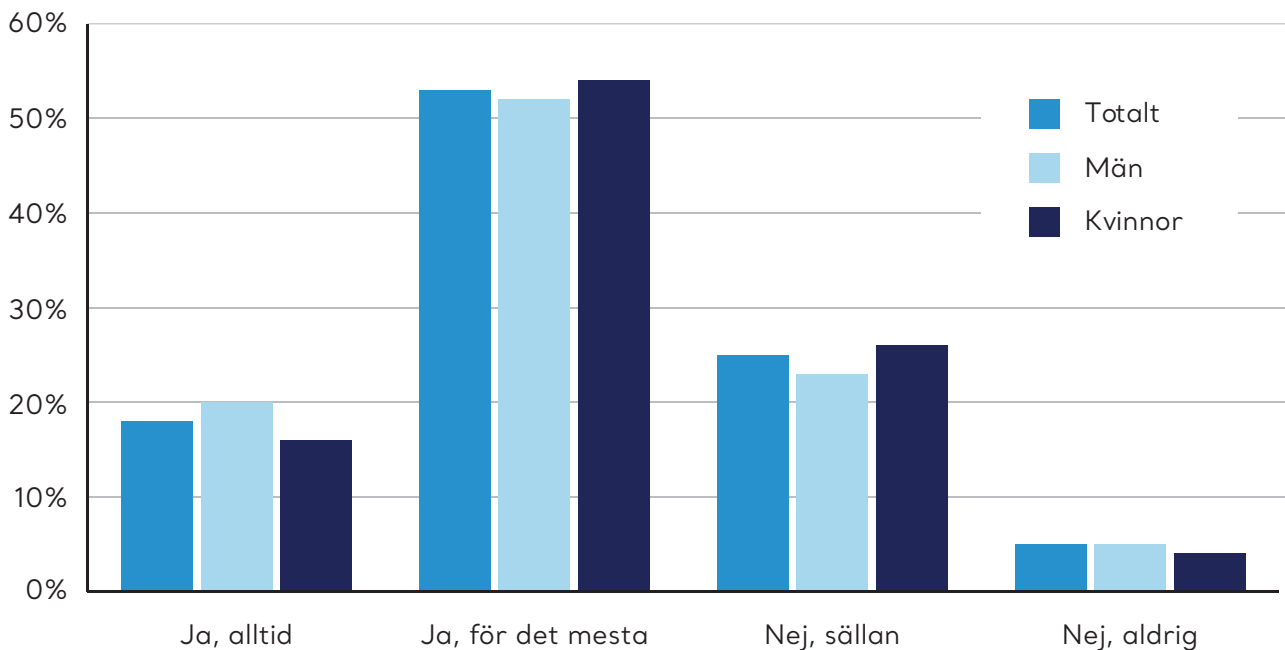
Tabell 3.3.1: Hur ser din arbetsbelastning ut?



Tabell 3.3.2: Är din arbetsbelastning FÖR hög eller FÖR låg i förhållande till din önskvärda arbetsbelastning?



Tabell 3.3.3: Upplever du att du kan säga ifrån när du har för mycket att göra?



3.4 Trygghet på jobbet

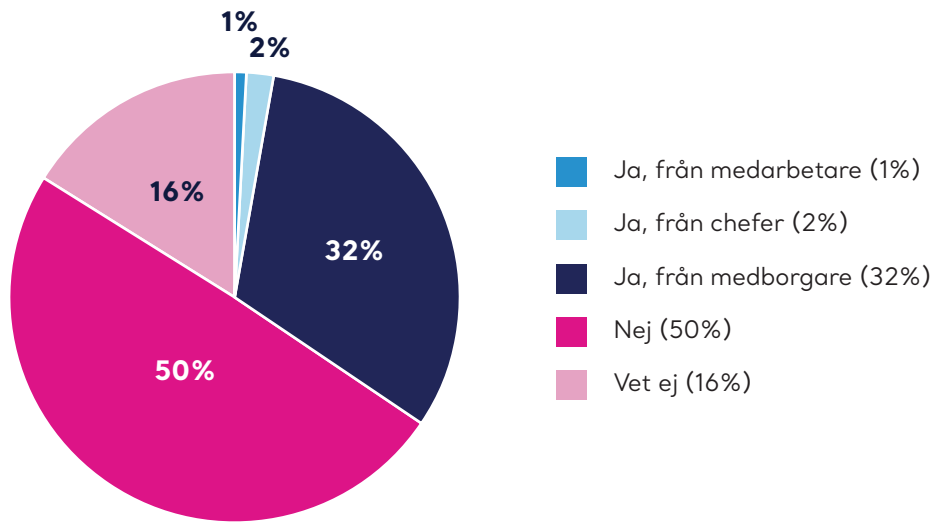
Tabell 3.4.1: Vad är det som gör att du upplever din anställning som otrygg?

	Totalt	Män	Kvinnor	18-29 år	30-49 år	50-72 år
Otydligt ledarskap	53 %	60 %	48 %	45 %	52 %	56 %
Otrygg anställningsform (avsaknad av tillsvidareanställning)	22 %	18 %	25 %	48 %	28 %	8 %
Svårt att framföra kritik	49 %	51 %	47 %	46 %	47 %	53 %
Har för lite inflytande över mina arbetsuppgifter	33 %	36 %	30 %	34 %	31 %	36 %
Otydliga arbetsuppgifter	26 %	29 %	23 %	21 %	26 %	26 %
Annat:	16 %	14 %	17 %	2 %	17 %	18 %
Vet ej	4 %	3 %	4 %	4 %	4 %	4 %

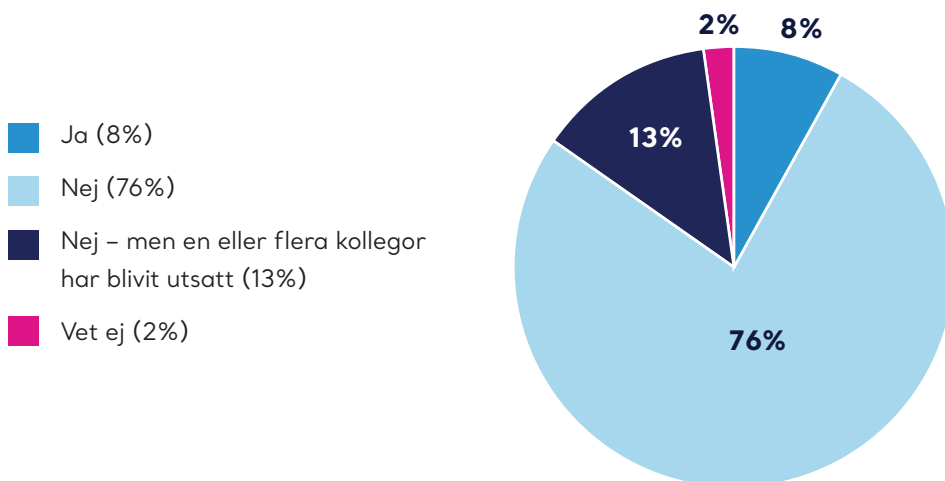
4. Vad utsätts anställda på statligt uppdrag för på sin arbetsplats?

4.1 En majoritet av allt hot och våld kommer från medborgare

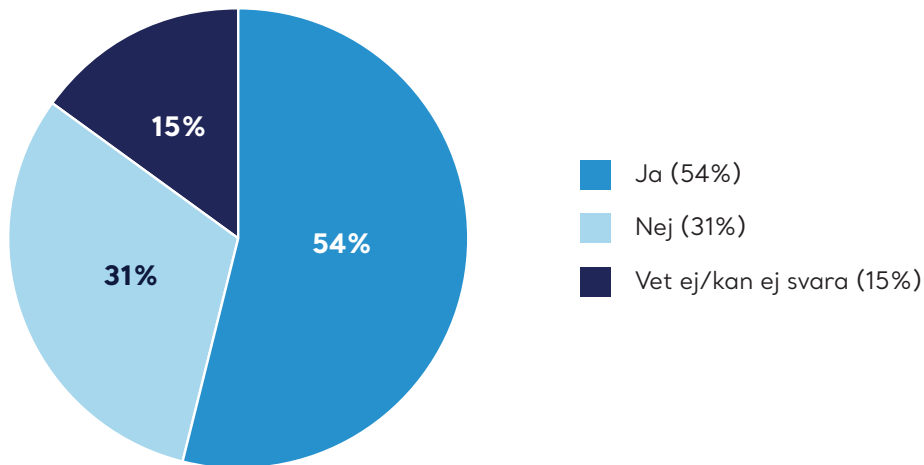
Tabell 4.1.1: Förekommer det hot och våld på din arbetsplats?



Tabell 4.1.2: Har du under det senaste året personligen blivit utsatt för hot och våld på arbetsplatsen?



Tabell 4.1.3: Fick du ett tillräckligt stöd av din arbetsgivare när du blivit utsatt för hot och våld?



4.2 Trakasserier – en känslig fråga

Tabell 4.2.1: Har du utsatts för något av följande på arbetsplatsen under de senaste 12 månaderna?

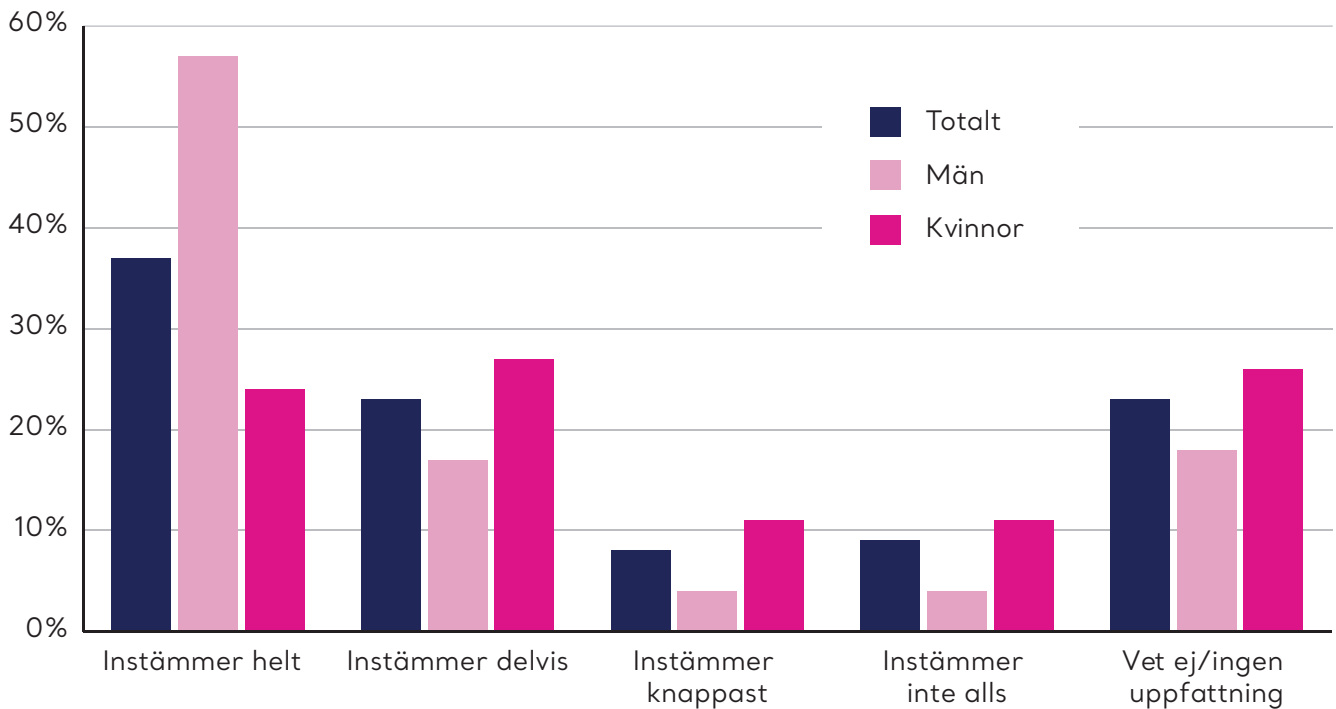
	Totalt	Män	Kvinnor	18–29 år	30–49 år	50–72 år
Sexuella trakasserier, ovälkomna förslag/sexuella tjänster, pornografiska bilder, könsord/skämt, oönskad fysisk kontakt eller oönskade sexuella anspelningar på utseende	7 %	8 %	7 %	16 %	8 %	4%
Annat	5%	5 %	5 %	4 %	5 %	5 %
Vet ej/ej aktuellt	88%	87 %	88 %	80 %	86 %	91 %

Tabell 4.2.2: Har du utsatts för något av följande under det senaste året?

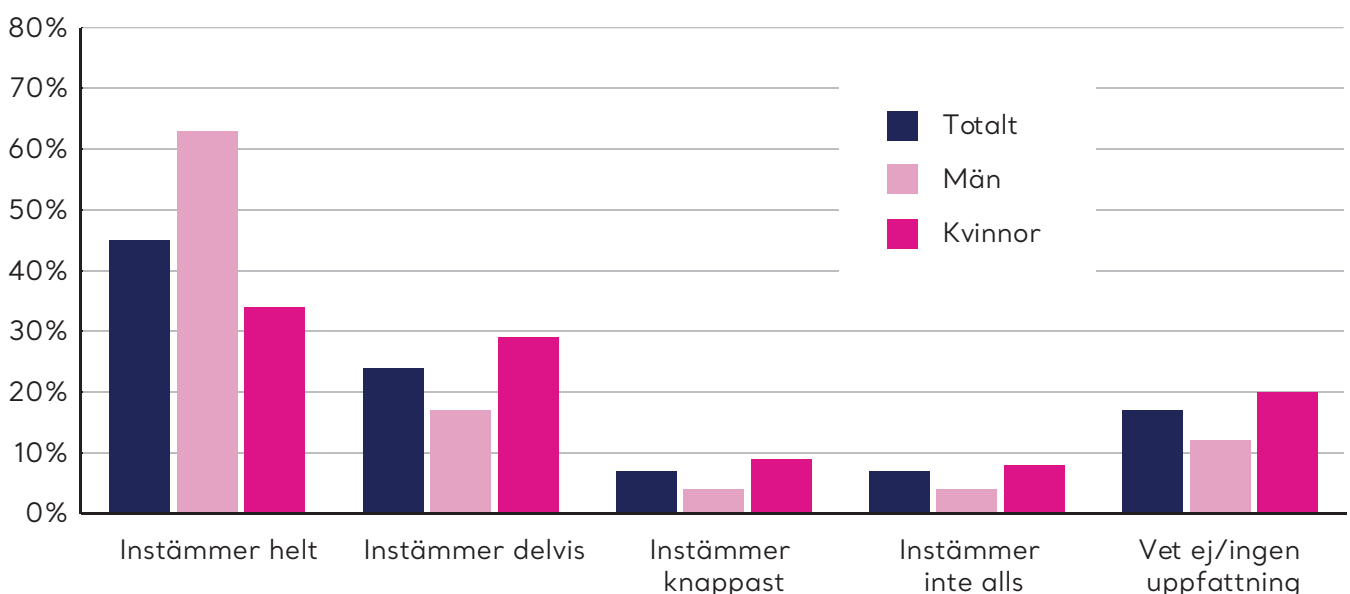
	Totalt	Män	Kvinnor	18–29 år	30–49 år	50–72 år
Rasistiska anspelningar, skämt, kommentarer och rasistiska anspelningar på utseende, eller fått nedsättande kommentarer om din kulturella bakgrund eller religion, eller inte fått möjlighet att få vissa uppdrag p.g.a. din kulturella bakgrund eller religion, eller på annat sätt blivit exkluderad på grund av din härkomst	6 %	7 %	5 %	9 %	7 %	3 %
Inte fått möjlighet att få vissa uppdrag p.g.a. din ålder, eller på annat sätt blivit exkluderad p.g.a. din ålder, eller fått nedsättande kommentarer om din ålder	6 %	6 %	6 %	4 %	4 %	8 %
Inte fått möjlighet att få vissa uppdrag p.g.a. din funktionsnedsättning, eller på annat sätt blivit exkluderad p.g.a. din funktionsnedsättning, eller fått nedsättande kommentarer om din funktionsnedsättning	2 %	1 %	2 %	2 %	2 %	1 %
Annat	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Nej	84 %	82 %	84 %	84 %	84 %	85 %
Vet ej	4 %	4 %	3 %	4 %	4 %	4 %

5. Hur anser medarbetarna att det står till med jämställdheten?

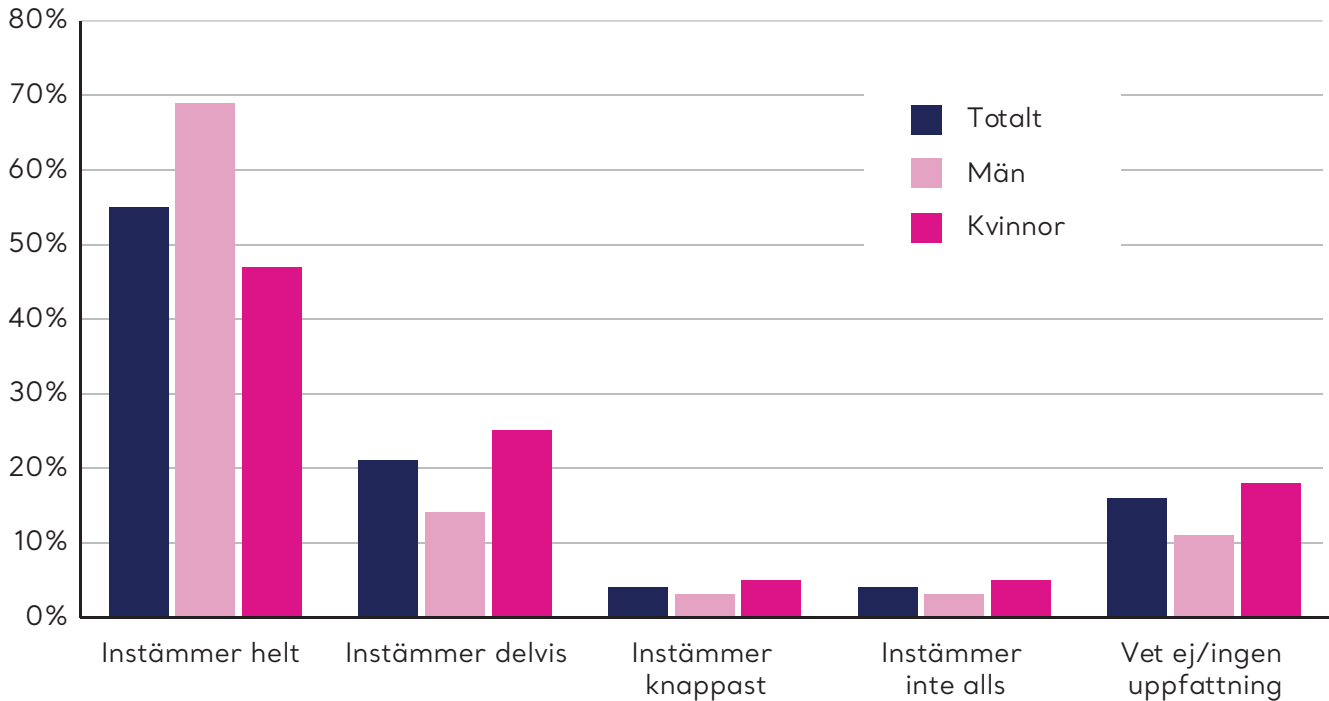
Tabell 5.1: Jag upplever att män och kvinnor har samma möjlighet på min arbetsplats när det gäller löneutveckling



Tabell 5.2: Jag upplever att män och kvinnor har samma möjlighet på min arbetsplats när det gäller karriärutveckling

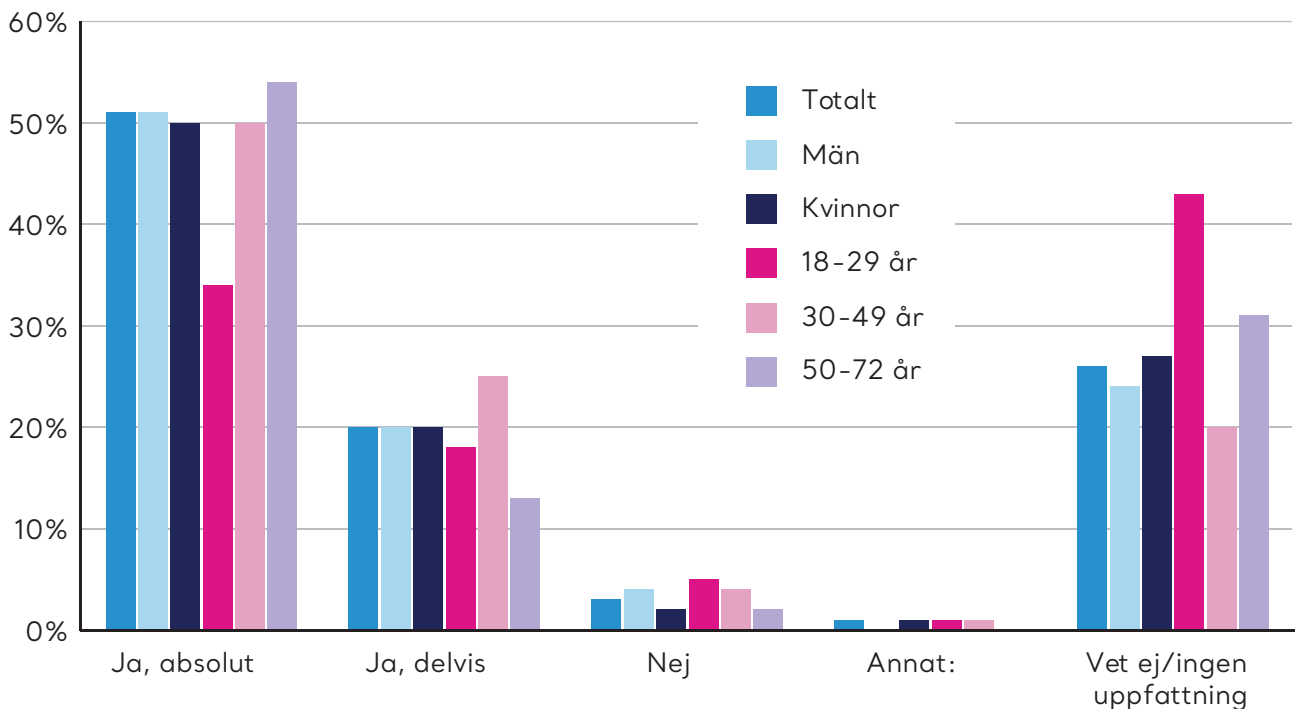


Tabell 5.3: Jag upplever att män och kvinnor har samma möjlighet på min arbetsplats när det gäller kompetensutveckling

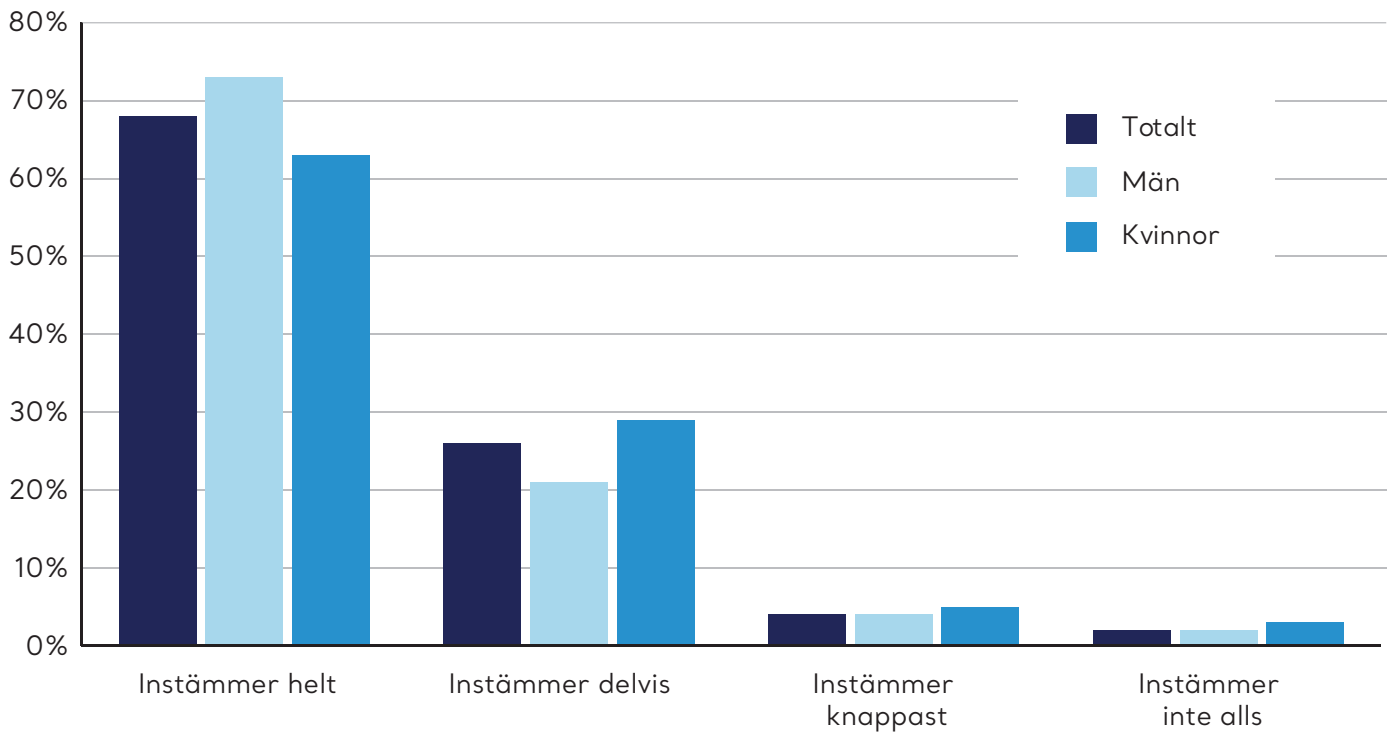


5.4 Förena arbete med föräldraskap

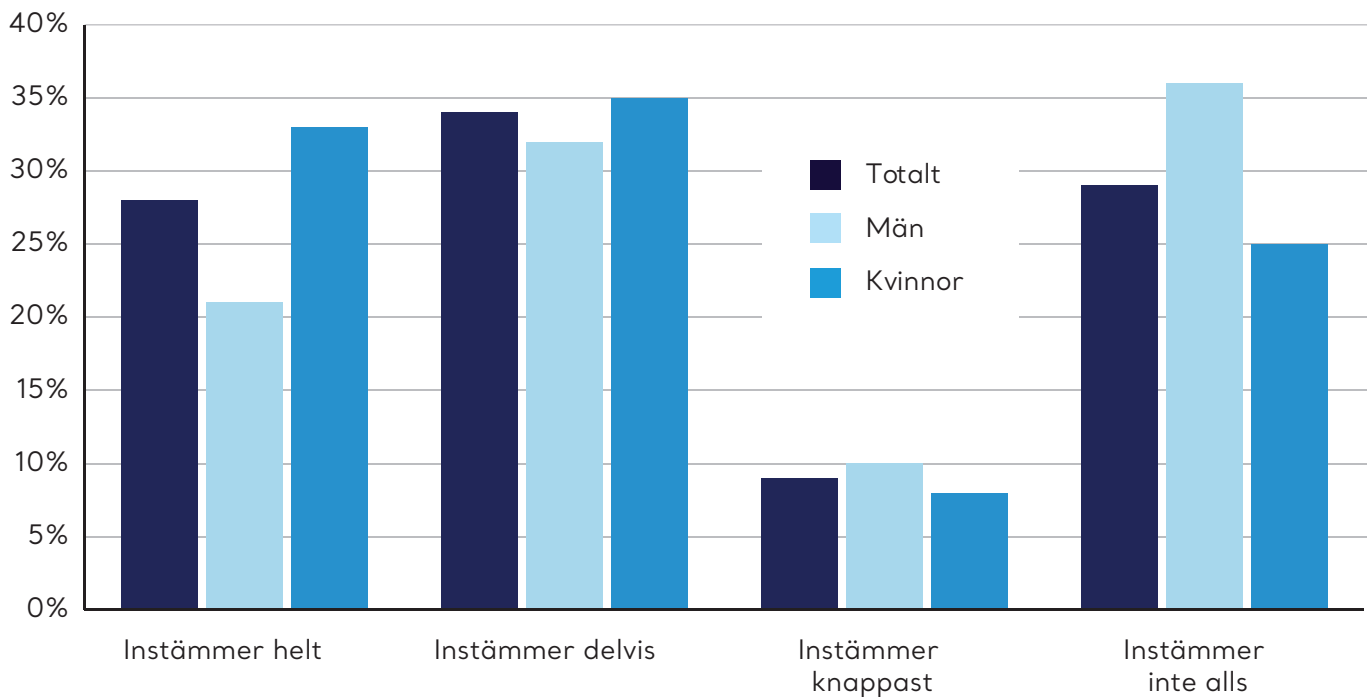
Tabell 5.4.1: Är det möjligt att förena arbete och föräldraskap på din arbetsplats?



Tabell 5.4.2³¹: Jag känner att det är okej att vabba när det behövs



Tabell 5.4.3: Jag upplever att män och kvinnor har samma möjlighet på min arbetsplats när det gäller kompetensutveckling



31 Gällande frågorna om vab är det bara de som uppgett att de vabbar som är med i den redovisade statistiken.

Tabell 5.4.4: Jag blir stressad över att inte hinna med mitt jobb när jag vabbar.

